

ОТЛК

ЕВРАЗИЙСКИЙ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ АЛЬЯНС

ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ

2023

ПРОСТРАНСТВО
ОБЩИХ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

UTLC.COM

СОДЕРЖАНИЕ

001

О Компании 3

Об Отчете	4
ОТЛК ЕРА сегодня	5
Обращение генерального директора	8
Календарь событий	9
Бизнес-модель	12
География деятельности	14

002

Стратегический отчет 15

Макроэкономическая ситуация и обзор ключевых рынков	16
Рынок железнодорожных перевозок	33
Стратегия технологического лидера	37

003

Результаты деятельности 40

Деловой климат	41
Операционные результаты	43
Клиентский портфель	47
Подвижной состав	49
Безбумажные перевозки	54
Цифровизация	54
Финансовый обзор	55

004

Устойчивое развитие 58

Человеческий капитал	64
Охрана труда и пожарная безопасность	71
Экологическая программа	72
Закупочная деятельность	75
Развитие местных сообществ	77

005

Корпоративное управление 79

Структура корпоративного управления	80
Акционерный капитал	82
Дивидендная политика	82
Общее собрание акционеров	83
Совет директоров	84
Корпоративный секретарь	85
Правление и генеральный директор	86
Противодействие коррупции	88
Система контроля	90
Информационная безопасность	92
Управление рисками	92

006

Приложения 97

Выписка из заключения ревизионной комиссии	98
Справочная информация	99



О КОМПАНИИ

0001

ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ 2023

ОБ ОТЧЕТЕ

Годовой отчет акционерного общества «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс» (далее также – АО «ОТЛК ЕРА», ОТЛК ЕРА, Компания, Общество) за 2023 год подготовлен на основе информации, доступной на дату его составления, и раскрывает данные о деятельности ОТЛК ЕРА за период с 2021 по 2023 год.

Настоящий Годовой отчет составлен в соответствии с требованиями применимого законодательства и адресован широкому кругу заинтересованных сторон.

Все финансовые показатели, представленные в данном Отчете, рассчитаны на основании российских стандартов бухгалтерского учета (РСБУ) и учетной политики Компании, действующих в соответствующие отчетные периоды, и подтверждены аудиторским заключением.

Настоящий Годовой отчет следует читать целиком, принимая во внимание содержание всех его разделов, а также содержащихся в нем примечаний и пояснений.

Заявления прогнозного характера

Настоящий Годовой отчет содержит прогнозные заявления, которые отражают ожидания руководства ОТЛК ЕРА в отношении будущих результатов ее деятельности и финансового положения. Такие заявления зависят от обстоятельств, которые могут произойти или не произойти в будущем, и содержат в себе значительную долю неопределенности. ОТЛК ЕРА не дает гарантий в отношении того, что прогнозы будут соответствовать фактическим результатам ее деятельности. ОТЛК ЕРА не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть в связи с решениями, принятыми на основе заявлений прогнозного характера.

Ограничение ответственности

Помимо официальной информации о деятельности ОТЛК ЕРА, Годовой отчет может содержать данные, полученные от третьих лиц. ОТЛК ЕРА не гарантирует точности такой информации, которая может быть сокращенной или неполной. За исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством, ОТЛК ЕРА не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

Годовой отчет рассмотрен комитетом по аудиту совета директоров ОТЛК ЕРА (протокол от 13 мая 2024 года № 35).

Предварительно утвержден советом директоров ОТЛК ЕРА (протокол от 24 мая 2024 года № 80).

Утвержден годовым общим собранием акционеров ОТЛК ЕРА (протокол от 28 июня 2024 года № 25).

Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете, подтверждена ревизионной комиссией ОТЛК ЕРА (выписка из заключения ревизионной комиссии приведена на с. 98).

ОТЛК ЕРА СЕГОДНЯ

ОТЛК ЕРА – первый и единственный интеграционный проект в области логистики на территории Евразийского экономического союза (ЕАЭС), объединяющий ресурсы и возможности трех стран: Российской Федерации, Республики Казахстан и Республики Беларусь.

Компания была создана в 2018 году и, являясь оператором транзитных контейнерных сервисов, предлагает эффективные логистические решения для экспедиторов, грузовладельцев и их логистических партнеров, тем самым обеспечивая развитие Евразийского экономического пространства.

Миссия ОТЛК ЕРА

Стать движущей силой развития Евразийского экономического пространства через разработку и внедрение эффективных логистических решений.

Основная цель ОТЛК ЕРА

Развитие транспортно-логистического рынка и усиление роли ЕАЭС в Евразии через совершенствование железнодорожных контейнерных перевозок на пространстве колеи 1 520 мм, а также достижение объема перевозок в транзитном сообщении в 1 млн ДФЭ в год.

55,5

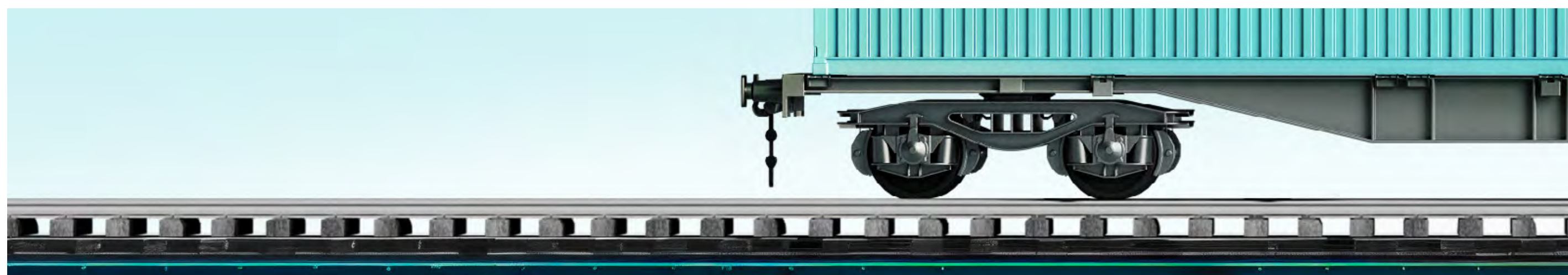
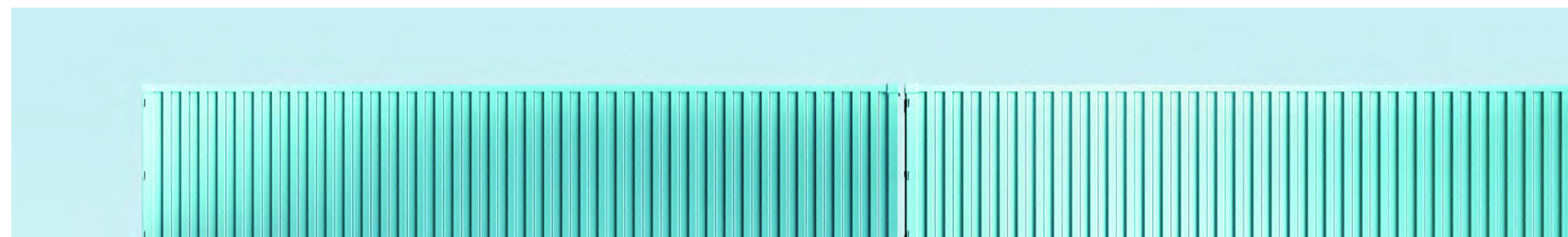
 МЛРД ₺

выручка

674 011

 ДФЭ

суммарный объем перевозок во всех сервисах



ТОП-400

ОТЛК ЕРА входит в список крупнейших компаний Российской Федерации по версии «Эксперт РА»

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОТЛК ЕРА осуществляет железнодорожные перевозки грузов в контейнерах по международному транспортному коридору «Восток – Запад» (по «Новому Шелковому пути») между границами Китай – Казахстан и ЕАЭС – Европа, а также локациями на территории ЕАЭС.

Среднесуточный общий парк ОТЛК ЕРА за 2023 год составил 9 151 вагон.

Широкий географический охват помогает ОТЛК ЕРА формировать более 740 маршрутов между более чем 250 локациями в Европе, Китае и ЕАЭС.

Направления перевозок



Уставный капитал Общества состоит из 98 127 обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 1 000 (одна тысяча) рублей каждая.

Размер уставного капитала АО «ОТЛК ЕРА»

98 127 000 ₺

32 709 акций

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» (АО «РЖД»)

32 709 акций

Акционерное общество «Национальная компания «Азатантеміржолы»» (АО «НК «КТЖ»)

32 709 акций

Государственное объединение «Белорусская железная дорога» (Белорусская железная дорога)



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

суммарный
объем перевозок
во всех сервисах

674 ТЫС.
ДФЭ

99,997 %

показатель сохранности
грузов

55,5 МЛРД ₺

выручка

6,5 МЛРД ₺

EBITDA

3,2 МЛРД ₺

чистая прибыль

> 35,2 МЛРД \$

общая стоимость
перевезенных грузов

95,8 %

доля перевозок ОТЛК ЕРА по транзитному
маршруту Китай – Европа – Китай



ТОП-400

в списке крупнейших компаний
России по версии «Эксперт РА»

351 МЛН ₺

размер благотворительной
помощи в России, Казахстане и
Беларуси, включая реализацию
различных социальных и
экологических инициатив

5 ДИПЛОМОВ

международной премии
Tagline Awards и 2 диплома
«Рейтинга Рунета»

2023 год для ОТЛК ЕРА был отмечен значительными изменениями в структуре перевозок, которые позволили сохранить общие показатели по объему перевозок на уровне 674 011 ДФЭ. Компании удалось не только справиться с внешними вызовами, но и укрепить свои лидирующие позиции на рынке трансъевразийского транзита.

Наблюдалось активное развитие экспортных перевозок из Беларуси и России в Китай, а также импортных перевозок из Китая в Россию и Беларусь. В отчетном году на МТК «Восток – Запад» доля перевозок ОТЛК ЕРА по транзитному маршруту Китай – Европа – Китай превысила 95%.

По итогам 2023 года сервисами ОТЛК ЕРА было перевезено грузов на общую сумму порядка 35,2 млрд долл. США. Были оперативно организованы и стали регулярными отправки различных номенклатур грузов из центральных и восточных регионов России в Китай. Также стоит отметить существенное увеличение объема перевозок минеральных удобрений в контейнерах в Китай через сухопутные пограничные переходы Казахстана.

Среди перевозимых грузов в сервисах ОТЛК ЕРА в 2023 году ведущие позиции в стоимостном выражении занимали механическое оборудование и техника, компьютеры, электрические устройства и аппаратура связи, автотехника и запчасти, оптика, приборы, медицинская техника, а также трикотажная и швейная одежда. Новые точки роста и новую географию продаж продукции получили производители пиломатериалов, металлов, целлюлозы, картона, продукции химической промышленности и др.

ОТЛК ЕРА продолжает реализацию ряда социальных и экологических инициатив, содействующих устойчивому развитию как ОТЛК ЕРА, так и компаний-партнеров, а также государств, где Компания осуществляет свою деятельность.

ИМПОРТ

> 50 %

общий рост импортных перевозок

ЭКСПОРТ

+ 92,6 %

общий рост экспортных и прочих
перевозок

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые акционеры, клиенты и партнеры!

Представляю Годовой отчет ОТЛК ЕРА по итогам 2023 года.

Прошедший год был особенным. Большое количество внешних факторов оказывало воздействие на железнодорожную отрасль в целом и на работу ОТЛК ЕРА в частности.

Нашу главную задачу в условиях изменяющейся внешней среды мы видели прежде всего в сохранении высочайшего уровня интеграции с нашими акционерами, партнерами и клиентами.

Итоговые цифры отчетности – хорошая иллюстрация проделанной вместе работы: в 2023 году нам удалось сохранить показатели на уровне рекордных 2021 и 2022 годов как по объему перевозок, так и по финансовым показателям деятельности.

На 2023 год выпало большое количество вопросов, требующих принятия оперативных совместных решений по смене как направления перевозок, так и видов сообщений. Своевременные технологические решения позволили, в том числе, нивелировать потери по скорости движения грузовых составов вследствие возникших инфраструктурных ограничений, связанных с проведением строительных работ или прокладкой дополнительных путей.

Прошедший год отметился также расширением географии перевозок Общества: на карту деятельности ОТЛК ЕРА было добавлено 84 новых маршрута.

Неизменными остались четыре основополагающих принципа деятельности Компании: интеграция, компетенция, ответственность и репутация. Эти важные бизнес-маяки, как и прежде, послужили ключевыми факторами успеха устойчивого развития.

Можно с уверенностью сказать, что команда ОТЛК ЕРА стала еще более сплоченной и профессиональной! В течение года наши ряды пополнились новыми лучшими экспертами отрасли, которые уже сегодня работают над реализацией нашей стратегии роста.

Есть много интересных и актуальных задач на 2024 год, главной из которых является рост евразийского железнодорожного транзита.

Хочу поблагодарить всех причастных за активное взаимодействие в 2023 году и достигнутые результаты деятельности! Работать с вами – одно удовольствие. Будем продолжать взаимодействовать в том же духе партнерства и кооперации!

С глубоким уважением,
Алексей Гром



КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

02 /23

ФЕВРАЛЬ

Доклад на совместной конференции РТИ¹ и КСТП² «Надежные, безопасные и эффективные перевозки – ключевой элемент регионального развития».

¹ Расширенная туманганская инициатива

² Международный Координационный совет по трансъевразийским перевозкам

03 /23

МАРТ

Выступление генерального директора ОТЛК ЕРА на Интеграционном форуме Недель российского бизнеса (Москва, Россия) и на конференции «Железнодорожная логистика: актуальные задачи развития» (Минск, Беларусь).

Участие в круглом столе на Международном экономическом форуме государств – участников СНГ (Москва, Россия).

04 /23

АПРЕЛЬ

Участие в выставке TransRussia 2023 (Москва, Россия).

Заключение лизингового договора на 200 платформ.

Для минимизации ограничений в пропускной способности на участке Достык – Мойынты применена технология использования полувагонов для перевозки контейнеров с последующим их перегрузом на фитинговые платформы на контейнерном терминале по станции Сороковая.

Проведение III Международного хоккейного турнира UTLC ICE CUP 2023 в Астане.

Выступление спикеров ОТЛК ЕРА на совместной конференции РУТ (МИИТ) и КСТП «Инновации для устойчивого развития транспорта. Развитие человеческого капитала» и в Китайско-российском форуме торгово-экономического и инвестиционного сотрудничества (Москва, Россия).

Участие сотрудников ОТЛК ЕРА в мероприятии по облагораживанию территории московской клинической больницы АО «РЖД-Медицина» имени Н. А. Семашко.

05 /23

МАЙ

Выступление спикера ОТЛК ЕРА на Форуме транспортных решений «Из пункта 2023 в пункт 2030» (Москва, Россия).

Запуск нового сайта ОТЛК ЕРА: <https://www.utlc.com>.

06 /23

ИЮНЬ

Участие ОТЛК ЕРА в выставке Eurasia Rail (Стамбул, Турция).

Выступления спикеров ОТЛК ЕРА:

- на конференции ЦИПР-2023 (Цифровая индустрия промышленной России) (Нижний Новгород, Россия);
- на XIII ежегодной международной конференции «Трилогия» (Санкт-Петербург, Россия);
- на конференции в рамках China Overseas Investment Fair (COFAIR) (Пекин, Китай).

07 /23

ИЮЛЬ

Внедрена система стажировок для студентов и выпускников профильных вузов (РУТ (МИИТ) и др.).

Старт проекта по отправке поездов по сквозному расписанию на маршруте Чэнду – Лодзь – Чэнду, что обеспечивает прогнозируемый срок доставки. К инициативе присоединились четыре китайские провинции.

Участие экспертов ОТЛК ЕРА в качестве наставников и членов жюри в Чемпионате профессионалов (WorldSkills) ОАО «РЖД».

Участие в выставке 5thWest China International Supply Chain & Logistics Expo (Чэнду, Китай).

Проведение клиентского мероприятия в Китае (Чунцин).

Выступление спикеров ОТЛК ЕРА в конференции The 1st Trans-Eurasian Cooperation Development Summit Forum of Supply Chain in International New Land-Sea Corridor & Freight Forwarding Fair (Чунцин, Китай).

08 /23

АВГУСТ

Проведение V Международного футбольного турнира UTLC CUP в Москве.

09 /23

СЕНТЯБРЬ

Начало обучения по магистерской программе «Экосистема международной торговли», созданной при поддержке ОТЛК ЕРА (Москва, МГИМО).

Участие в выставке China International Logistics and Supply Chain Fair (CILF) (Шэньчжэнь, Китай).

Выступление спикеров ОТЛК ЕРА на конференциях «Операторский бизнес: четверть века на сети ОАО «РЖД» (Москва, Россия) и 3rdConference of Liaison Officers of the China-CEEC Logistics Cooperation Secretariat (Пекин, Китай).

Утверждена новая система мотивации генерального директора и членов правления (решение совета директоров ОТЛК ЕРА).

Проведено обучение сотрудников по программе «Оказание первой помощи пострадавшим».

10 /23

ОКТЯБРЬ

100-й поезд проследовал по сквозному расписанию.

Участие в 26-й Казахстанской международной выставке «Транспорт и логистика» – TransLogistica Kazakhstan 2023 (Астана, Казахстан).

Выступление спикеров ОТЛК ЕРА:

- на I Международном логистическом конгрессе «Трансформация цепей поставок 2023» (Москва, Россия);
- на международной конференции «Рынок транспорта и логистики» (Астана, Казахстан);
- на конференции New Silk Way (Астана, Казахстан);
- XXXII Пленарное заседание Международного Координационного совета по трансъевразийским перевозкам (КСТП) при поддержке ОТЛК ЕРА (Москва, Россия).

Обновление Кодекса корпоративной этики.

11 /23

НОЯБРЬ

Реализована возможность оформления электронных накладных на порожние вагоны, следующие по маршрутам станции РЖД – станции КТЖ в сервисах ОТЛК ЕРА (совместно с ОАО «РЖД» и АО «НК «КТЖ»).

100-й поезд с европейскими автомобилями премиальных марок проследовал в направлении U-EAST (Европа – Китай).

Проект ОТЛК ЕРА по объединению контейнерных поездов на пространстве 1520 в сообщении Китай – Европа – Китай – победитель номинации «Лучший результат транспортного проекта ВРМ».

Участие в выставке China International Import Expo (CIIE) (Шанхай, Китай).

Выступление генерального директора ОТЛК ЕРА:

- на открытии выставки «Россия» (Москва, Россия);
- на мероприятии «Транспортная неделя – 2023» (Москва, Россия);
- на Евразийском форуме «Интеграция» (Москва, Россия);
- на круглом столе «Развитие логистической инфраструктуры и сервисов на трассах евразийских транспортных коридоров» (Москва, Россия);
- на конференции High quality development forum of China railway express assembly center (Сиань, Китай).

Участие во II Форуме совета женщин ОАО «РЖД» и победа в номинации «Конструктивность идеи» в направлении «Условия и режим труда».

12 /23

ДЕКАБРЬ

Первые пилотные перевозки с применением электронной таможенной процедуры таможенного транзита на маршрутах Достык / Алтынколь – Брест-Северный.

Проект ОТЛК ЕРА «Верность традициям» отмечен сертификатом в номинации «Золотой фонд транспорта» в Первой национальной премии в области транспортных коммуникаций «Магистраль» (Астана, Казахстан).

Впервые на логистическом рынке ЕАЭС реализован проект по персональным итогам года: для 10 крупных клиентов ОТЛК ЕРА сформированы индивидуальные интернет-страницы с различными показателями работы с ОТЛК ЕРА, которые позволят по-другому посмотреть на бизнес и его показатели.

Выступление спикеров ОТЛК ЕРА:

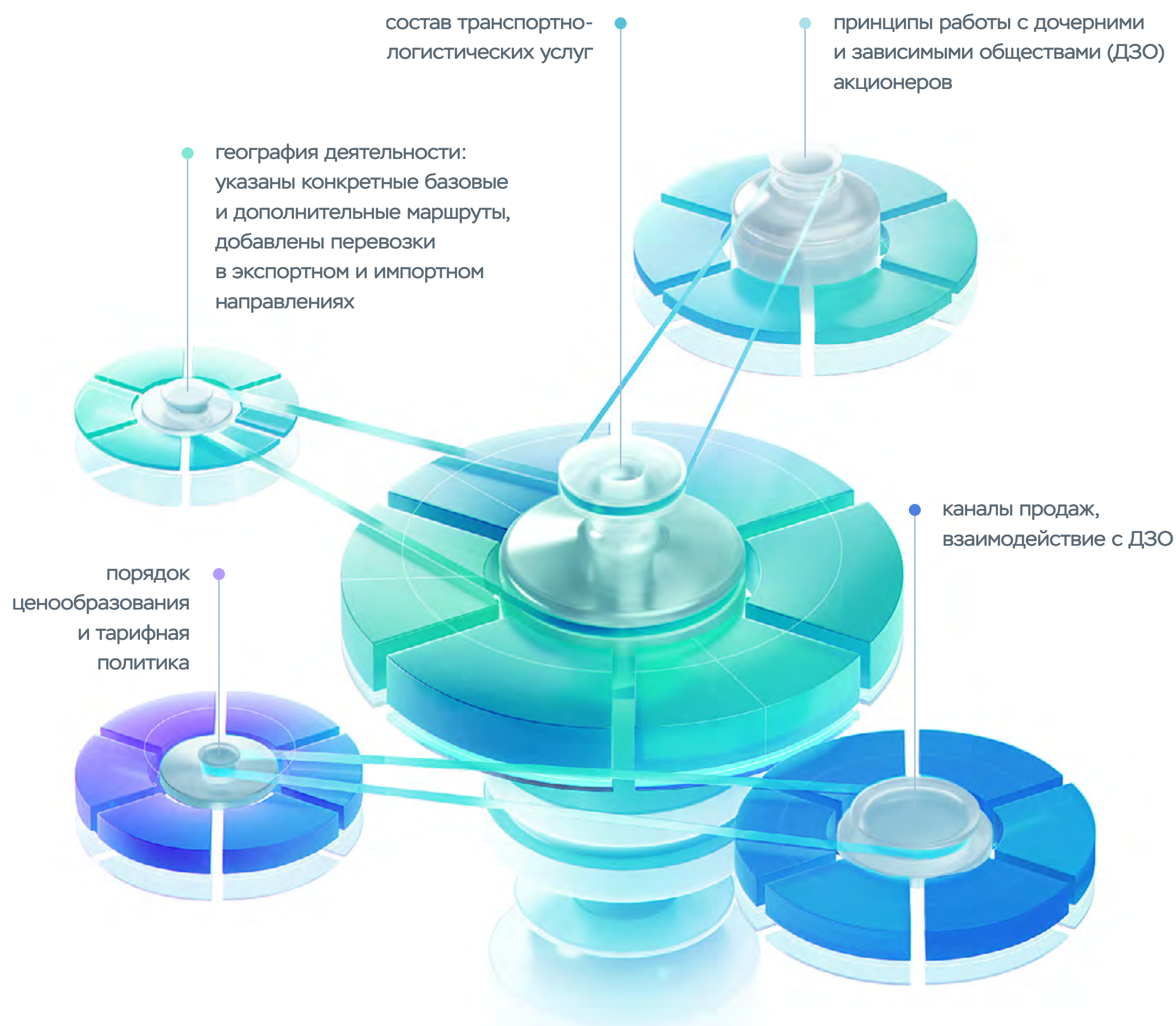
- на совместном круглом столе ЕЭК¹ и КСТП «Развитие логистической инфраструктуры и сервисов на евразийских транспортных коридорах» (Москва, Россия);
- на конференции China – Europe Railway Express Global Partners Conference (Чэнду, Китай);
- на форуме «Цифровая транспортация» (Москва, Россия);
- на форуме «Цифровые экосистемы» (Москва, Россия).

¹ Евразийская экономическая комиссия

2024

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Бизнес-модель способствует максимальной прозрачности деятельности Компании и содержит подробную информацию о каждом сегменте процесса контейнерных перевозок:



ASSET-OPTIMUM

Новая редакция операционной модели ОТЛК ЕРА была утверждена советом директоров в декабре 2021 года (протокол от 27 декабря 2021 года № 46) и направлена на повышение объемов транзитных перевозок на пространстве колеи 1520, а также укрепление ведущих позиций в отрасли. Такая модель предполагает работу Компании как оператора контейнерного сервиса, оказывающего комплекс услуг по организации железнодорожной перевозки грузов в контейнерах, оформлению перевозочных, таможенных и других документов, обеспечению отправки и получения грузов, а также иных услуг, связанных с перевозкой грузов в контейнерах по схеме asset-optimum.

Приоритеты повышения эффективности операционной деятельности ОТЛК ЕРА:

- минимизация издержек;
- формирование конкурентоспособного ценового предложения;
- балансировка транзитных маршрутов;
- организация вывода на рынок новых логистических услуг;
- адаптация транзитных сервисов для новых групп грузоотправителей;
- повышение скорости доставки.



ОТЛК ЕРА обеспечивает загрузку пропускных мощностей инфраструктуры и обеспечивает оптимальные параметры перевозки за счет технологического и ценового преимущества.

Компания предлагает услуги на принципах открытой тарифной политики для всех клиентов, обеспечивая недискриминационный доступ и прозрачный сервис для любого потенциального заказчика услуги.

В 2023 году для построения и обновления бизнес-процессов Компании в качестве главного фокуса был выбран заказчик услуг. Приоритет интересов клиента — это не только вывод новых сервисов и технологических новаций, но и выстраивание такого формата взаимодействия, при котором клиенты находятся в центре всех изменений.

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

АКЦИОНЕРЫ

Стабильный доход
на вложенный капитал

ОРГАНЫ ВЛАСТИ

- Крупнейшая компания в России (топ-400)¹
- Регулярные налоговые поступления в бюджет
- Экспертные данные для отрасли

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

351 млн руб. направлены
на благотворительность в России,
Казахстане и Беларуси, включая
реализацию различных социальных
и экологических инициатив

КЛИЕНТЫ

- Бесперебойные и своевременные поставки
- Средняя скорость проследования – 729 км/сутки
- Транзитное время – 7,5 суток
- 99,997% – сохранность грузов
- Внедрение новых сервисов и технологических новаций

ПОСТАВЩИКИ И ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

- 9 151 ед. – среднесуточный парк вагонов
в управлении
- Долгосрочные и взаимовыгодные
отношения

СОТРУДНИКИ

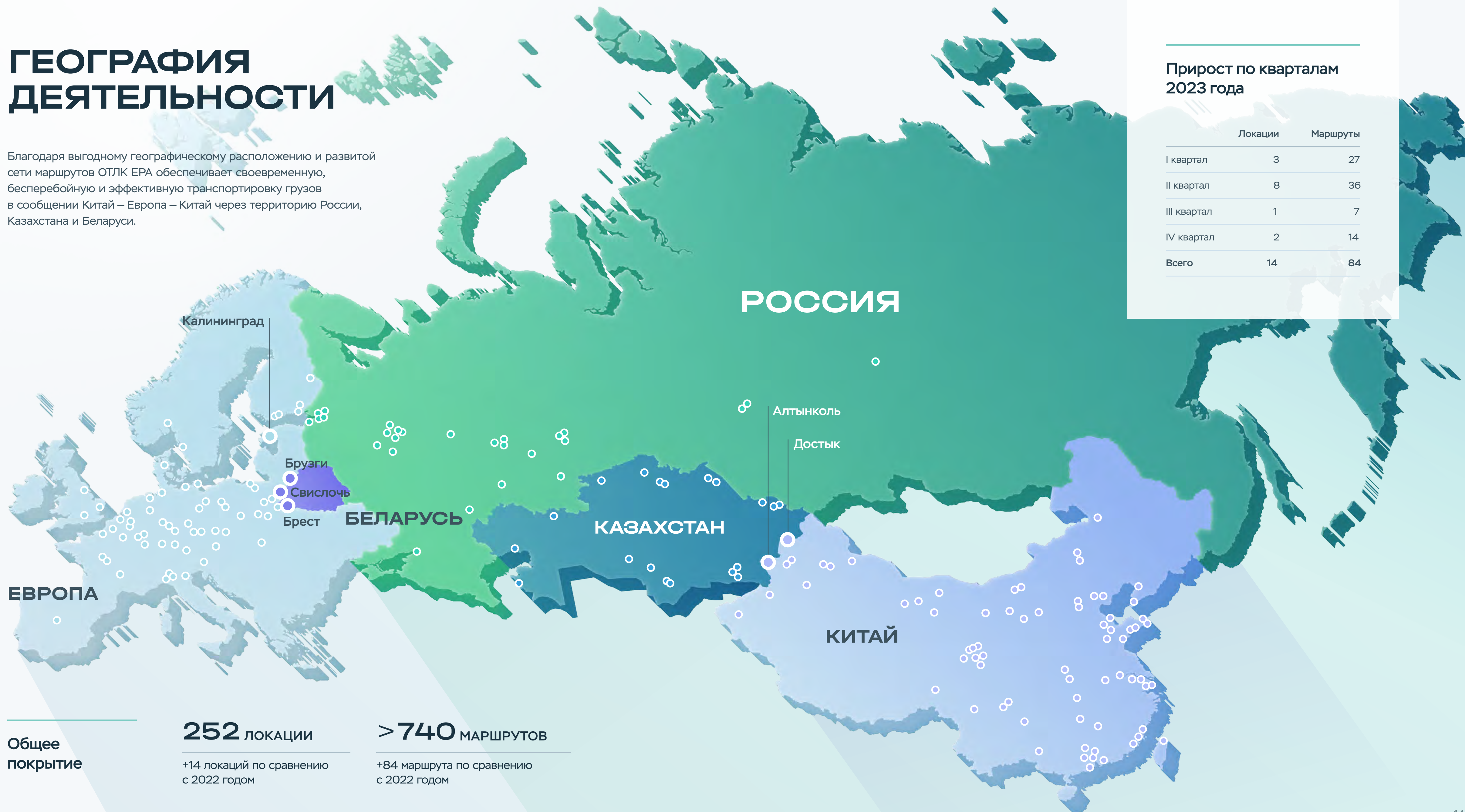
- 178 сотрудников работают в ОТЛК ЕРА
на конец 2023 года
- Возможности для профессионального
развития и карьерного роста
- Конкурентоспособная заработная плата
и социальный пакет

ОТЛК ЕРА уделяет особое внимание корпоративной ответственности, повышению операционной эффективности и контролю затрат, благодаря чему мы создаем ценности для широкого круга заинтересованных сторон.

¹ По версии агентства «Эксперт РА»

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Благодаря выгодному географическому расположению и развитой сети маршрутов ОТЛК ЕРА обеспечивает своевременную, бесперебойную и эффективную транспортировку грузов в сообщении Китай – Европа – Китай через территорию России, Казахстана и Беларуси.



Прирост по кварталам 2023 года

	Локации	Маршруты
I квартал	3	27
II квартал	8	36
III квартал	1	7
IV квартал	2	14
Всего	14	84

ЕВРОПА

252 ЛОКАЦИИ

+14 локаций по сравнению с 2022 годом

> 740 МАРШРУТОВ

+84 маршрута по сравнению с 2022 годом

Общее покрытие

РОССИЯ

БЕЛАРУСЬ

КАЗАХСТАН

КИТАЙ

Калининград

Брузги

Свислочь

Брест

Алтынколь

Достык

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

0002

ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ 2023

Последствия пандемии, а также мировые потрясения, произошедшие в 2022 году, продолжили оказывать значительное влияние на международную логистику и рынок грузоперевозок в 2023 году.

Произошедшие трансформации стимулировали всех участников индустрии к адаптации и расширению в новых сферах деятельности. ОТЛК ЕРА, являясь одним из лидеров и активным участником рынка, прилагает усилия по дальнейшему развитию транзитного сообщения и сохранению репутации России как надежного партнера для организации логистических маршрутов.

Ключевыми факторами укрепления ОТЛК ЕРА в качестве ключевого звена в евразийских железнодорожных перевозках остаются развитие сервисов в восточном и западном направлениях, цифровая трансформация процессов, обеспечение прозрачности деятельности и укрепление лояльности всех участников железнодорожных перевозок.

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ И ОБЗОР КЛЮЧЕВЫХ РЫНКОВ

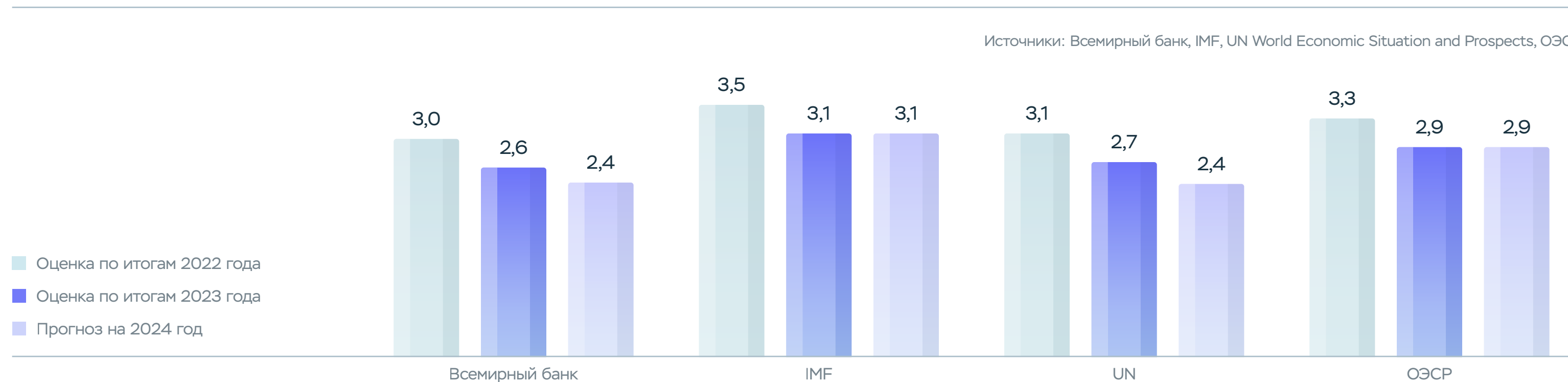
ГЛОБАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА

В 2023 году мировая экономика продолжала демонстрировать нестабильность на фоне длительных последствий событий последних лет, вызванных пандемией, ростом геополитической напряженности, а также резким ужесточением денежно-кредитной политики во многих странах.

Согласно оценкам, по итогам 2023 года прогнозируется замедление динамики роста мирового ВВП. В Европе промышленность и потребление стабильно снижались в течение года, в том числе из-за высоких процентных ставок, установленных Европейским центральным банком (ЕЦБ). Также рост мировой экономики сдерживала неоднозначная ситуация в Китае. Вопреки ожиданиям, в течение года экономика страны росла более медленными темпами, что связано с рядом внутренних и внешних проблем.

Сниженный спрос на китайский экспорт со стороны ключевых торговых партнеров также ограничил возможности роста. В 2024 году, вероятно, в мировой экономике продолжат преобладать тренды прошедшего года. Последние прогнозы международных организаций предполагают стагнацию либо небольшое замедление в динамике мирового ВВП. Разброс в оценках подчеркивает высокую степень неопределенности относительно текущего состояния мировой экономики и возможных рисков.

Годовой прирост мирового ВВП в 2022–2024 годах, %



Источники: Всемирный банк, IMF, UN World Economic Situation and Prospects, ОЭСР

Экономика Китая

Рост ВВП в Китае по итогам 2023 года составил 5,2% по сравнению с 3,2% годом ранее. Результат оказался выше целевого показателя, который приняло китайское правительство, но ниже ожиданий аналитиков. Аналитики неоднократно пересматривали свои прогнозы по росту ВВП Китая, в итоге придя к консенсусу на уровне 5,3% (хотя в начале 2023 года ожидания находились в диапазоне от 6 до 8%). После отмены локдаунов в конце 2022 года предполагалось, что экономическая активность в стране стремительно пойдет вверх, но этот сценарий не реализовался.

Вопреки ожиданиям, в течение года экономика восстанавливалась более медленными темпами, основные индикаторы показывали недостаточно сильные результаты, в том числе и поквартальная динамика ВВП. Сохраняющиеся внутренние проблемы Китая, такие как относительная слабость потребительского спроса, старение населения, рост долга и кризис в секторе недвижимости, продолжают оказывать давление на ожидаемый экономический рост. Основным внешним ограничителем является слабость спроса со стороны ключевых торговых партнеров.

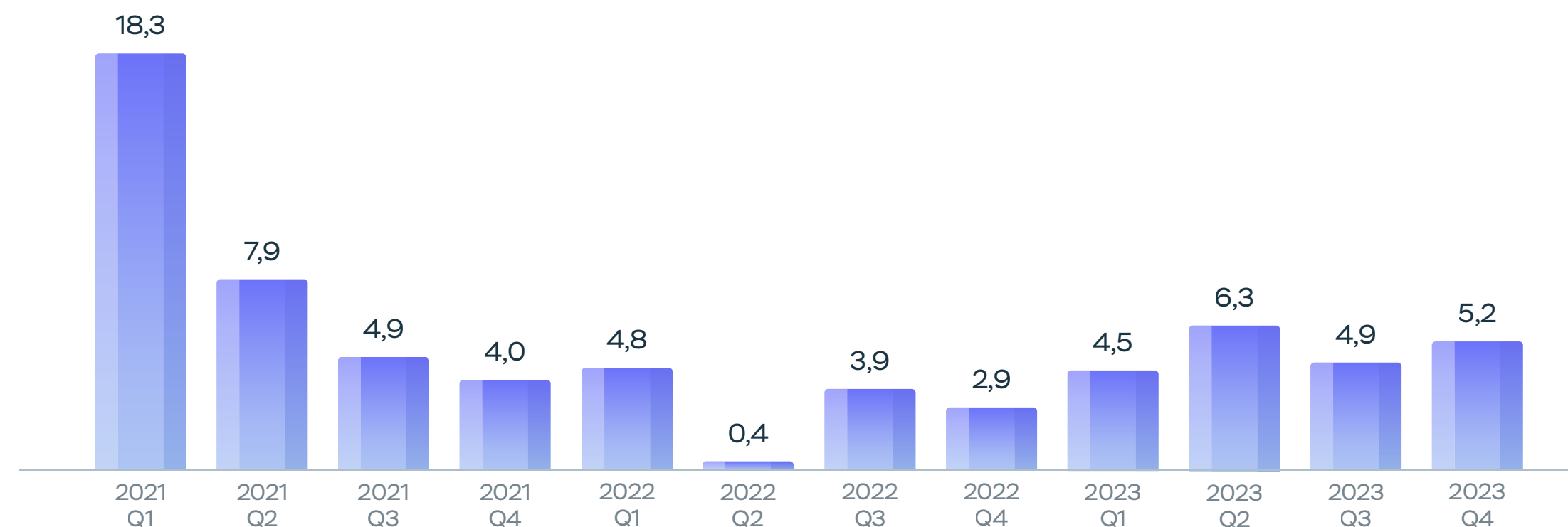
Ожидается, что в 2024 году Китай сохранит некоторую гибкость в отношении бюджетного дефицита, на случай если экономика будет испытывать трудности. Местные правительства озвучили планы по поддержке потребления и промышленного производства. Для достижения более высоких показателей экономического роста также могут быть приняты дополнительные меры поддержки со стороны правительства, включая проведение реформ.

5,2%

рост ВВП в Китае по итогам 2023 года по сравнению с 3,2% годом ранее

Поквартальная динамика ВВП Китая в 2021–2023 годах, %

Источник: Национальное статистическое бюро Китая (NBS)



Показатель безработицы в Китае по итогам 2023 года снизился относительно прошлого года на 0,4 п. п., до 5,2%. В целом рынок труда в Китае остается стабильным, при этом сохраняется высокий процент безработицы среди населения в возрасте от 16 до 24 лет (14,9% по состоянию на декабрь 2023 года), что вызвано отсутствием достаточного количества рабочих мест средней и высокой квалификации.

Рост объема розничной торговли в 2023 году составил 7,2% в годовом исчислении. Хорошая динамика во многом обусловлена низкой базой прошлого года, когда Китай все еще боролся с пандемией COVID-19. Внутренний спрос не оказал достаточной поддержки экономическому росту страны, параллельно с этим снижался и индекс потребительских цен, который перешел в зону дефляции в июле, а также в IV квартале в целом. Отсутствие серьезных мер поддержки со стороны правительства наряду с негативными внешними и внутренними факторами привели к стагнации в настроениях потребителей.

Промышленное производство Китая по итогам года выросло на 4,6% в годовом исчислении. В заключительные месяцы наблюдался всплеск производственной активности, в основном за счет низкой базы прошлого года. Наибольший прирост зарегистрировали производители цветных металлов, химикатов, электрооборудования, компьютеров и средств связи, а также автомобилей. Дальнейшая динамика будет находиться под давлением зарубежного спроса. Китайская академия наук прогнозирует негативный вклад экспорта в ВВП по итогам 2024 года (-0,3%), что является негативным сигналом для международной логистики, в частности для сообщения между Китаем и Европой.

Целевой показатель роста ВВП на 2024 год ожидается на уровне прошлого года, в диапазоне от 4,5 до 5,5%, при этом консенсус-прогноз аналитиков составляет 4,5–4,6%¹.

Китай: рост под давлением



Предполагается, что текущие вызовы продолжат сдерживать потенциал экономического роста Китая. Агентство S&P Global Ratings отдельно рассматривает сценарий с углублением кризиса на рынке недвижимости, при котором динамика ВВП составит всего 2,9%.

¹ Источники: S&P Global Ratings, South China Morning Post, Nikkei

Экономика Европы

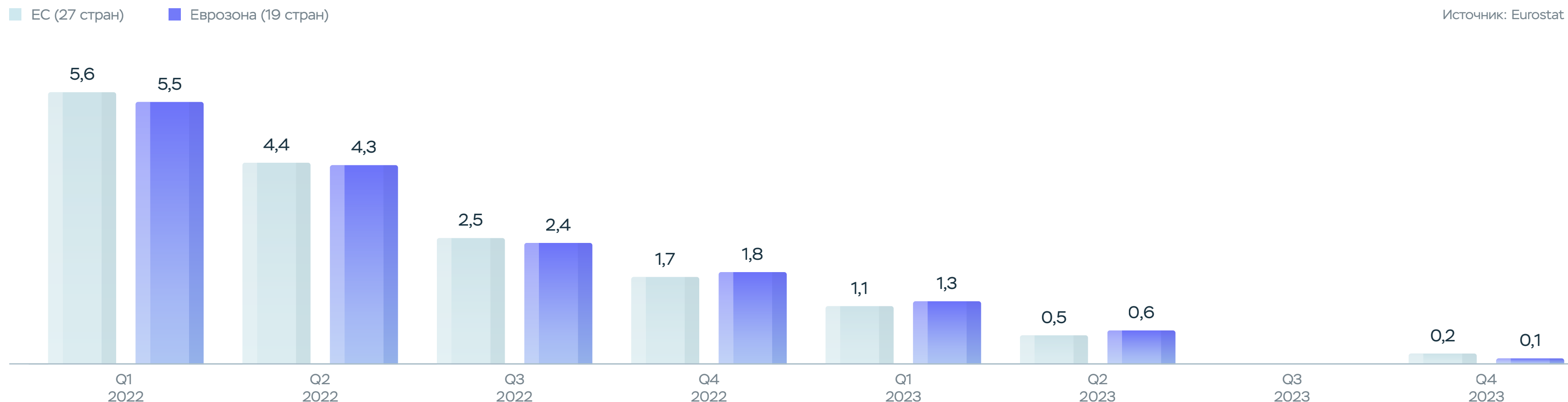
Согласно первой оценке Eurostat, по итогам 2023 года экономика Евросоюза и еврозоны выросла на 0,5% в годовом выражении и тем самым смогла избежать рецессии. Достигнутый показатель стал минимальным за последние 10 лет, если не считать 2020 год, когда пандемия привела к обрушению ВВП на 5,6%. Слабый спрос со стороны зарубежных партнеров, высокое инфляционное давление и ужесточение денежно-кредитной политики (ДКП) серьезно ограничили потенциал возможного роста, включая компоненты экспорта и потребления домохозяйств.

Также следует обратить внимание на индекс менеджеров по закупкам в производственном секторе (Manufacturing PMI, Purchasing Managers' Index), так как этот опережающий индикатор является одним из ключевых предикторов спроса на международные перевозки. Так, в течение 2023 года индекс PMI находился в фазе спада (менее 50 п.), динамика выпуска и спроса была отрицательной. Безусловно, данный фактор оказал серьезное давление на торговлю и спрос на логистику. В IV квартале наметились предпосылки для улучшений: снижение числа новых заказов и покупательской активности было заметно менее резким, а деловая уверенность в декабре достигла восьмимесячного максимума. По прогнозам, PMI может начать плавное восстановление в начале 2024 года, при этом во II–III кварталах индекс может перейти в фазу роста (>50 п.). Подъем может быть возможен за счет дефляции цен, смягчения ДКП и последующего роста спроса.

0,5%

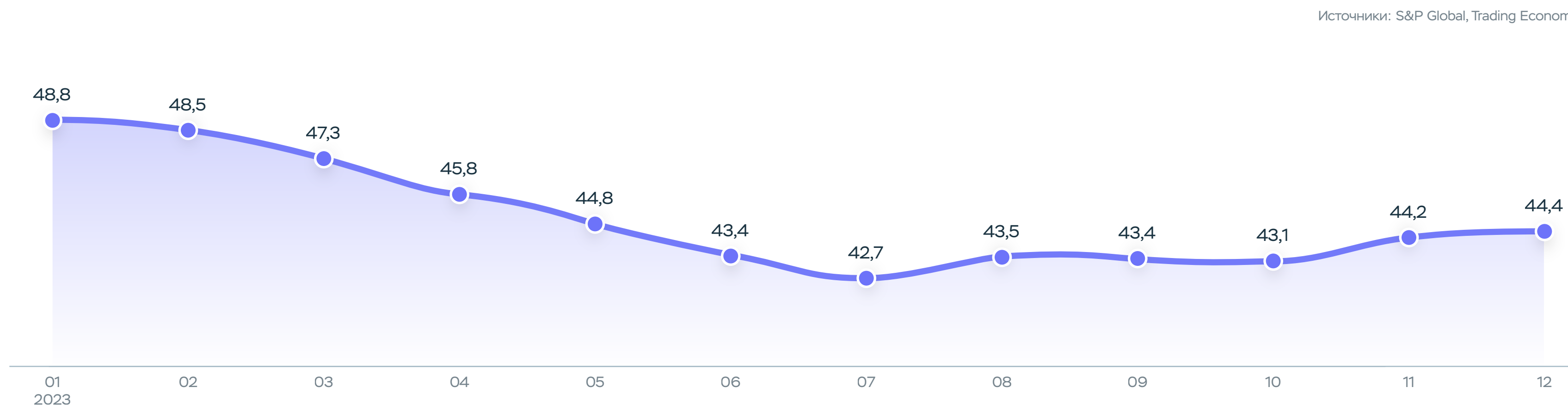
рост экономики Евросоюза и еврозоны в 2023 году в годовом выражении по оценке Eurostat

Поквартальная динамика роста ВВП Евросоюза и еврозоны в 2022–2023 годах, %



Источник: Eurostat

Производственный PMI еврозоны в 2023 году, %



Источники: S&P Global, Trading Economics

С 2021 года в еврозоне наблюдался стабильный рост инфляции, пик был достигнут в октябре 2022 года и составил 10,6%, после чего началось плавное снижение показателя благодаря коррекции стоимости энергоносителей и действиям ЕЦБ. Так, в ноябре 2023 года инфляция снизилась до более чем двух-летнего минимума и составила 2,4%. Базовая инфляция в конце года продолжила движение вниз и достигла минимума с марта 2022 года. При этом кризис судоходства в Суэцком канале и перенаправление судов на маршрут через мыс Доброй Надежды наряду с продолжающейся волатильностью в цепочках поставок способны подорвать восстановительные тренды в экономике Европы и привести к усилению проинфляционных рисков. Данные факторы оказывают влияние на решение ЕЦБ по ослаблению монетарной политики, которое критически важно для активизации экономики, торговли и спроса на международные перевозки.

10,6%

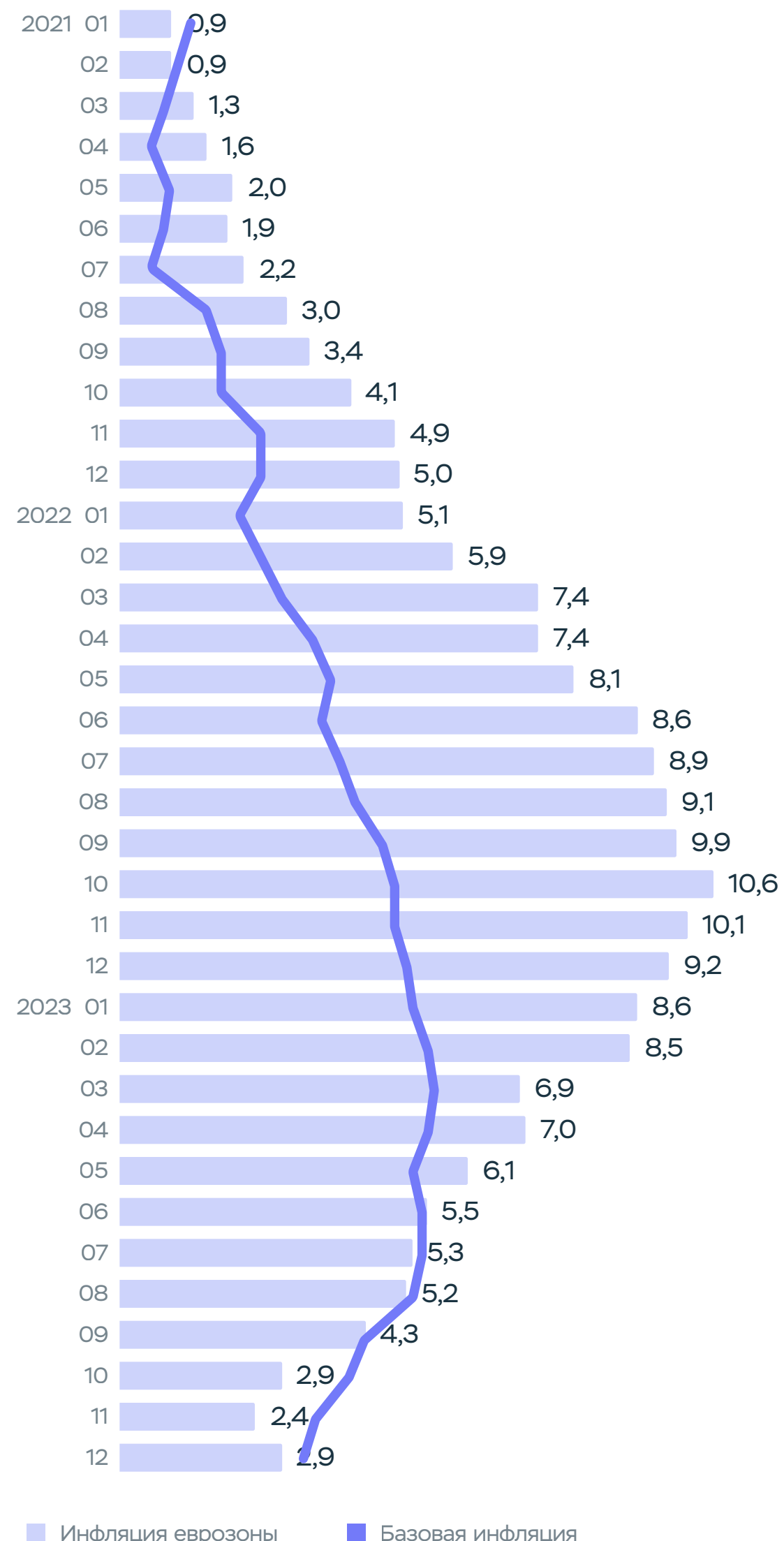
инфляция в еврозоне с 2021 года до октября 2022 года

2,4%

инфляция в еврозоне в ноябре 2023 года

Динамика годового изменения инфляции в еврозоне в 2021–2023 годах, %

Источник: Eurostat



Уровень безработицы в еврозоне в течение всего 2023 года находился на исторических минимумах, опустившись до 6,4% в конце года. Меры ЕЦБ по сдерживанию инфляции могут негативно повлиять на занятость, так как продолжительное ужесточение монетарной политики, как правило, ведет к сокращению найма.

6,4%

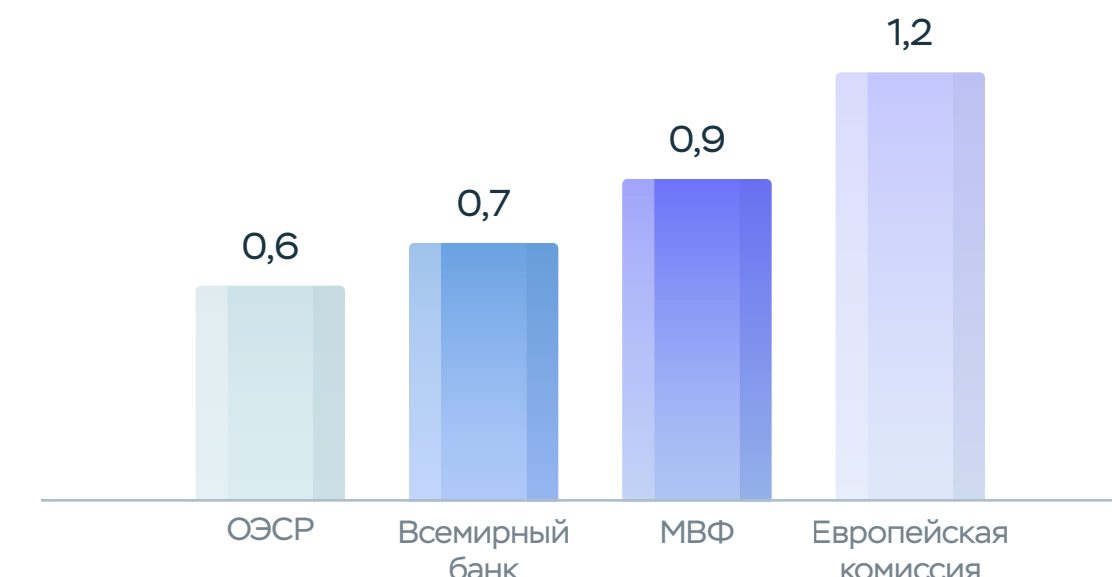
уровень безработицы в еврозоне на конец 2023 года

Объем розничной торговли внутри еврозоны в 2023 году сократился на 1,8% относительно прошлого года. Европейские потребители стабильно сокращали траты с октября 2022 года в связи с растущей инфляцией, ужесточением монетарной политики в регионе и сниженной потребительской уверенностью в целом. Так, индекс потребительской уверенности еврозоны практически с самого начала 2022 года находится существенно ниже среднего долгосрочного уровня. Однако в последние месяцы можно было видеть подъем в настроениях: мнения домохозяйств касательно своего финансового положения стали более оптимистичными, ожидания относительно общей экономической ситуации также улучшились. Данная смена сентимента очень важна для оценки перспектив 2024 года.

В своих прогнозах на 2024 год большинство аналитиков ожидает увеличение темпов роста ВВП относительно динамики 2023 года, при этом наблюдается существенный разброс в оценках. Так, ОЭСР прогнозирует рост в размере 0,6%, что лишь на 0,1 п. п. выше результата 2023 года. Один из наиболее оптимистичных прогнозов (+1,2%) озвучила Европейская комиссия. Существенный риск для экономики заключается в том, что инфляция окажется более устойчивой и в ответ на это процентные ставки должны будут оставаться на повышенных уровнях дольше ожидаемого. На прогнозах также может сказаться развернувшийся кризис судоходства в Красном море, возросшая волатильность в цепочках поставок и, как следствие, увеличение ставок морского фрахта.

Прогноз по годовому приросту ВВП еврозоны на 2024 год, %

Источники: ОЭСР, Всемирный банк, МВФ, ЕК

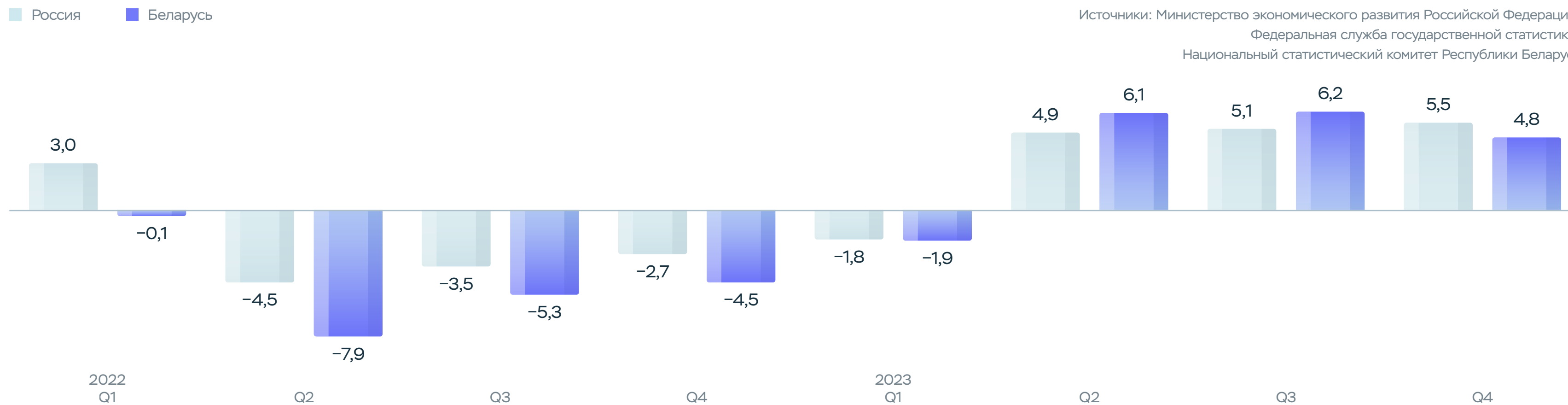


Экономики России и Беларуси

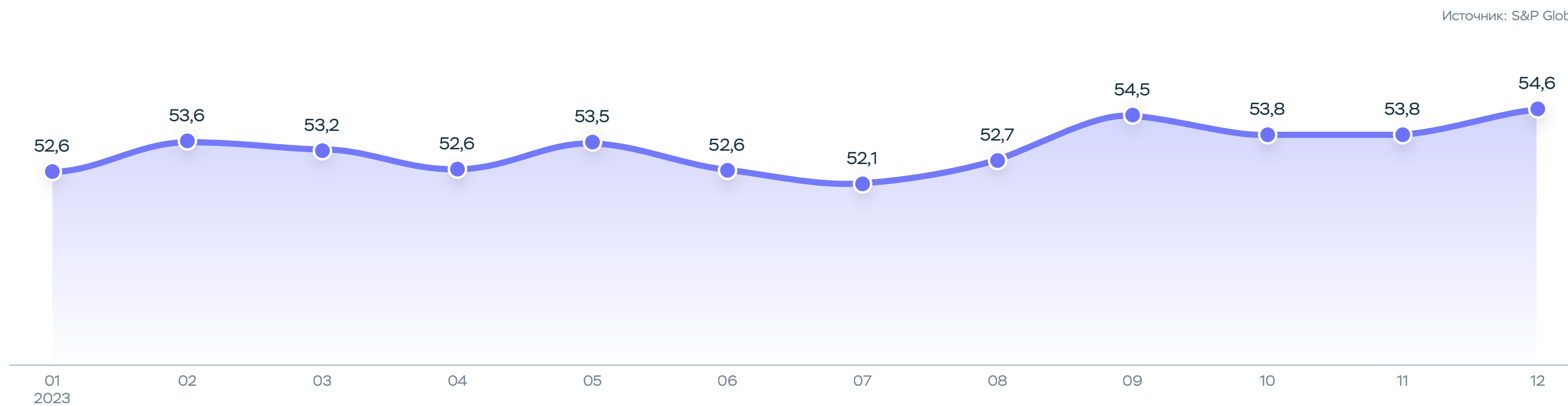
Динамика роста ВВП России является рекордной за последнее десятилетие, не считая постковидного подъема 2021 года. Высокая активность в обрабатывающей промышленности, логистике и прочих отраслях, сильный потребительский спрос, а также значительный объем государственных расходов способствовали высокому экономическому росту на фоне беспрецедентной международной напряженности. Подобное верно и в контексте Беларуси: подъем промышленности и расширение внутреннего спроса внесли наибольший вклад в развитие экономики страны.

Эффективным индикатором положения дел в промышленности является производственный показатель PMI. Для России данный показатель стабильно находился выше уровня в 50 п. в течение 2023 года, достигнув пика в декабре благодаря стабильному росту выпуска продукции и числу новых заказов, которое было поддержано сильным внутренним спросом. Оценка PMI для Беларуси не проводится, при этом, по данным статистики, промышленное производство в стране за год увеличилось на 7,7%, обеспечив более половины прироста ВВП.

Поквартальная динамика ВВП России и Беларуси в 2022–2023 годах, %



Производственный PMI России в 2023 году, %



171,0 ТРЛН ₽

объем ВВП России по итогам 2023 года
рост на уровне 3,6%

1 Объем ВВП в 2023 году приведен согласно оценке Росстата от 7 февраля 2024 года, источник: Федеральная служба государственной статистики

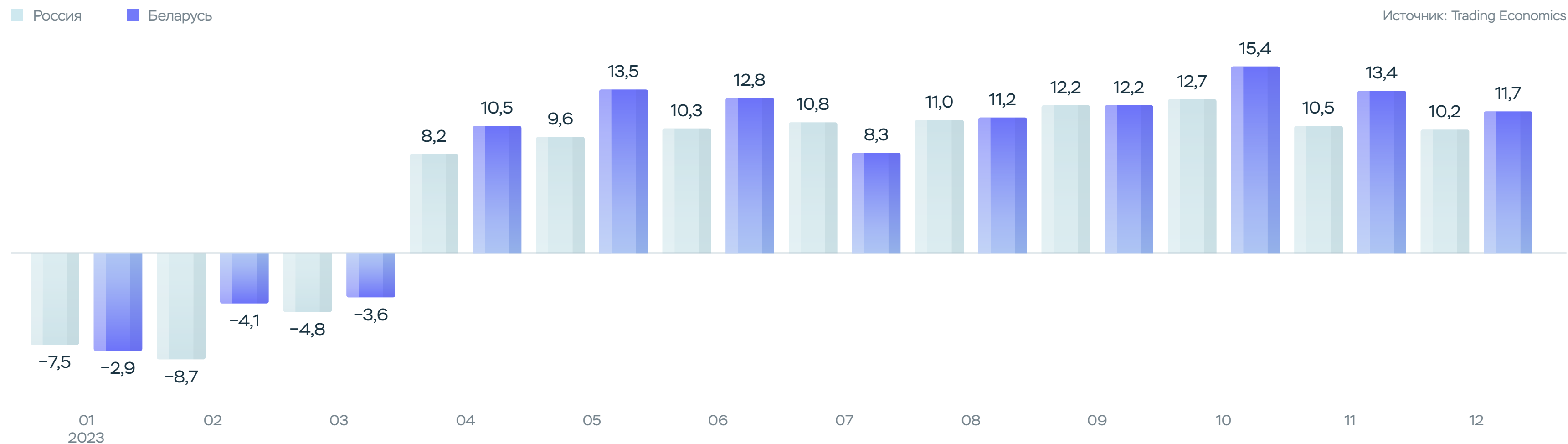
Что касается потребления, в России и Беларуси расходы населения показывали уверенный рост с апреля, что значительно подстегивало спрос на импорт в страну, в том числе из Китая. При этом, согласно данным Росстата и оперативным оценкам Сбериндекса, с октября в России наблюдалось плавное снижение в динамике потребительских расходов и импорта. В Беларуси имеют место похожие тренды с достижением максимального потенциала роста потребительской активности и ее дальнейшим снижением.

Спад в потреблении связан прежде всего с ужесточением ДКП. На фоне высокого инфляционного давления в результате ослабления рубля и сильного спроса на импорт, приведшего к дисбалансу в торговле, Центральный банк Российской Федерации (Банк России) неоднократно повышал ключевую ставку в течение года. Так, ее значение выросло с 7,5% годовых в январе до 16% в декабре. Для охлаждения перегретого спроса, поддержки рубля и возвращения инфляции к целевому значению в 2024 году Банк России планирует поддерживать жесткие денежно-кредитные условия в экономике в течение продолжительного периода, тем самым влияя на динамику импорта. В Беларуси условия кредитования смягчались в 2023 году, но из-за сильного потребления данный тренд в начале 2024 года сменился на противоположный, что несет негативные последствия для импорта в страну и, как следствие, повлияет на потребность в международных перевозках.

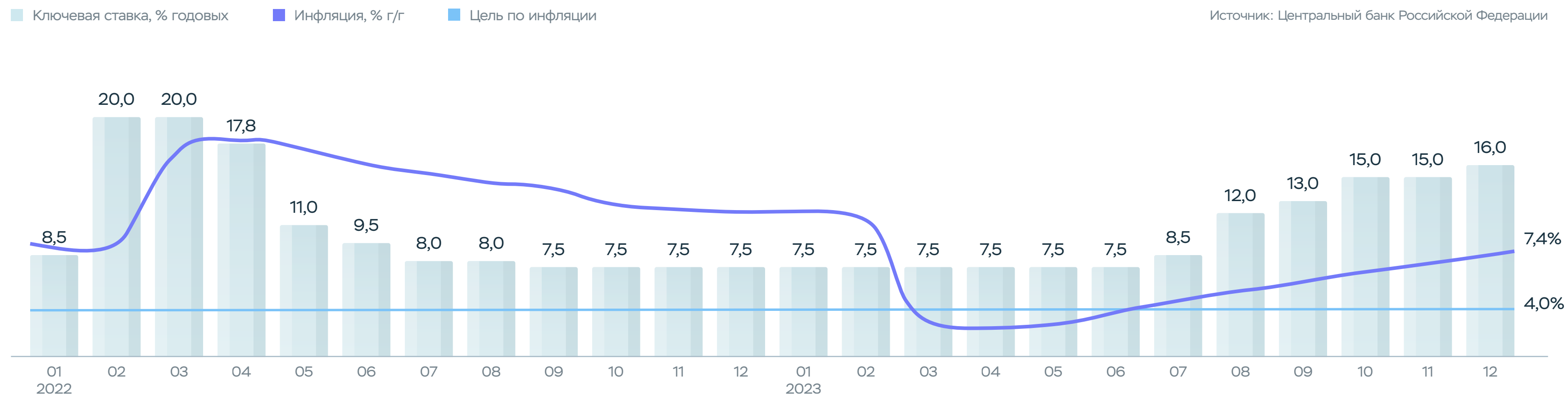
+7,7%

рост промышленного производства в Беларуси за 2023 год

Динамика объема розничной торговли в России и Беларуси в 2023 году, %



Ключевая ставка Банка России и инфляция в 2022–2023 годах, %



Последние прогнозы динамики ВВП России и Беларуси, опубликованные крупнейшими международными организациями, демонстрируют ожидания по росту обеих экономик. При этом наблюдается довольно сильный разброс в прогнозных значениях, диапазон роста ВВП в России составляет от 1,3 до 2,6%. Отмечается устойчивость экономики России и Беларуси к внешнему давлению и смешанный эффект от санкций. К ограничивающим факторам относятся риск инфляции, недостаток рабочей силы, ограничения на импорт технологических товаров и потеря прямых производственных иностранных инвестиций.

Прогнозы по динамике ВВП России на 2024 год, %

Источники: ОЭСР, Всемирный банк, МВФ



Взаимная торговля Китая и Европы

Взаимная торговля между Китаем и Европейским союзом представляет собой одну из ключевых составляющих мировой торговли и служит основой для эффективной работы железнодорожных маршрутов, связывающих Евразию.

Снижение китайского экспорта произошло в связи с падением европейского спроса на фоне экономической нестабильности в регионе и геополитической напряженности в мире. Незначительное снижение европейского экспорта в стоимостном выражении, в свою очередь, при сильном сокращении объемов натуральной торговли (-9,3%), может говорить об увеличении спроса на дорогостоящие товары и продукцию в Китае, а также о снижении спроса на более дешевые, но распространенные товарные группы. При этом, учитывая экономическую ситуацию в Китае и относительно слабое потребление, можно предположить, что высокий спрос является заслугой промышленного сектора.

Характерно, что тенденция к росту дефицита доли Европы в торговле с Китаем, которая наблюдается с 2019 года, приостановила свой рост в 2023 году. Среднемесячное значение торгового баланса составило 24,2 млрд евро по сравнению с 33,1 млрд евро в 2022 году. Несмотря на улучшение торгового баланса, важно понимать, что эта тенденция наблюдается за счет сокращения объемов китайского экспорта при сохраняющейся стабильности европейских поставщиков. Показатели торговли в декабре 2023 года являются самыми низкими с июня 2021 года. Одной из причин этого может быть кризис судоходства в Красном море, из-за которого товары не были доставлены получателям в срок.

Общий объем торговли между партнерами в рамках основных товарных позиций по итогам 2023 года

734,1 млрд €

общий объем торговли между партнерами в рамках основных товарных позиций

6,0%

сокращение суммарного объема натуральной торговли за 2023 год

513,4 млрд €

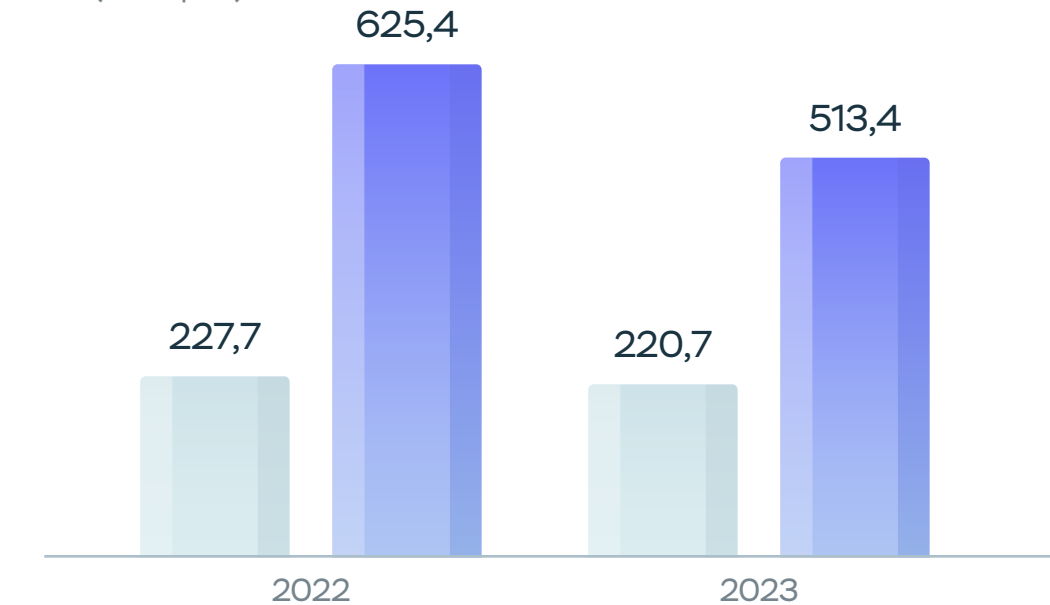
экспорт Китая сократился на 17,9%

220,7 млрд €

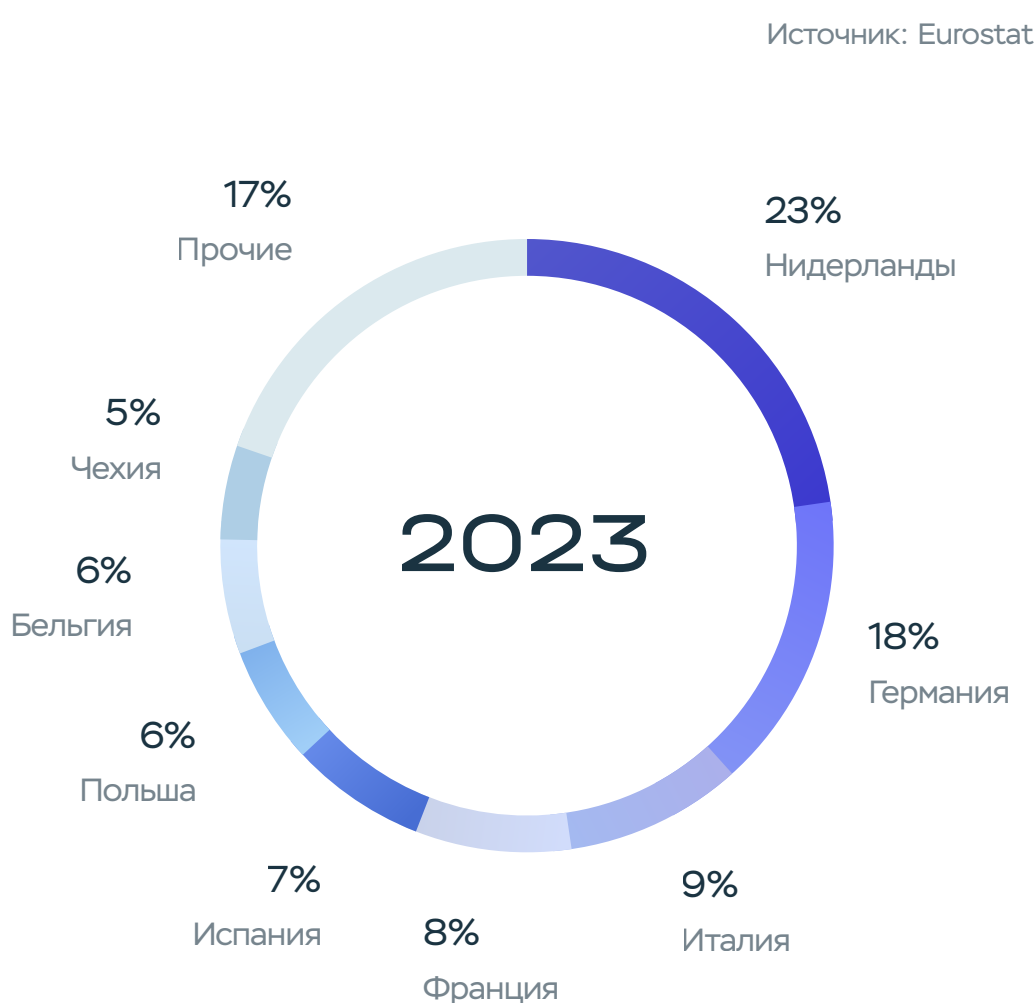
экспорт Евросоюза сократился на 3,0%

Взаимная торговля Китая и Европы в 2022–2023 годах, млрд евро

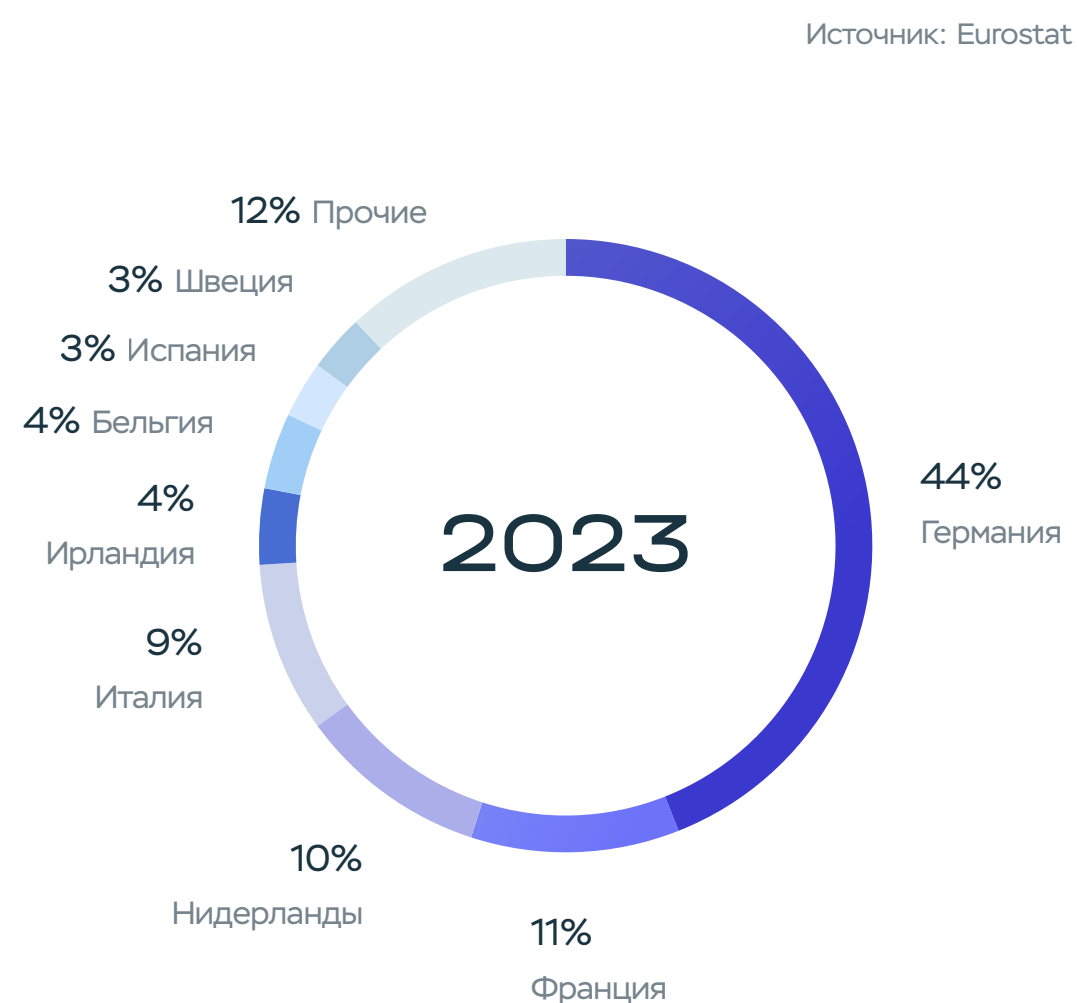
Источники: Eurostat



Доли стран Европы в импорте из Китая, %



Доли стран Европы в экспорте в Китай, %

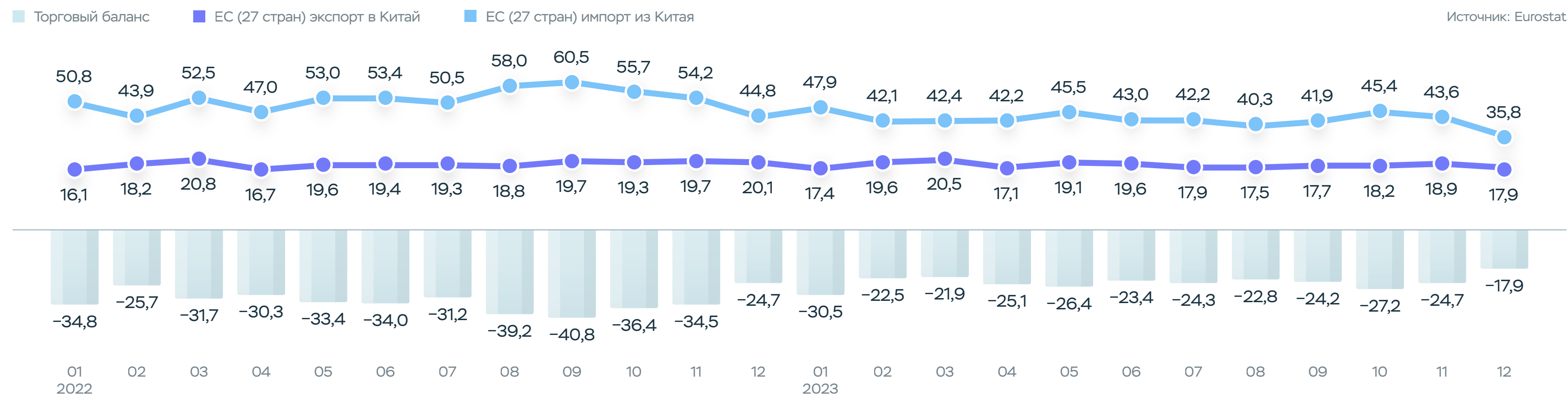


Доли товаров в экспорте Китай – Европа, %



Все модальности ослабили свои позиции в пользу морского транспорта в сравнении с аналогичным периодом прошлого года.

Взаимная торговля Китая и Европы в 2022–2023 годах, млрд евро



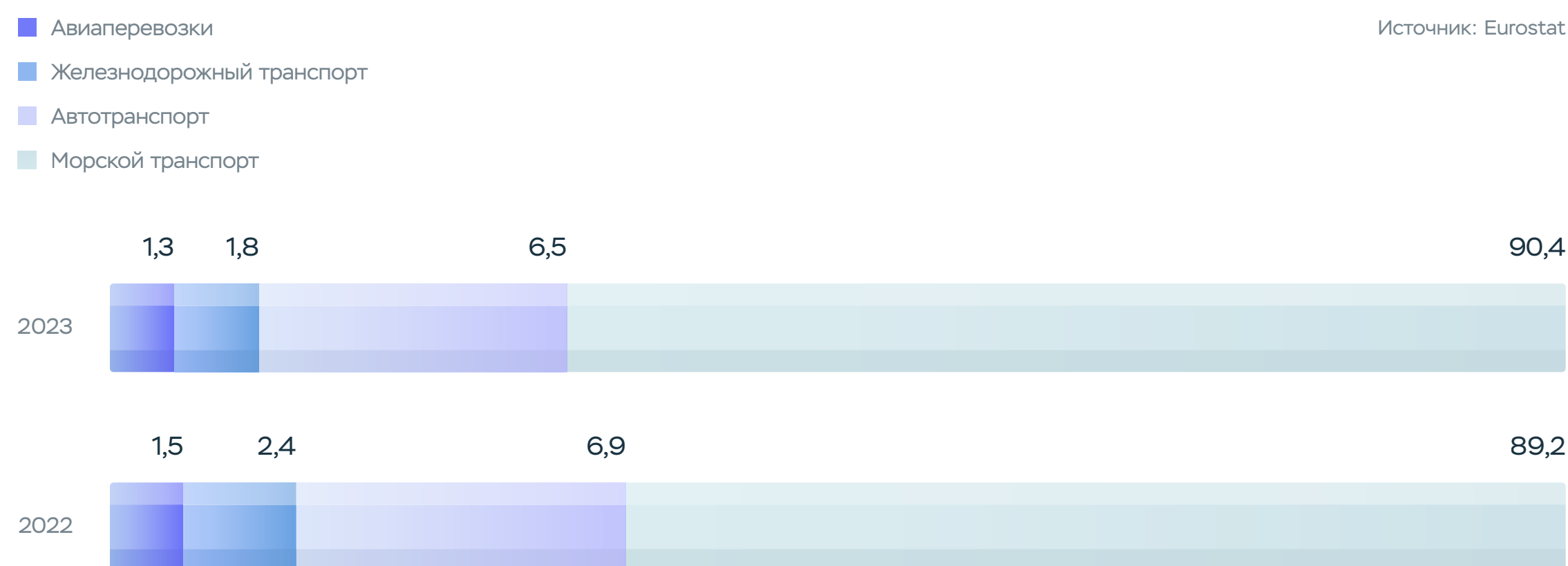
Доли товаров в экспорте Европа – Китай, %



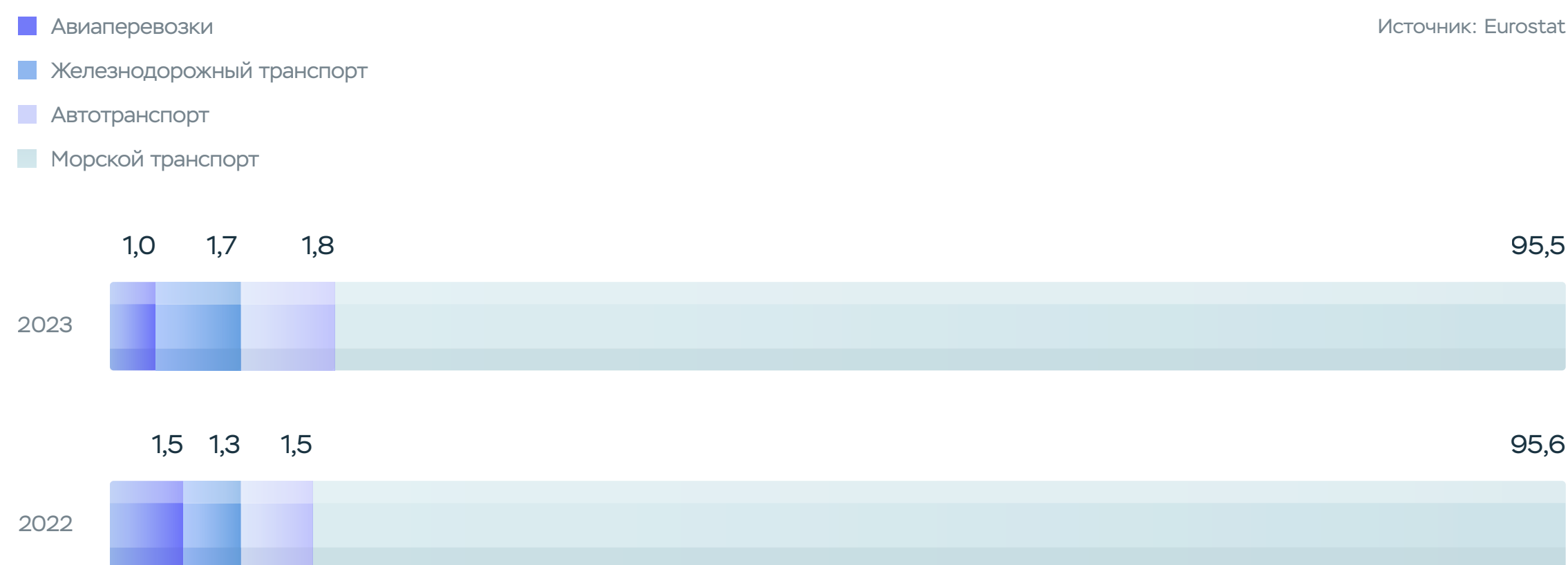
По итогам 2023 года наблюдается общее снижение экспорта из Китая по всем товарным категориям, включая мобильные телефоны, компьютеры, сталь и одежду. Исключением является лишь экспорт автомобилей. Заметно некоторое смещение экспортной географии, значительно возросла торговля между Китаем и Россией, однако новых объемов недостаточно для компенсации снижения торговли со странами Европы, Великобританией и США. Текущее положение дел в экономиках Китая и Европы не дает оснований полагать, что торговля между партнерами может резко вырасти.

Тем не менее следует отметить, что странами предпринимаются шаги для снижения торговой напряженности, которая росла на протяжении 2023 года. Так, в сентябре стороны договорились обмениваться информацией в части экспортного контроля, а Китай озвучил готовность увеличить импорт сельхозпродукции из Евросоюза и надеется, что Евросоюз, в свою очередь, снимет ограничения на экспорт высокотехнологичной продукции в Китай. Также ожидается, что наращивание экспорта Китая, в том числе в Европу, может произойти со второй половины 2024 года на фоне снижения ставок мировыми центральными банками и последующим ростом спроса.

Экспорт Китай – Европа посредством основных видов транспорта в 2022–2023 годах, % от физической торговли



Экспорт Европа – Китай посредством основных видов транспорта в 2022–2023 годах, % от физической торговли



Взаимная торговля Китая и России

В 2023 году укрепились партнерские отношения России и Китая на фоне нестабильной геополитической ситуации и возросшего санкционного давления.

Важно, что с развитием количественных показателей происходит и качественный рост товарооборота, развиваются взаимные поставки более сложной продукции. Многие отечественные предприятия заключают контракты с новыми для себя китайскими поставщиками и интегрируют их в свои производственные цепочки. Такое взаимодействие открывает широкие перспективы для дальнейшего развития торговли между двумя странами.

Кроме того, важным моментом является рост торговли в национальных валютах и снижение зависимости от западных платежных систем. По данным Министерства экономического развития Российской Федерации, на конец 2023 года почти 90% торговли с Китаем осуществляется в национальных валютах.

Дальнейшее развитие отношений между партнерами возможно за счет новых достижений в производственном и инвестиционном сотрудничестве, а также совершенствования инфраструктуры взаимной торговли, в первую очередь транспортной.

Доли товаров в импорте Китай – Россия, %



Товарооборот Китая и России по итогам 2023 года

240,1 млрд \$

общая сумма товарооборота Китая с Россией по итогам 2023 года
+26,3%

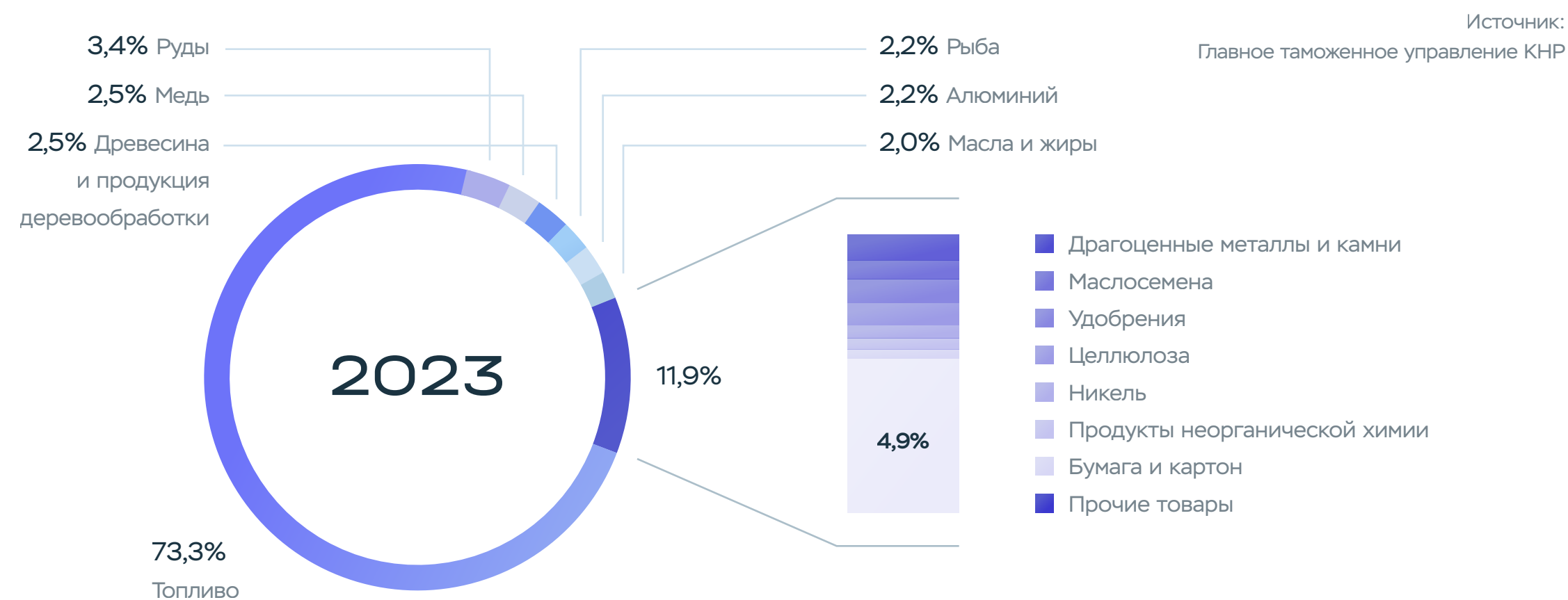
111,0 млрд \$

сумма перевезенных товаров в адрес России
+46,2%

129,1 млрд \$

сумма перевезенных товаров в адрес Китая
+12,7%

Доли товаров в экспорте Россия – Китай, %



ТРЕНДЫ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

Рынок морских контейнерных перевозок

Объем мировой контейнерной торговли в натуральном выражении посредством морского транспорта в 2023 году остался на уровне прошлого года и составил 173,8 млн ДФЭ, показав рост на 0,3%. На направлении Китай – Северная Европа, согласно данным Journal of Commerce (JOC) и Container Trade Statistics (CTS), объемы перевозок составили 7,8 млн ДФЭ, что на 3,6% выше показателя 2022 года.

В 2023 году на рынке морских перевозок наблюдалась относительная стагнация спроса, при этом эффективная вместительность флота выросла на 7–8%. Учитывая данные факторы, индекс рыночного баланса Drewry в результате опустился ниже 80 п. (по сравнению с ~100 п. в 2022 году).

На фоне стагнации спроса и одновременного роста предложения ставки морского фрахта плавно снижались практически в течение всего 2023 года. Если в начале января композитный WCI превышал значение 2,1 тысячи долл. США / СФЭ, то к концу октября он опустился практически на 40%, до примерно 1 340 долл. США / СФЭ. Летом перевозчики предприняли попытку общего повышения цен (General Rate Increase, GRI), но эффект был недолговременным, вследствие чего ставки продолжили спад. Существенные колебания были отмечены в конце 2023 года в связи с событиями в Красном море. На этом фоне крупнейшие морские линии решили временно приостановить перевозки по маршруту через Суэцкий канал и начали переправлять свои суда на маршрут через мыс Доброй Надежды.

Перевозчики также ожидаемо стали вводить различные дополнительные сборы, что подстегнуло плавный рост спотовых цен на фрахт в декабре. В заключительную неделю декабря композитный WCI вырос до 1 661 долл. США / СФЭ. В разрезе по направлениям перевозок, относящимся к маршруту Азия – Европа, ставка Шанхай – Роттердам достигла 1 667 долл. США / СФЭ. Для обратного направления, Роттердам – Шанхай, ставка закрепилась на уровне в 466 долл. США / СФЭ. С 2024 года линии также объявили о дополнительных сборах, в том числе в период высокого сезона в размере 1–2 тысяч долл. США / СФЭ в зависимости от направления.

173,8

млн ДФЭ

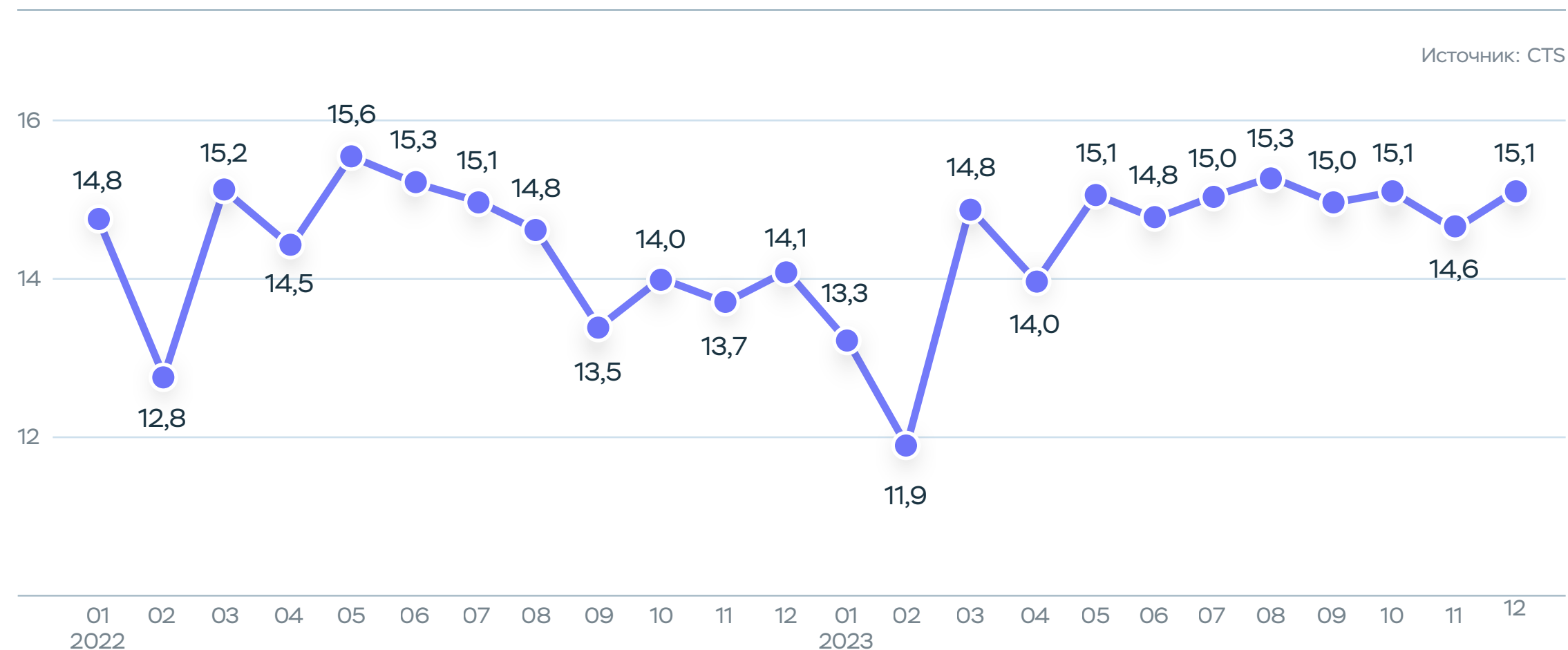
объем мировой контейнерной торговли в натуральном выражении посредством морского транспорта в 2023 году
рост на 0,3%

Индекс рыночного баланса Drewry в 2016–2024 годах, п.

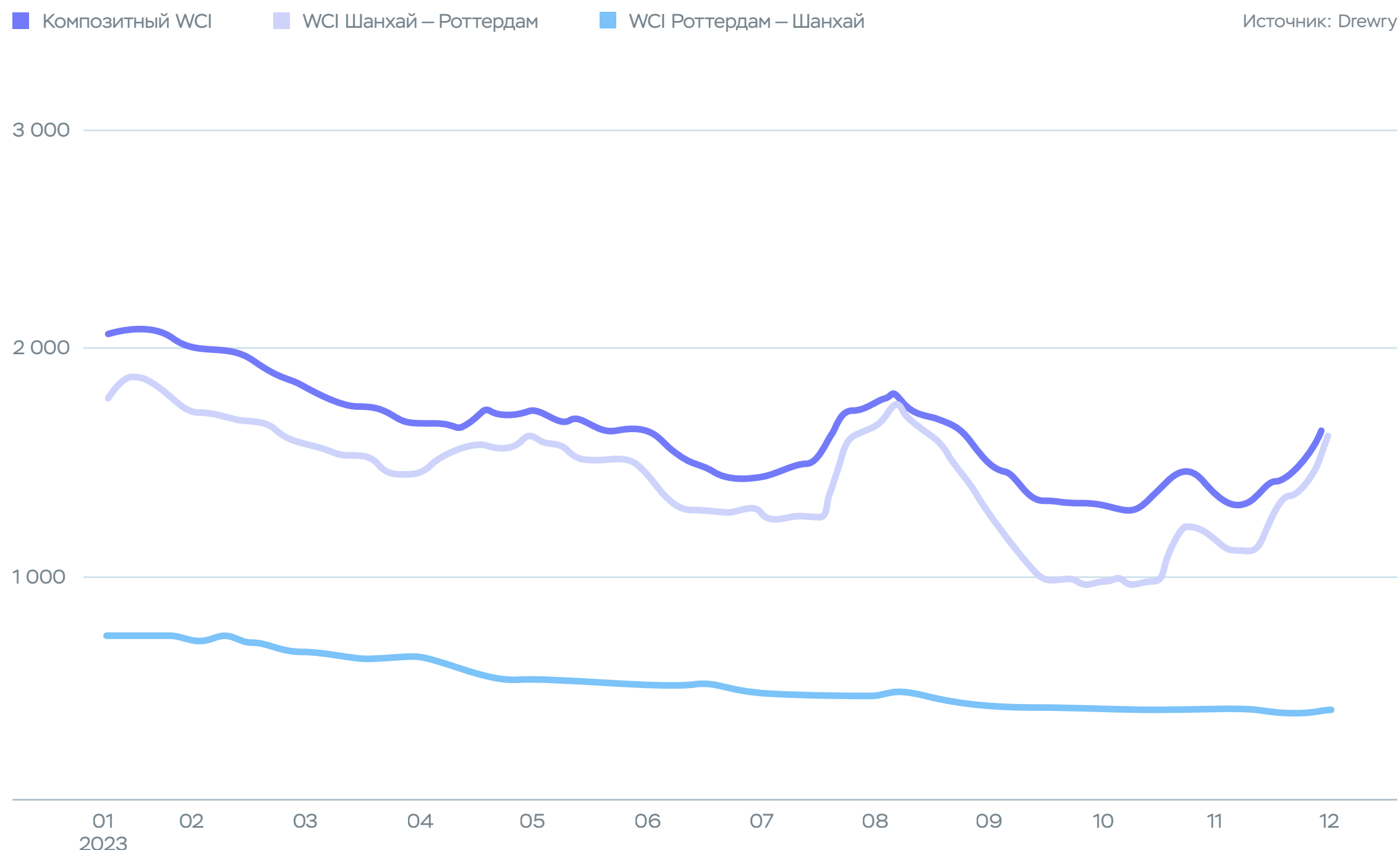


На графике величина 100 – равновесное состояние между спросом и предложением на услуги перевозки. При значениях выше 100 предложение превосходит спрос, ниже 100 – спрос превышает предложение. Данные могут меняться.

Объем мировой торговли посредством морского транспорта в 2022–2023 годах, млн ДФЭ



Динамика значений ставок WCI в 2023 году, долл. США / СФЭ

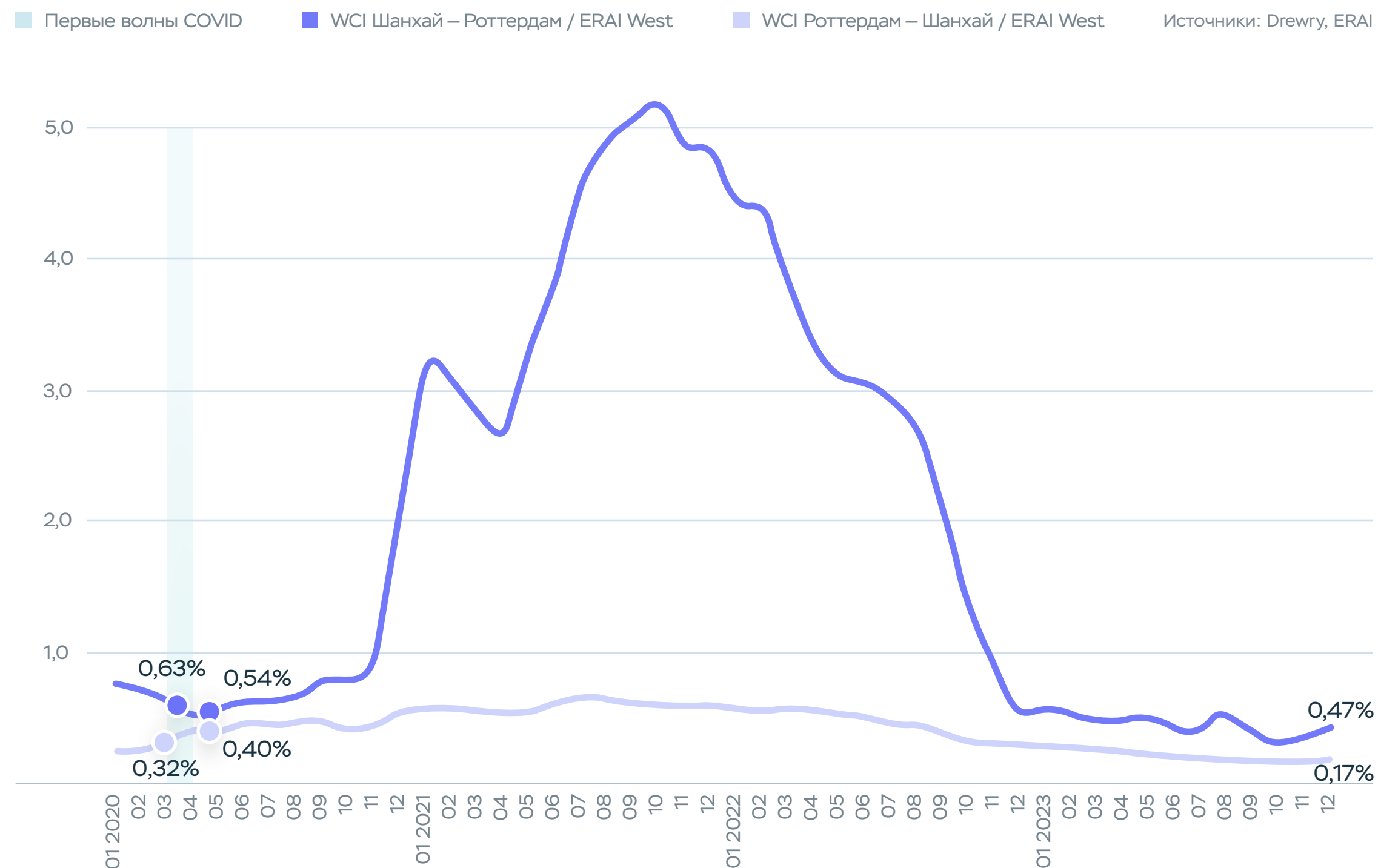


По итогам декабря 2023 года соотношение ставок морского фрахта WCI Шанхай – Роттердам к железнодорожным ставкам ERAI West составило 0,47, а соотношение ставок для обратного направления – 0,17. Рынок морских перевозок переполнен предложением, в результате чего стоимость морской перевозки продолжает оставаться на привлекательных уровнях относительно железнодорожной. Это приводит к постепенному снижению доли железнодорожных перевозок в пользу морских сервисов на направлении Китай – Европа. Так, доля¹ ОТЛК EPA в перевозках в отчетном году сократилась до 1,8% по сравнению с 3,7% годом ранее.

Большинство аналитиков ожидает положительной динамики в объемах мировой контейнерной торговли в 2024 году. Прогнозы в среднем предполагают рост на 2–4%. Ввиду своей зрелости индустрия морских перевозок преимущественно зависит от положения дел в мировой экономике, поэтому ожидания по росту перевозок примерно соответствуют прогнозам по динамике мирового ВВП. По последним прогнозам, 2024 год останется «рынком покупателя» с относительно низким уровнем ставок за счет сохранения избыточного предложения, которое будет прирастать быстрее спроса.

¹ Доля рынка в разрезе суммарных объемов морских (направление Китай – Северная Европа) и железнодорожных (направление Китай – Европа) перевозок

Соотношение ставок WCI к ERAI по направлениям в 2020–2023 годах²



Дополнительным фокусом внимания будет являться напряженность вокруг Суэцкого канала. По последним прогнозам, перенаправление судов по более протяженному маршруту через Африку, что дольше на 10–14 суток, чем через Суэцкий канал, способно изъять около 9%² глобальных провозных мощностей с рынка, при этом маршруты Азия – Европа могут потерять около 20% предложения. Такое перенаправление также приведет к сбоям цепочек поставок из-за изменений в расписаниях судов. Возможны серьезные задержки в европейских портах, а также нехватка контейнерного оборудования в Азии.

Описанные факторы существенны, при этом они, вероятно, не смогут кардинально повлиять на рыночный баланс и уровни ставок в 2024 году. Тем не менее важно отметить, что полная нормализация рынка и возврат ставок к прежним уровням возможны только при прекращении конфликта между Израилем и Палестиной. С учетом сложившейся напряженности основной зоной внимания грузовладельцев станет диверсификация рисков и поиск альтернативных конкурентных способов доставки, в том числе посредством авиа- и железнодорожного сообщения.

² При сценарии перенаправления судов на протяжении 12 месяцев

Рынок грузовых авиаперевозок

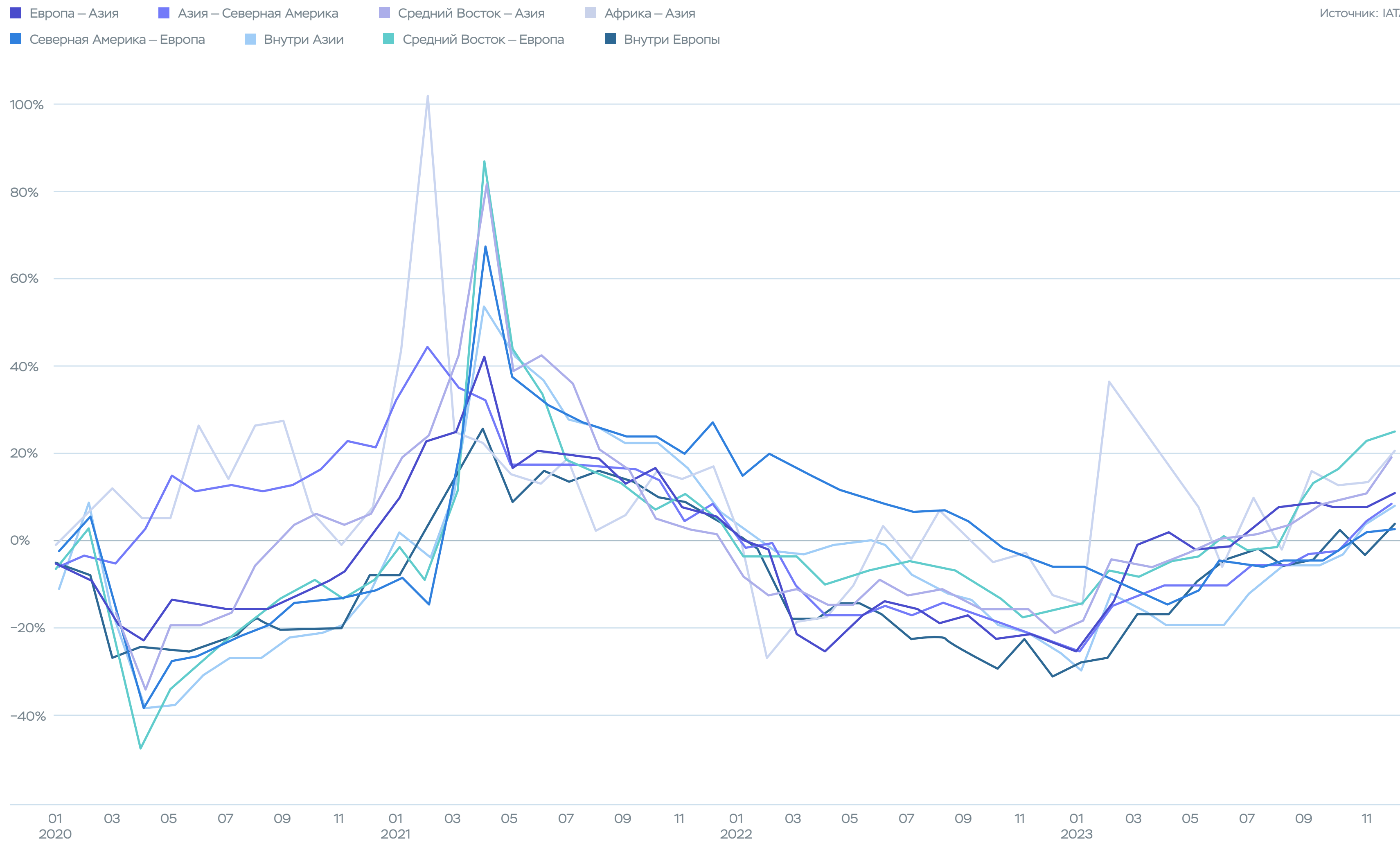
Основные тренды в части спроса и предложения, которые закрепились на рынке грузовых авиаперевозок в конце 2022 года, продолжились и в 2023 году. Так, динамика объемов в среднем показывала снижение в течение отчетного периода, демонстрируя подъем в конце года. Схожая динамика наблюдалась и в ставках. Провозные мощности существенно увеличились год к году на фоне роста числа пассажирских рейсов, что особенно прослеживалось на направлениях в сообщении с Азией.

По данным CLIVE Data Services (CLIVE), вплоть до сентября 2023 года объемы грузовых авиаперевозок по всему миру сокращались 17 месяцев подряд. Начиная с IV квартала 2023 года наблюдался другой тренд: рост на 2% в октябре, на 5% в ноябре и на 9% в декабре.

Согласно последнему отчету Международной организации воздушного транспорта (International Air Transport Association, IATA), по итогам 2023 года сокращение объемов перевозок в Европе в разрезе по регионам составило 3,9%, при этом в Азии зафиксирован рост на 0,9%. Объемы все еще не восстановились до уровня 2019 года. По итогам года в Европе и Азии зарегистрировано сокращение на 12,6% и 6,9% соответственно.

Уровень предложения на рынке грузовых авиаперевозок также продолжил свое восстановление в 2023 году. Рост составил около 11% по сравнению с прошлым годом и порядка 2,5% по сравнению с доковидным 2019 годом. Ключевым драйвером роста предложения выступает наращивание числа международных пассажирских рейсов, в особенности на азиатских направлениях. Ожидается, что тренд продолжится и в 2024 году.

Динамика грузоперевозок по основным направлениям в 2020–2023 годах (изменение год к году), %



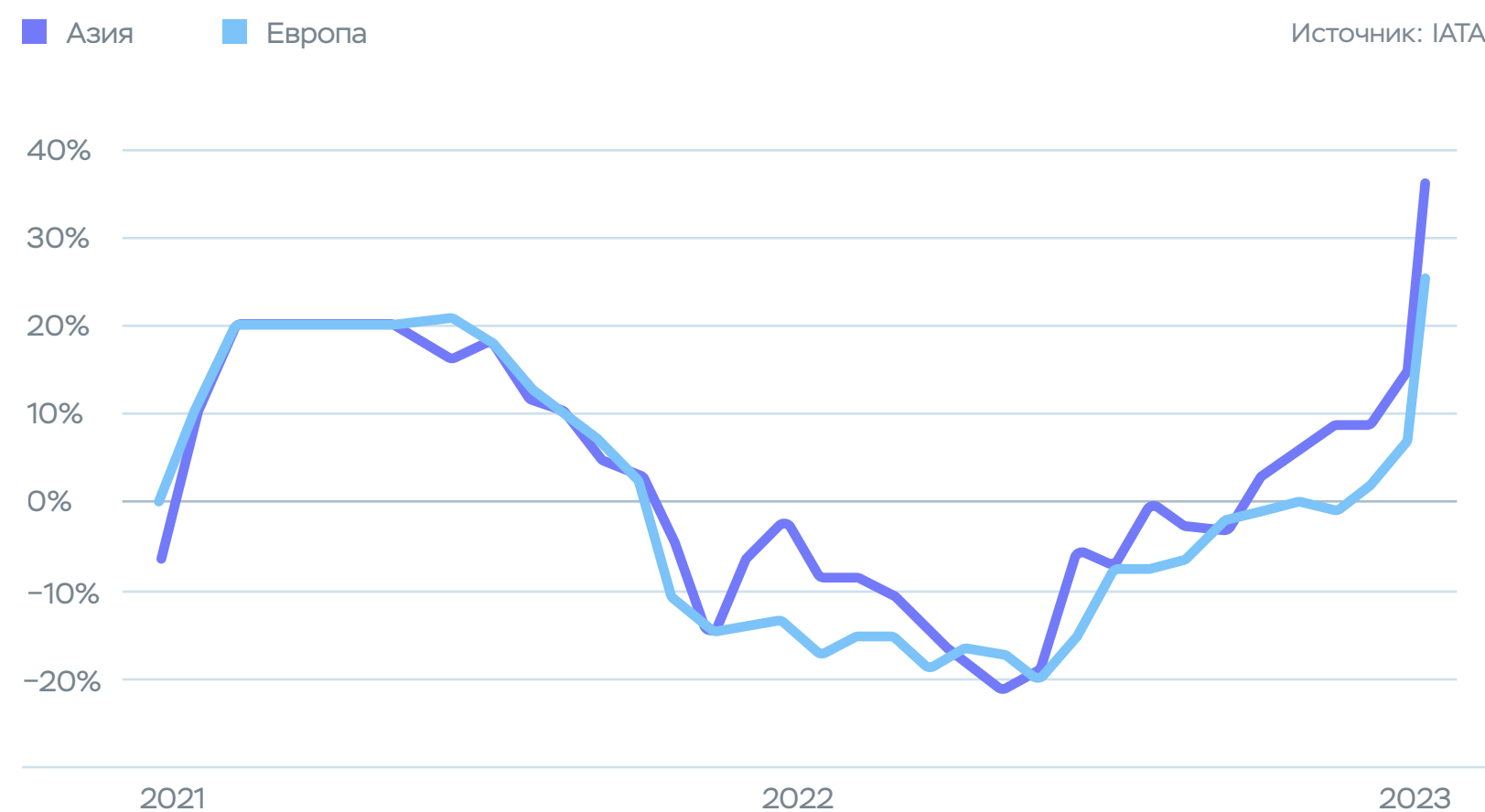
Динамика объемов перевозок на международном направлении Европа – Азия постепенно улучшалась в течение 2023 года. В первые месяцы наблюдался глубокий спад на фоне общей нестабильности мировой экономики, при этом во II–III кварталах объемы колебались на уровне 2022 года, а уже в IV квартале был виден значительный всплеск спроса. Сильный спрос в конце года преимущественно связан с кризисом, развернувшимся в Красном море. Сбои в морских перевозках, рост рисков и высокая неопределенность подтолкнули грузовладельцев воспользоваться авиаперевозками.

На фоне сравнительно слабого спроса и одновременного роста предложения вплоть до сентября 2023 года ставки на грузовые перевозки плавно снижались от уровней 2022 года. Так, в июле–августе ставка Гонконг – Европа была на 42–43% ниже прошлогоднего значения и на 21% ниже значения 2021 года. В конце 2023 года рыночный скачок спроса был сопровожден оперативным подъемом ставок. Так, в декабре стоимость перевозки Гонконг – Европа практически приблизилась к своему прошлогоднему уровню и достигла 5,36 долл. США / кг, что примерно на 70% выше значения до пандемии.

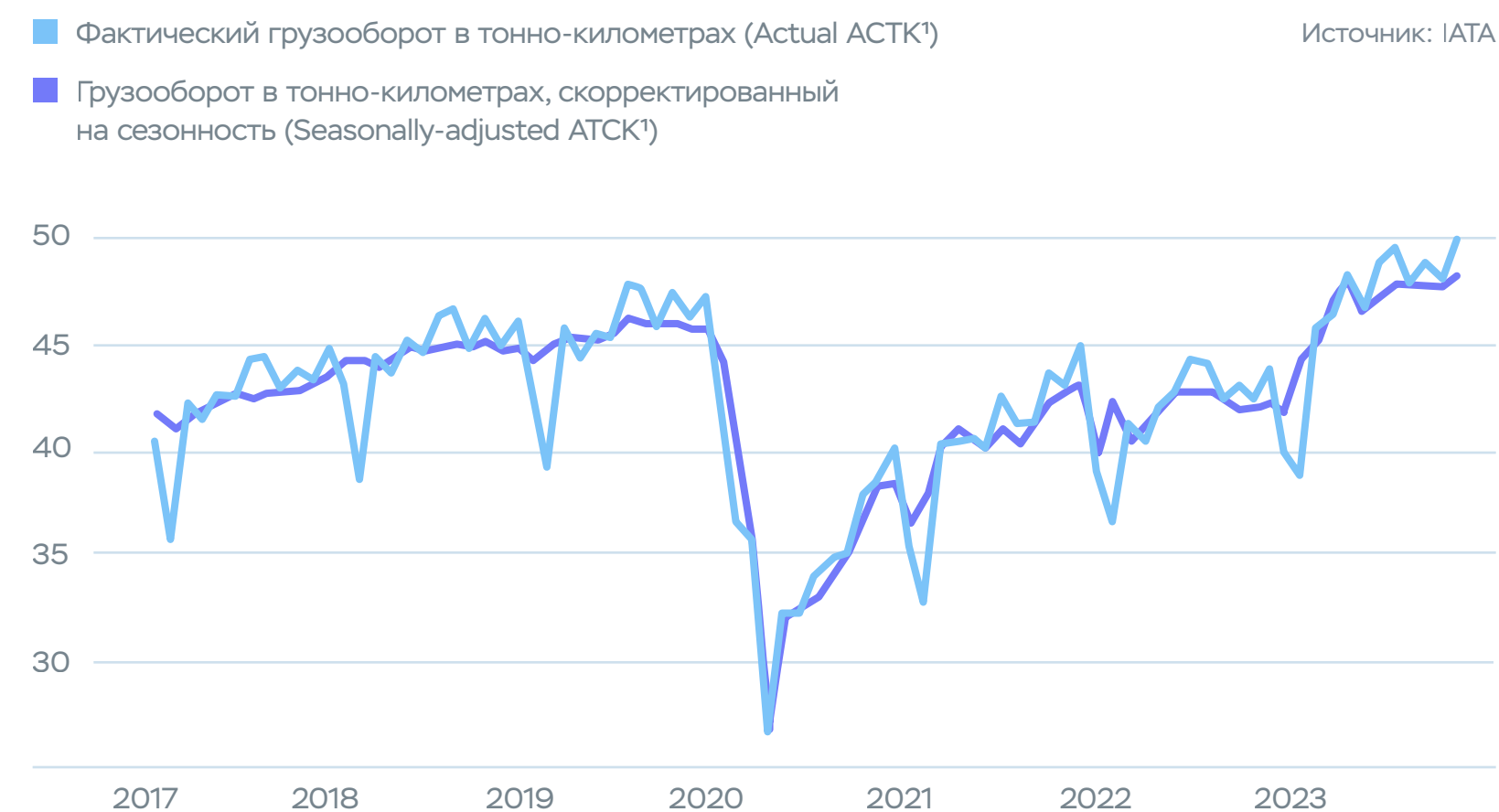
Грядущий 2024 год, скорее всего, будет переходным этапом для индустрии грузовых авиаперевозок. Фундамент мировой экономики все еще относительно слаб, в результате чего в ближайшие месяцы рынок, вероятно, продолжит работать в условиях пониженного спроса и высокого уровня предложения за счет повышенных ставок и, как следствие, высокой стоимости данного вида транспортировки.

Изменение ситуации на рынке ожидается при нормализации общей экономической ситуации и разрешении вопроса текущих повышенных ставок. Причем улучшения могут наметиться уже в 2024 году: прогнозы по экономике Европы и Китая относительно оптимистичны, а прогнозируемый рост предложения может привести к спаду в ставках.

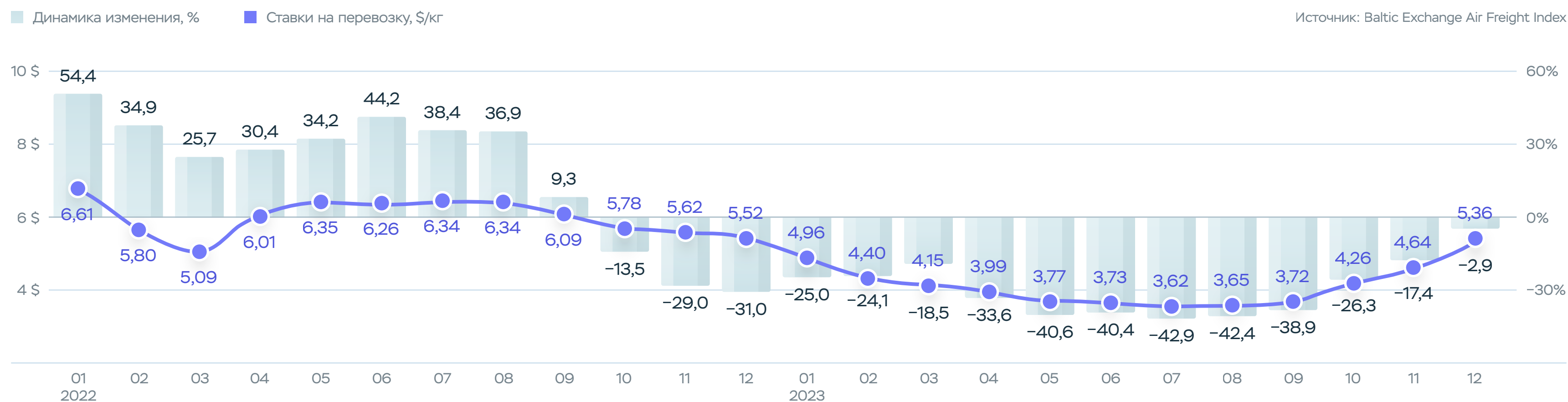
Динамика объемов грузовых авиаперевозок в Азии и Европе в 2022–2023 годах (изменение год к году), %



Глобальные провозные мощности в 2017–2023 годах, ТКМ



Ставки на перевозку для направления Гонконг – Европа и их изменение к прошлому году в 2022–2023 годах



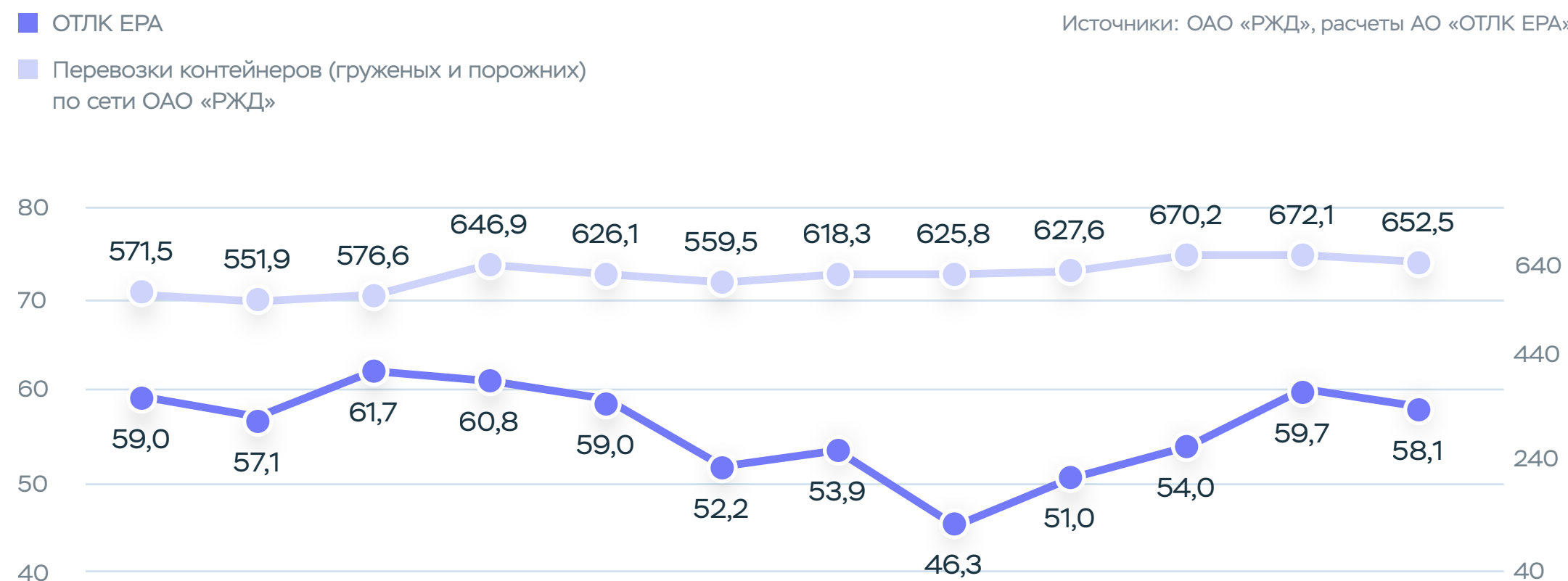
1 ACTK (available cargo tonne-kilometers) – доступные грузовые тонно-километры

Рынок железнодорожных контейнерных перевозок

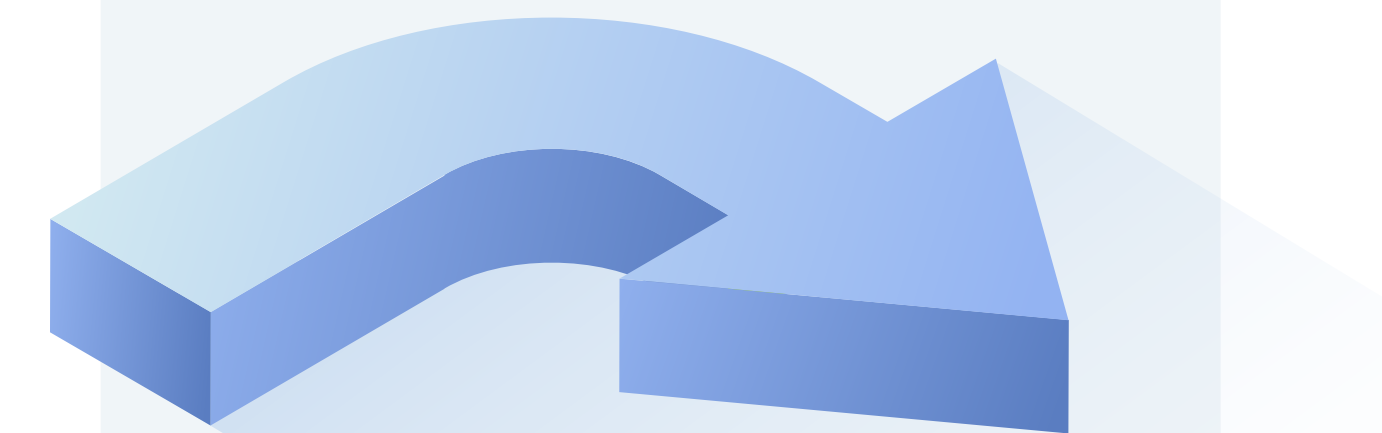
На протяжении подавляющей части 2023 года геополитическая обстановка негативно влияла на уровень транзитных железнодорожных перевозок в направлении Китай – Европа – Китай. Немаловажным препятствием на пути увеличения показателей железнодорожного транзита являлась нормализация ставок на морской фрахт в совокупности со снижением внешней торговли Китая и низким спросом европейских компаний. В то же время торговля и перевозки между Китаем и Россией в 2023 году существенно выросли. Поддержание существующих и организация новых импортных и экспортных сервисов в обозримом будущем остается главным вектором для развития деятельности всего рынка и ОТЛК ЕРА в частности.

В России по итогам 2023 года объем контейнерных перевозок, осуществленных по сети ОАО «РЖД», вырос на 14,1% и составил 7,439 млн ДФЭ. Рост обусловлен двумя ключевыми трендами последних лет – развитием новых транспортных коридоров, маршрутов и контейнеризацией. Данные тренды являются следствием «поворота на восток», а также наращивания мощностей производства в 2023 году.

Объемы и доля ОТЛК ЕРА в перевозках контейнеров по сети ОАО «РЖД» в 2023 году, тысяч ДФЭ и %



Тренды евразийской логистики в 2023 году



Развитие цифровых технологий

Работа по упрощению таможенных процедур

Активное внедрение зеленых технологий и уменьшение углеродного следа среди транспортных компаний

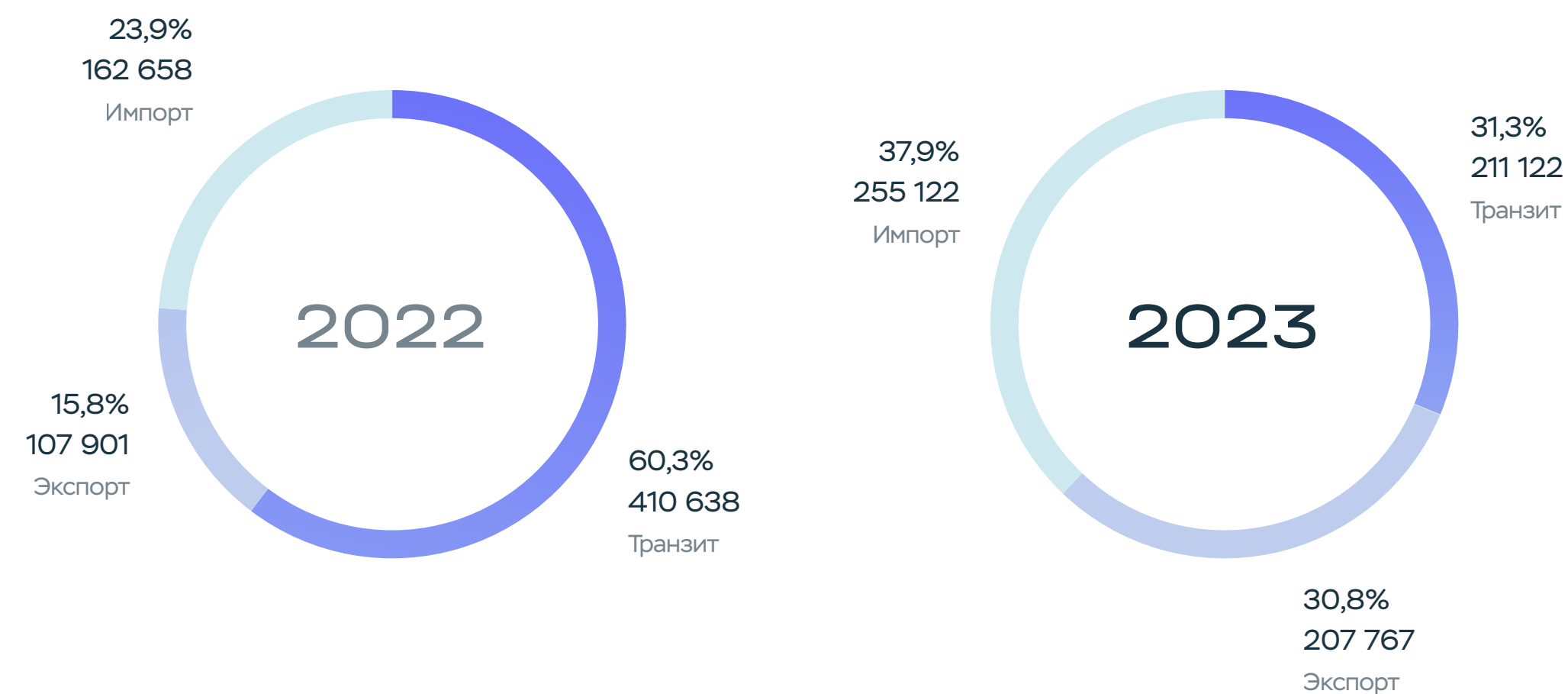
Результаты ОТЛК ЕРА

Описанные тренды оказывают значительное влияние и на деятельность ОТЛК ЕРА. Несмотря на вызовы последних лет, благодаря внедрению новых решений, гибкости и быстрой адаптации под конъюнктуру рынка в 2023 году Компании удалось сохранить показатели перевозок на уровне рекордного 2022 года. Общий объем перевозок в рамках всех сервисов составил 674 011 ДФЭ, доля ОТЛК ЕРА в перевозках контейнеров по сети ОАО «РЖД» составила около 9%.

В отчетном году Компания продолжила развитие новых перспективных проектов в рамках актуальной логистической повестки, среди которых проект импортных перевозок Китай – Россия в адрес станций Московского и прочих узлов, а также направление Китай – Беларусь и прочих импорт.

В 2023 году эти проекты сформировали основную часть перевозок ОТЛК ЕРА – 38% от всех перевезенных объемов. На транзитные перевозки Китай – Европа – Китай пришлось более 31%. Доля экспортных и прочих перевозок составила также около 31%.

Доли направлений перевозок в сервисах ОТЛК ЕРА в 2022–2023 годах, % и ДФЭ



В 2023 году среди перевозимых грузов в сервисах ОТЛК ЕРА ведущие позиции в стоимостном выражении заняли:

27,3%

механическое оборудование и техника, компьютеры

22,1%

электрические устройства, аппаратура связи

13,1%

автотехника

5,5%

оптика, приборы, медицинская техника

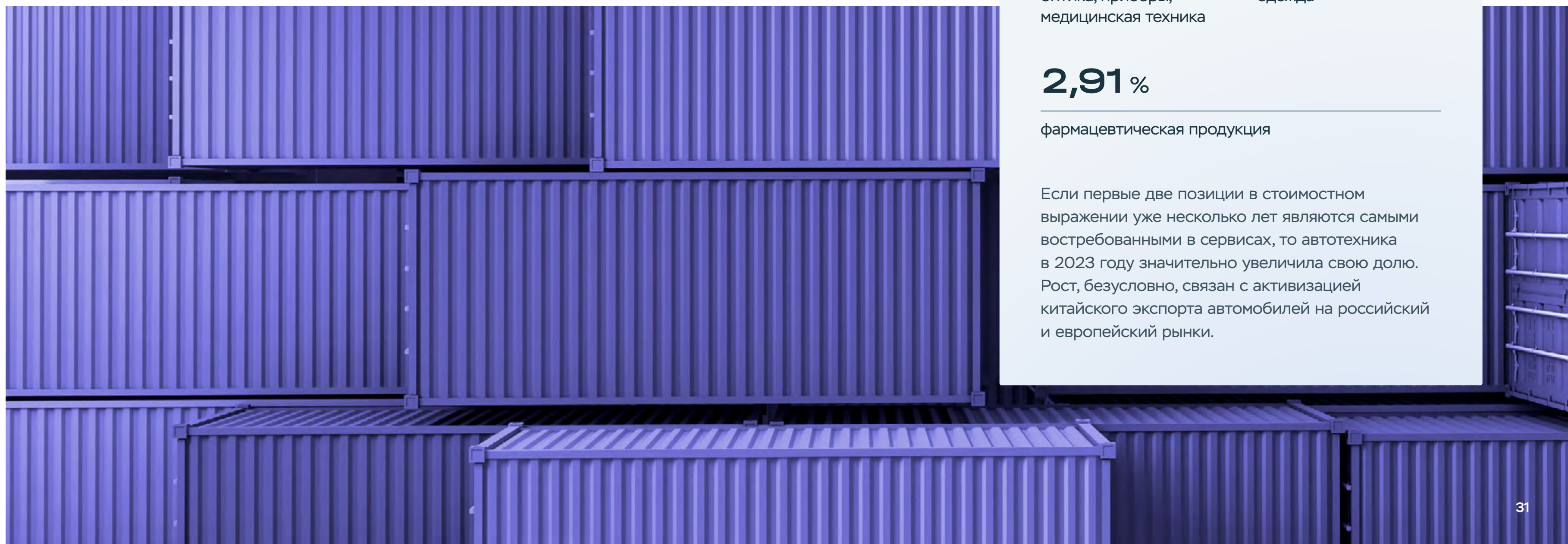
4,62%

одежда

2,91%

фармацевтическая продукция

Если первые две позиции в стоимостном выражении уже несколько лет являются самыми востребованными в сервисах, то автотехника в 2023 году значительно увеличила свою долю. Рост, безусловно, связан с активизацией китайского экспорта автомобилей на российский и европейский рынки.



Компания значительно нарастила доли импортных и экспортных перевозок при уже устоявшихся основных транзитных маршрутах в сообщении Китай – Европа – Китай.

84 НОВЫХ МАРШРУТА

пополнили сервисы ОТЛК ЕРА по итогам 2023 года

63 МАРШРУТА

на направление Китай – Россия

3 МАРШРУТА

на направление Европа – Китай

11 МАРШРУТОВ

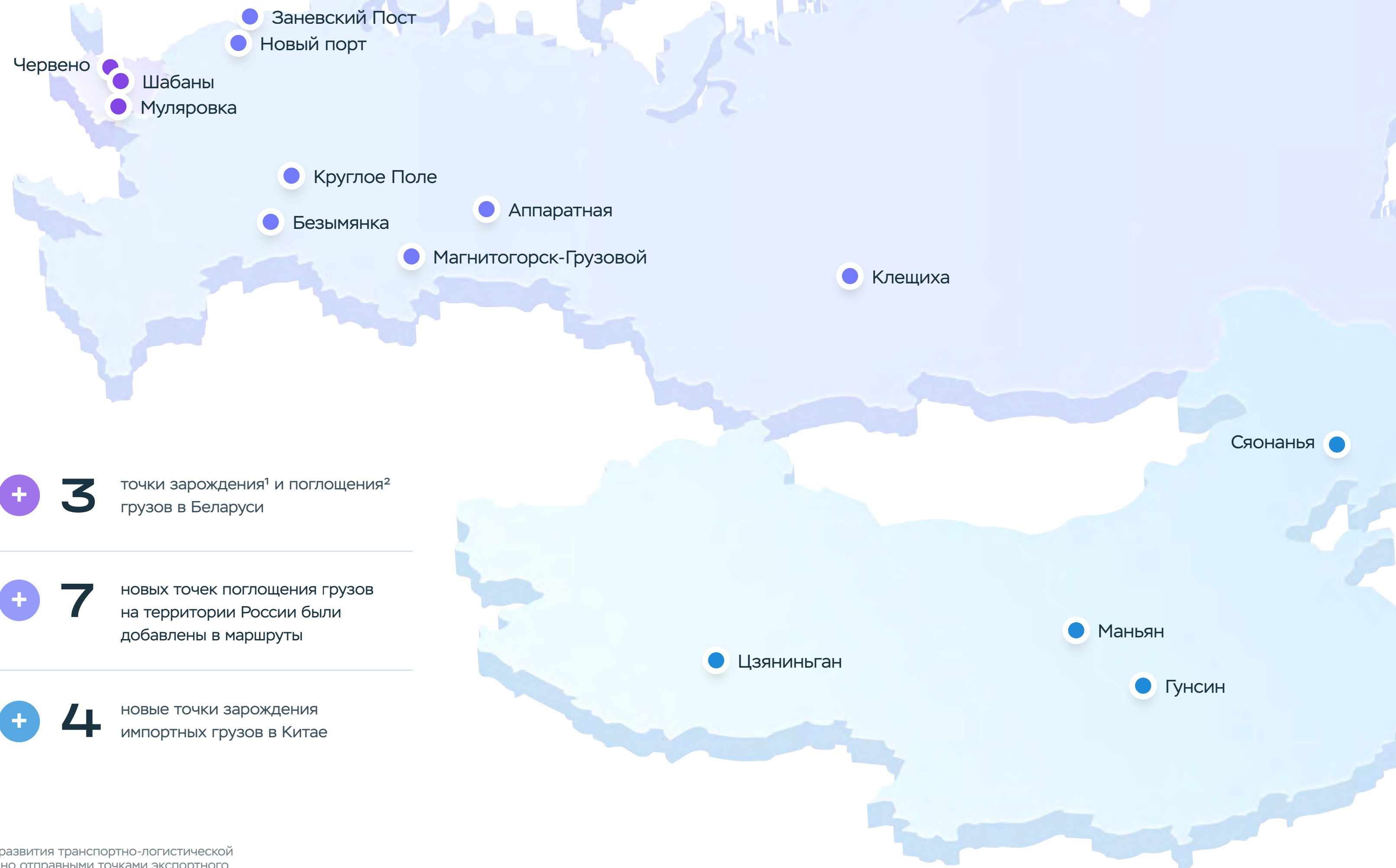
на направление Китай – Беларусь

2 МАРШРУТА

на направление Китай – Европа

5 МАРШРУТОВ

на направление Беларусь – Китай



¹ Место, где осуществляется производство товаров. В силу особенностей географического расположения, уровня развития транспортно-логистической инфраструктуры и уровня государственной поддержки точки зарождения грузов не всегда являются одновременно отправными точками экспортного потока из страны

² Место, куда груз доставляется и принимается конечным получателем

РЫНОК ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕВОЗОК

Рынок железнодорожного транзита Китай – Европа – Китай

Объемы перевозок через все основные коридоры продолжили демонстрировать снижение, начавшееся в 2022 году. По итогам 2023 года объем перевозок через коридор Забайкальск сократился на 72,3% в годовом выражении и составил 4,9 тысячи ДФЭ. Итоговый объем перевозок через коридор Наушки составил 1 523 ДФЭ, снизившись на 94,0%. Через порты и станции Дальнего Востока транзитные перевозки контейнеров в отчетном году не осуществлялись. В 2023 году также произошел спад транзитных перевозок по коридору ТМТМ¹, объемы перевозок сократились на 75,1% и составили порядка 2 754 ДФЭ².

В 2023 году в контейнерных сервисах ОТЛК ЕРА по транзитному маршруту через пограничные переходы Достык и Алтынколь было перевезено 211 122 ДФЭ, что на 48,6% меньше аналогичного показателя 2022 года. Доля ОТЛК ЕРА по отношению к конкурентным маршрутам за данный период составила 95,8%. В свою очередь, в направлении Китай – Европа было перевезено 143 292 ДФЭ, а в направлении Европа – Китай – 67 830 ДФЭ. Уменьшение объемов относительно прошлого года составило 48,2% и 49,4% соответственно.

Объемы железнодорожных транзитных контейнерных перевозок суммарно и по направлениям; доли основных коридоров в перевозках в 2023 году, % и ДФЭ

Китай – Европа – Китай



Китай – Европа



Европа – Китай



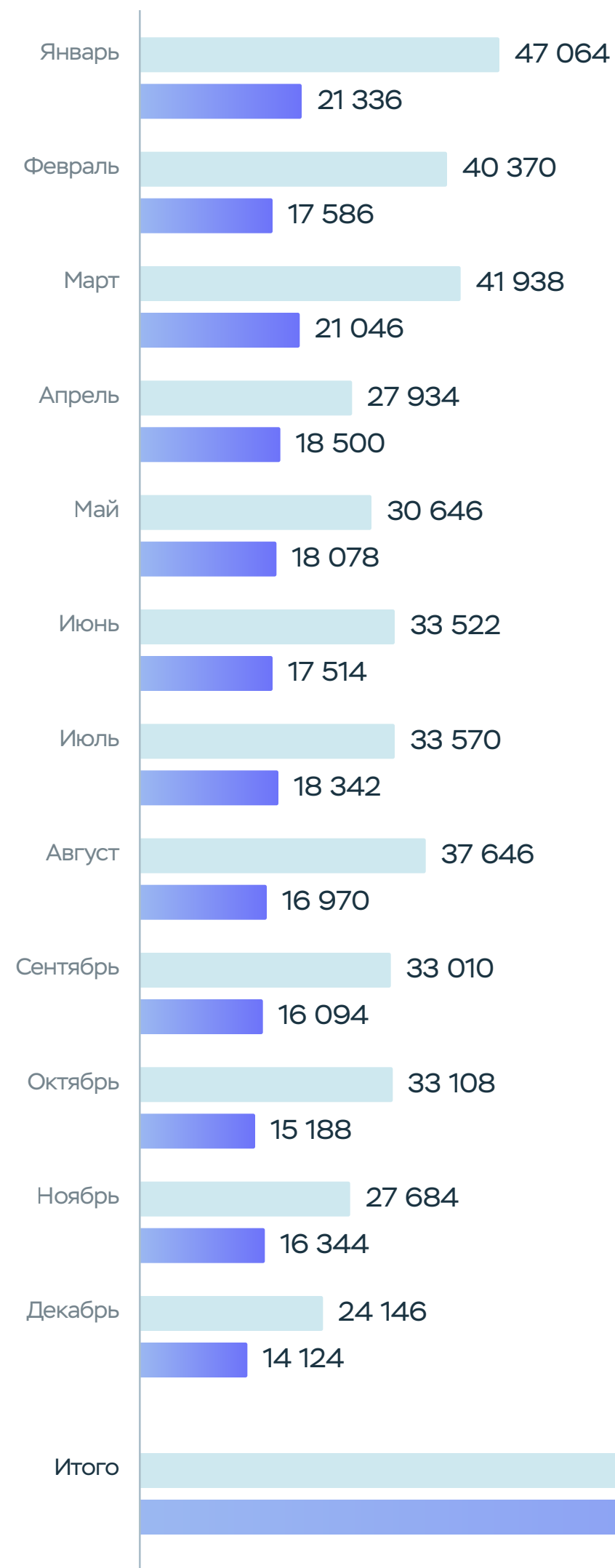
Источник: АО «ОТЛК ЕРА»

¹ Транскаспийский международный транспортный маршрут

² Оценка ОТЛК ЕРА

Объем транзитных контейнерных перевозок Китай – Европа – Китай в сервисах ОТЛК ЕРА в 2022–2023 годах, ДФЭ

2022 2023 Источник: АО «ОТЛК ЕРА»



Нисходящая динамика объемов транзитных перевозок, в том числе для сервисов ОТЛК ЕРА, обусловливается преимущественно внешними влияниями, такими как:

- Рекордно низкие ставки на фрахт в течение года. Ставки на морской фрахт стабильно снижались на протяжении 2023 года, несмотря на попытки игроков рынка закрепить их на более высоком уровне. Первые заметные повышения ставок начались в декабре после начала кризиса в Суэцком канале. Эффект от данных изменений в логистике станет заметен в 2024 году.
- Рост напряженности в отношениях Евросоюза и Китая. Опасения западных лидеров по поводу наращивания китайского влияния ведет к ограничениям и стратегиям («Китай+1», reshoring¹ и т. д.), тормозящим развитие торговли. При этом в последние месяцы Евросоюз и Китай также предпринимали шаги в пользу нормализации отношений.
- Отказ европейских грузовладельцев от перевозок через территорию России. С марта 2022 года грузопотоки начали переключаться на конкурентные модальности или маршруты.
- Слабость в экономиках Китая и Европы. Низкие результаты по деловой активности и потреблению привели к снижению торговли между партнерами в натуральном выражении. Наиболее сильно замедлилась активность в отраслях, формирующих основу грузовой базы транзитных перевозок, что дополнительно снизило потенциал отправок в сообщении между Китаем и Европой.
- Дополнительное снижение привлекательности рынка железнодорожных транзитных перевозок вследствие сокращения субсидий, предоставляемых правительством Китая для поддержки железнодорожных импортных перевозок в Европу.
- Сокращение объема перевозок из Европы в третьи страны транзитом через территорию России в связи с ограничением экспорта подсанкционных товаров и технологий (высокотехнологичные товары, товары двойного назначения и т. п.).

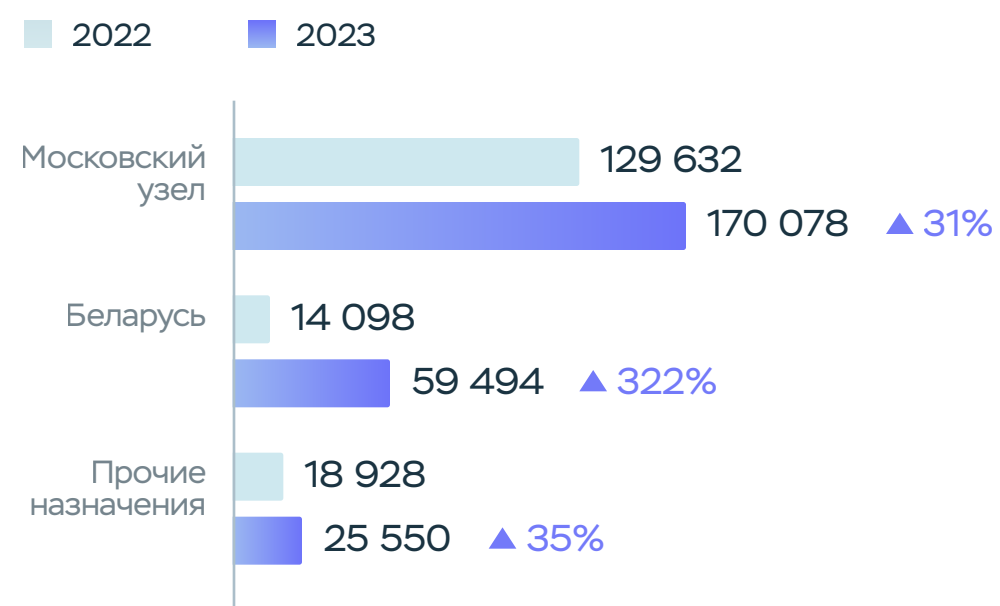
На фоне снижения торговли с Европой торговые отношения между Китаем и Россией, Беларусью в 2023 году укрепились. Так, заметно увеличились объемы в импортных и экспортных сервисах ОТЛК ЕРА, что позволило частично нивелировать сократившийся транзитный грузопоток.

¹ Процесс возвращения в страну производства, ранее перенесённого в страны с более низкими издержками производства

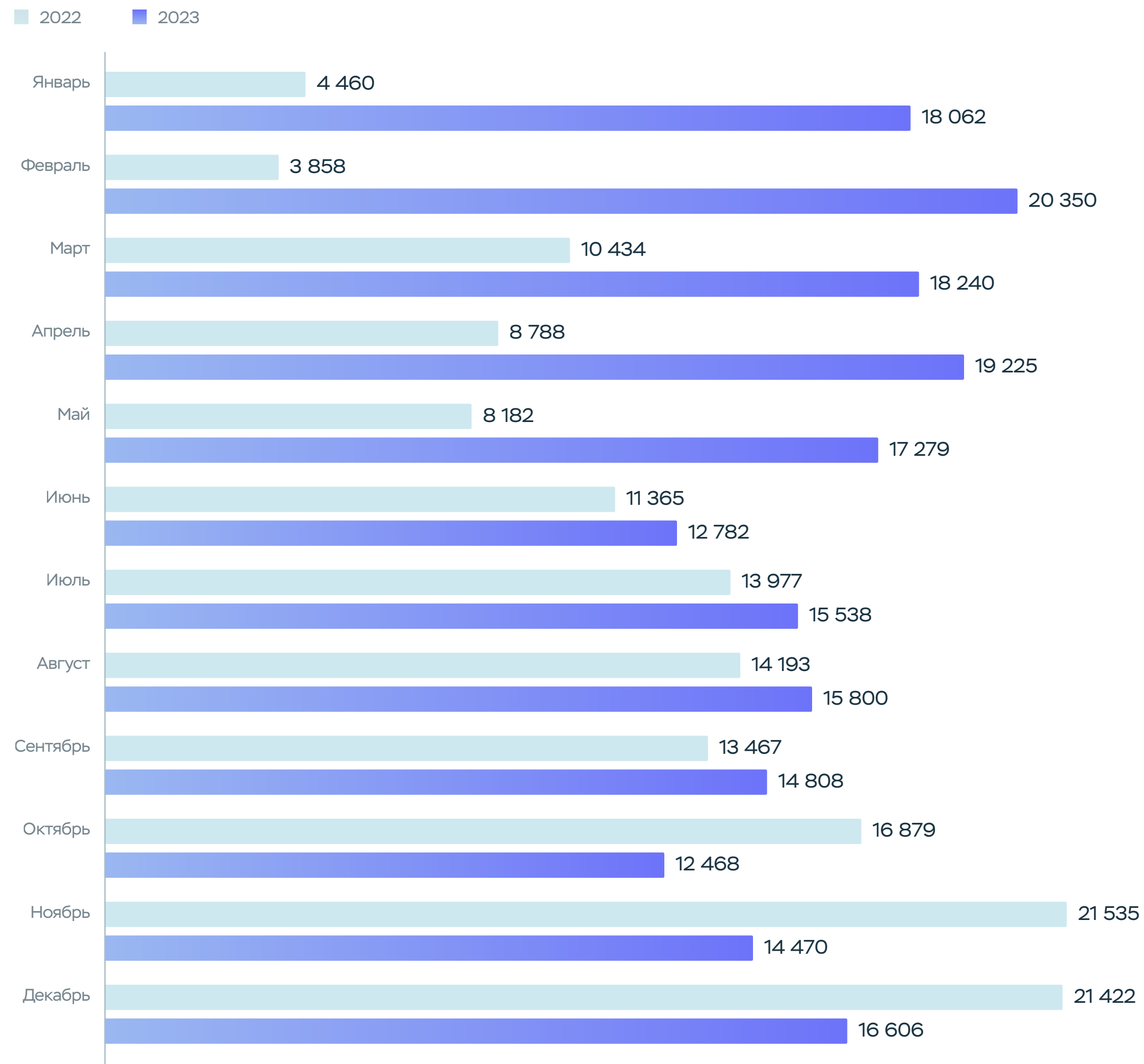
Импортные железнодорожные перевозки Китай – Россия / Беларусь

Порты Дальнего Востока, Азово-Черноморского бассейна и Балтики демонстрировали прирост в импортном контейнерообороте по итогам года на 23,5%, 38,7% и 9,6% соответственно. Ключевые игроки активно развивают портовую и железнодорожную инфраструктуру в Дальневосточном регионе. Интенсивно развиваются и появляются новые морские и железнодорожные сервисы по доставке грузов из Китая.

Объем импортных контейнерных перевозок в сервисах ОТЛК ЕРА по направлениям в 2022–2023 годах, дФЭ



Объем импортных контейнерных перевозок Китай – Россия в сервисах ОТЛК ЕРА в 2022–2023 годах, дФЭ



38,0%

импортные перевозки по итогам 2023 года от общего объема перевозок ОТЛК ЕРА

195,6 тыс. дФЭ

перевезено на направлении Китай – Россия
рост на 31,7%

170,1 тыс. дФЭ

пришлось на Московский железнодорожный узел оставшаяся часть грузов распределилась между Санкт-Петербургом, Уралом и Татарстаном

ТОП-3

ОТЛК ЕРА входила в топ-3 по перевезенным объемам при активной конкуренции в декабре 2023 года

59,5 тыс. дФЭ

перевезено на направлении Китай – Беларусь
рост на 322%

2 млн дФЭ

объем перевалки импортных контейнеров в портах России
рост на 23%

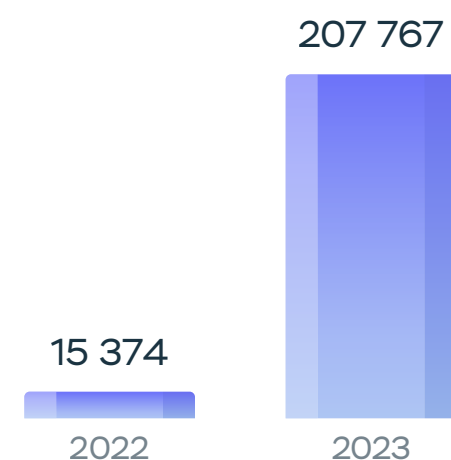
Экспортные железнодорожные перевозки Россия / Беларусь – Китай

30,8%

доля экспортных и прочих перевозок в сервисах ОТЛК ЕРА по итогам 2023 года

Значительная часть перевозок пришлось на перевозки хлористого калия из Беларуси в Китай – объем перевозок составил 119 786 ДФЭ.

Всего в рамках экспортных и прочих сервисов ОТЛК ЕРА было перевезено 207 767 ДФЭ, что на 92,6% выше показателя прошлого года.



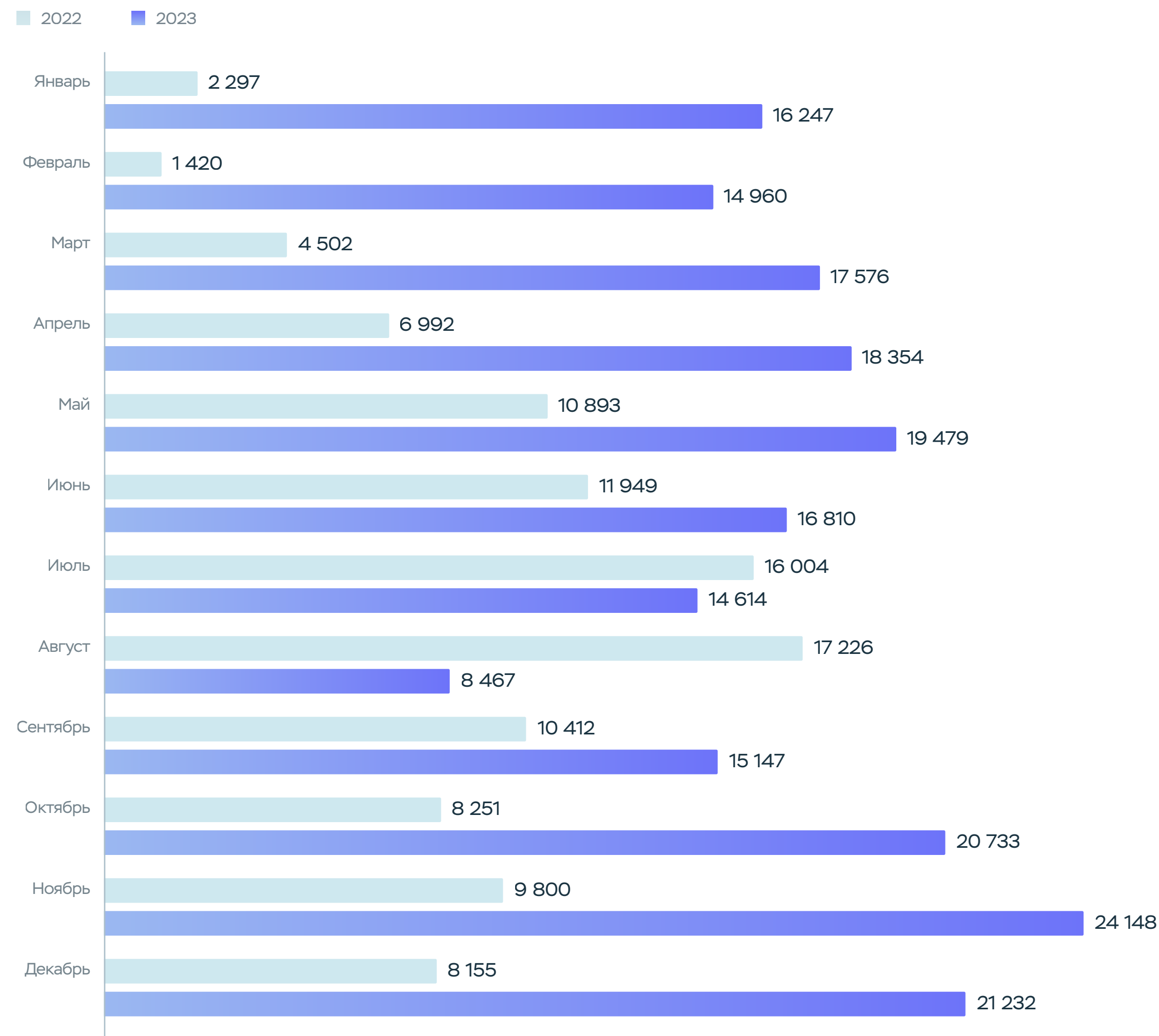
Регуляторные изменения



Начиная с 1 октября 2023 года и по 31 декабря 2024 года в России введены экспортные пошлины с привязкой к курсу рубля на широкий перечень товаров. Пошлина составит от 4 до 7% таможенной стоимости и взимается при курсе от 80 руб. за долл. США и выше.

Регулирование применяется в целях поддержания баланса соотношения вывоза товаров и внутреннего потребления. Изменения коснутся таких крупных категорий грузов, как металлы, удобрения и пластмассы.

Помесячный объем экспортных контейнерных перевозок Россия / Беларусь – Китай в сервисах ОТЛК ЕРА в 2022–2023 годах, ДФЭ



СТРАТЕГИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ЛИДЕРА

В отчетном году в ОТЛК ЕРА продолжала действовать Стратегия развития до 2025 года, принятая в 2020 году. Согласно своей операционной модели, Компания формирует и представляет транспортно-логистические (транспортно-экспедиторские) услуги по перевозкам контейнеров в составе регулярных контейнерных поездов, следующих транзитом по железнодорожной инфраструктуре Российской Федерации, Республики Казахстан и Республики Беларусь.

Основным видом деятельности ОТЛК ЕРА является оказание транспортно-логистических (транспортно-экспедиторских) услуг, которые являются предметом контейнерного сервиса Компании. Компонентами контейнерного сервиса является комплекс услуг ОТЛК ЕРА по организации железнодорожной перевозки грузов в контейнерах, оформлению перевозочных, таможенных и других документов, обеспечению отправки и получения грузов, а также иных услуг, связанных с перевозкой грузов в контейнерах.

Для экспедиторов, грузовладельцев и их логистических партнеров, ищущих новые возможности для развития бизнеса, ОТЛК ЕРА предлагает эффективные логистические решения, обеспечивающие развитие Евразийского экономического пространства.

Основной целью Компании является развитие транспортно-логистического рынка и усиление роли ЕАЭС в Евразии через развитие железнодорожных контейнерных перевозок на пространстве колеи 1 520 мм и достижение объема перевозок в транзитном сообщении в 1 млн ДФЭ в год.

SWOT-анализ

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

- Привлекательность состава акционеров Компании для китайских партнеров
- Лидерство на рынке за счет выстраивания агентской системы и долгосрочных партнерств
- Адаптивность выстроенных бизнес-процессов Компании к внешним вызовам
- Отлаженная технология организации контейнерных поездов на маршруте
- Высокие компетенции по консолидации сервисов на колее 1 520 мм в транзитном коридоре «Восток – Запад»
- Операционная и финансовая стабильность Компании

ВОЗМОЖНОСТИ

- Растущий спрос на импортные и экспортные перевозки с Китаем
- Реализация скоординированной программы развития и интеграции транспортной системы ЕАЭС
- Развитие международных программ, направленных на тестирование новых технологий и сервисов, прежде всего цифровых
- Трансформация структуры рынка контейнерных перевозок, появление новых маршрутов, логистических схем, игроков
- Развитие терминальной сети и железнодорожной инфраструктуры на пространстве ЕАЭС
- Наличие потенциального спроса, обусловленного стабильностью железнодорожного транспорта
- Децентрализация международных грузопотоков
- Совершенствование применимого законодательства

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

- Ограничение полигона работы Компании
- Невозможность кредитования большинства клиентов
- Отсутствие возможности оперирования парком контейнеров
- Перекрестная структура клиентов и грузовых агентов
- Недостаточный уровень цифровизации, в том числе отсутствие ИТ-системы управления взаимоотношениями с контрагентами
- Отсутствие филиалов за пределами ЕАЭС
- Отдельные внутренние бизнес-процессы имеют потенциал совершенствования

УГРОЗЫ

- Снижение субсидирования железнодорожных перевозок в Китае
- Санкционная политика Евросоюза, в том числе отказ международных страховых компаний от страхования грузов, следующих через Российскую Федерацию
- Усиление конкуренции международных транспортных коридоров и развитие альтернативных пограничных переходов
- Изменение тарифной политики национальных железнодорожных компаний
- Ужесточение требований применимого законодательства
- Неблагоприятные рыночные колебания по валютным парам
- Климатические особенности, влияющие на перевозки
- Инфраструктурные ограничения
- Культурные различия с контрагентами, усложняющие коммуникации

ВНУТРЕННИЕ ФАКТОРЫ

ВНЕШНИЕ ФАКТОРЫ

Базовые принципы Стратегии

1

Увеличение объемов и грузовой базы для транзитных перевозок за счет интеграции высокотехнологичных транзитных контейнерных сервисов в сообщении Азия – Европа – Азия

2

Минимизация издержек и формирование конкурентоспособного ценового предложения за счет оптимальных параметров перевозки

3

Балансировка транзитных маршрутов и повышение скорости доставки

4

Организация вывода на рынок новых логистических услуг

5

Открытая тарифная политика для всех клиентов, обеспечение недискриминационного доступа и прозрачный сервис для всех потенциальных заказчиков услуги

6

Адаптация транзитных сервисов для новых групп грузоотправителей

Ключевые механизмы реализации Стратегии

1

Формирование договорной базы по обеспечению необходимого количества вагонов, терминалов и других компонентов транспортной услуги

2

Активное маркетинговое продвижение на международном транспортно-логистическом рынке для повышения узнаваемости и востребованности сервиса

3

Установление специального регуляторного режима (тестирование регуляторных изменений до корректировки национальных законодательств стран-акционеров), который позволит расширить грузовую базу и снизить себестоимость перевозок

4

Создание международного цифрового технологического полигона на базе ОТЛК ЕРА с тестированием технологии отработки заказов, поступающих в электронном виде с различных платформ

Компания ориентирована на конструктивное и эффективное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами и стремится поддерживать и развивать с ними гармоничные отношения, основываясь на принципах честности, открытости и взаимного уважения для создания долгосрочных ценностей.

Основные группы заинтересованных сторон ОТЛК ЕРА

АКЦИОНЕРЫ

Обеспечение устойчивого развития Компании и повышение ее акционерной стоимости, в том числе за счет утверждения тарифной политики для формирования конкурентоспособности услуг

КЛИЕНТЫ

Формирование выручки ОТЛК ЕРА, вклад в рост новой грузовой базы и финансовые результаты Компании

ВЛАДЕЛЬЦЫ КОНТЕЙНЕРНЫХ ТЕРМИНАЛОВ

Обеспечение технологической цепочки по перегрузке контейнеров с колеи 1 520 мм на колею 1 435 мм

ГРУЗОТПРАВТЕЛИ

Ключевые субъекты экономического развития в регионах оперирования ОТЛК ЕРА

ОРГАНЫ ВЛАСТИ КИТАЯ И ЛОГИСТИЧЕСКИЕ ПЛАТФОРМЫ

Предоставление приемлемых тарифов на перевозку контейнеров из центральной части Китая к границе с Казахстаном и предоставление субсидий на железнодорожные контейнерные перевозки по территории Китая

ВЛАДЕЛЬЦЫ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА

Обеспечение ОТЛК ЕРА фитинговыми платформами

ПРОИЗВОДИТЕЛИ ФИТИНГОВЫХ ПЛАТФОРМ И ЛИЗИНГОВЫЕ КОМПАНИИ

База для расширения парка подвижного состава

ФИНАНСОВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Обеспечение стабильности операционной деятельности

ОТЛК ЕРА — высокотехнологичный интегратор

Развитие ОТЛК ЕРА на период до 2025 года реализуется в формате «высокотехнологичный интегратор» («интегратор+»), который подразумевает развитие новых сервисов и предложений на базе ресурсов Компании. Реализация данных инициатив позволит создавать добавленную стоимость для всех участников рынка, а именно:

- апробацию новых технологий, которые не могут быть самостоятельно реализованы одной Компанией и требуют международного партнерства;
- привлечение новых грузопотоков и сегментов товаров;
- обеспечение баланса перевозок в западном и восточном направлениях.

Организация опорной сети терминально-логистических центров

Создание опорной сети терминально-логистических центров (ТЛЦ) для консолидации грузопотока через территории Беларуси, Казахстана и России является одним из стратегических направлений развития ОТЛК ЕРА.

На данный момент транспортные коридоры Центральной Азии демонстрируют динамику устойчивого роста объемов грузовых перевозок и взаимной торговли между нашими странами, а также с Китаем, странами Европы. В этом контексте создание опорной сети ТЛЦ приобретает ключевое значение.

Ключевые эффекты реализации Стратегии

1

Повышение транзитного потенциала рынка ЕАЭС

2

Создание условий для индуцирования дополнительных объемов грузоперевозок, что обеспечит рост выручки от инфраструктурных платежей и перевозок

3

Сохранение формата партнерства и возможность для ОТЛК ЕРА стать гарантом рынка транзитных перевозок при его открытии всем участникам на единых условиях

Последние годы стали непростыми для всей транспортной отрасли. Компании оптимизировали и пересматривали свои бизнес-модели на основе реализовавшихся рисков. В 2023 году ОТЛК ЕРА продолжила адаптироваться к волатильной макроэкономической ситуации и работе в условиях санкционных ограничений.

В КОМПАНИИ ПРЕДУСМОТРЕНА РЕАЛИЗАЦИЯ СЛЕДУЮЩИХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ:

- Формирование универсального оператора перевозок по международным транспортным коридорам (МТК) на основе гибких конкурентоспособных тарифных условий и применения сквозных ставок при осуществлении мультимодальных перевозок, а также развитие центров обслуживания транзитных транспортных коридоров в рамках сегментов транспортно-логистического бизнеса холдинга «РЖД» по географическому признаку.
- Введение трансъевразийских мультимодальных схем транспортировки на базе инфраструктуры МТК для обеспечения сквозного планирования, конкурентоспособности, трансграничной интероперабельности, а также соблюдения временных нормативов на пограничных станциях и в пунктах пропуска.
- Организация контейнерных транзитных и экспортно-импортных сервисов через новые железнодорожные линии на подходах к МТК стран Центральной Азии.
- Развитие потенциала маршрута Узбекистан – Евросоюз через территории России, Казахстана и Беларуси.
- Цифровая трансформация транспортно-логистических услуг, включающих операции в пунктах пропуска через государственную границу. Расширение электронного документооборота с таможенными органами России, Казахстана и Беларуси.
- Проработка проекта «Конвейер электронных сопроводительных документов и данных» для развития цифрового документооборота для перевозок на колее 1 520 мм в качестве «цифрового экспедитора».
- Развитие аналитического индекса ERAI как инструмента продвижения работы транспортных коридоров для клиентов, что будет способствовать повышению уровня спроса целевой аудитории в сегментах железнодорожных перевозок и сквозных транспортно-логистических услуг, формировать синергический эффект от интеграционных процессов ТЛБ и содействовать комплексному экономическому развитию регионов, расположенных на маршрутах ключевых транзитных коридоров.
- Разработка графика движения ускоренных контейнерных поездов в соответствии с договорами, заключенными с клиентами.

К КЛЮЧЕВЫМ СТРАТЕГИЧЕСКИМ ИНИЦИАТИВАМ, ПОЗВОЛИВШИМ УКРЕПИТЬ ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ, ТАКЖЕ ОТНОСЯТСЯ:

- Цифровизация транзитных перевозок, в том числе создание информационно-коммуникационной витрины национальных сервисов экосистемы цифровых транспортных коридоров ЕАЭС.
- Повышение уровня инфраструктуры и эффективности транзитного потенциала стран – участниц ЕАЭС за счет организации опорной сети терминально-логистических центров для консолидации грузопотока.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

0003

ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ 2023

ДЕЛОВОЙ КЛИМАТ

С целью формирования благоприятного делового климата и правовых условий, которые способствуют достижению основной операционной задачи – увеличения объемов перевозок грузов, ОТЛК ЕРА на регулярной основе взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации, участвует в работе консультационных комитетов и рабочих (экспертных) групп международных организаций, а также принимает участие в работе деловых объединений Российской Федерации, Республики Казахстан и Республики Беларусь.

Федеральные органы исполнительной власти Российской Федерации	Консультативные комитеты и рабочие (экспертные) группы площадки наднационального органа ЕАЭС – ЕЭК	Рабочие и консультативные органы в области транспорта международных организаций	Деловые объединения	Совместная рабочая группа ОАО «РЖД» и АО «НК «КТЖ» по стратегическому сотрудничеству (СРГ)
Министерство транспорта Российской Федерации	Консультативный комитет по транспорту и инфраструктуре (член комитета), подкомитеты по железнодорожному транспорту и логистике и инфраструктуре (член подкомитетов)	Европейская экономическая комиссия ООН (ЕЭК ООН)	Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) (член союза): Комитет по интеграции, торгово-таможенной политике и ВТО (член комитета), Интеграционный совет РСПП по взаимодействию с ЕЭК (член комитета), Комитет по международному сотрудничеству (член комитета, председатель Подкомитета по транспорту и логистике), экспертная группа «Экспорт товаров и услуг» (член экспертной группы)	
Министерство финансов Российской Федерации	Консультативный комитет по таможенному законодательству и правоприменительной практике (член комитета), Рабочая группа по предварительному информированию	Экономическая и социальная комиссия ООН для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО ООН)	Торгово-промышленная палата Российской Федерации (ТПП России) (член МТПП): Совет по таможенной политике (член совета)	
Министерство экономического развития Российской Федерации		Организация сотрудничества железных дорог (ОСЖД) (в статусе присоединенного предприятия)	Ассоциация национальных экспедиторов Республики Казахстан (АНЭК) (член ассоциации)	
Экспертно-консультативный совет по таможенной политике при Федеральной таможенной службе Российской Федерации (ФТС России) (член совета)		Международный союз железных дорог (МСЖД)	Евразийский союз участников железнодорожных грузовых перевозок (ЕСП) (член союза)	
и другие	и другие	Всемирный почтовый союз (Universal Postal Union, UPU)	Ассоциация участников рынка сферы транспорта и логистики «Цифровой транспорт и логистика» (АЦТЛ) (член ассоциации, руководитель экспертной группы «Бесшовная грузовая логистика»)	
			КСТП (член КСТП, руководитель рабочей группы «Китай – Европа – Китай», руководитель экспертной группы «Сохранность и электронные пломбы»)	

В декабре 2023 года на международном форуме «Цифровая ТРАНСПОРТация», организованном ассоциацией «Цифровой транспорт и логистика» при поддержке Министерства транспорта Российской Федерации, было подписано соглашение о сотрудничестве в сфере крупных платформенных решений, целью которого является организация совместных пилотных цифровых проектов.

Благодаря взаимодействию с различными органами и рабочими группами в области продвижения правовых инициатив в отчетном году были реализованы (либо находятся в стадии реализации) следующие ключевые проекты:

1

Участие в работе рабочей и экспертной групп ЕЭК по подготовке изменений в Таможенный кодекс ЕАЭС. В Таможенном кодексе ЕАЭС предусмотрено внесение новой главы «Особенности порядка и условий перемещения через таможенную границу Союза контейнеров».

2

Подготовлены и от имени Евразийского союза участники железнодорожных грузовых перевозок направлены в Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) для дальнейшей работы новые поправки в Таможенный кодекс ЕАЭС в части ст. 84 и 145.

3

В План мероприятий (дорожную карту) реализации механизма управления системными изменениями нормативного правового регулирования предпринимательской деятельности «Трансформация делового климата. Экспорт товаров и услуг», утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 октября 2020 года № 2662-р, включено мероприятие – п. 24 (4) по подготовке изменений в ст. 165 Налогового кодекса Российской Федерации с целью исключения истребования налоговыми органами бумажных копий таможенных деклараций и/или транспортных, товаросопроводительных и/или иных документов с отметками таможенных органов, которые необходимы при подтверждении обоснованности применения ставки НДС 0% при реализации товаров или работ (услуг) при ввозе товаров железнодорожным транспортом.



По результатам работы принят федеральный закон от 22.04.2024 № 92-ФЗ «О внесении изменений в статьи 164 и 165 части второй Налогового кодекса Российской Федерации».

4

Участие в рабочей группе ИТ-экспертов КСТП и Всемирного почтового союза (ВПС) по реализации проекта Mail by Rail в целях внедрения безбумажных технологий, учитывающих специфику правового регулирования перевозок железнодорожным транспортом, а также имеющиеся у железнодорожных перевозчиков наработки по перевозкам с применением электронной накладной СМГС¹ и ЦИМ / СМГС².

5

Участие в работе на площадке Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) над решением Коллегии Евразийской экономической комиссии от 30 мая 2023 года № 73 «Об утверждении формы транзитной декларации и порядка ее заполнения, а также об изменении и признании утратившими силу некоторых решений Комиссии Таможенного союза и Коллегии Евразийской экономической комиссии» – учтены особенности железнодорожных перевозок грузов в контейнерах.

6

Участие в подготовке концепции национальной цифровой транспортно-логистической платформы Российской Федерации – цифровой экосистемы для обеспечения развития транспортно-логистического комплекса за счет внедрения единых стандартов и сервисов электронного взаимодействия и формирования единого цифрового пространства всех участников рынка транспортно-логистических услуг, обеспечивающих повышение надежности, эффективности, скорости и безопасности грузовых перевозок всеми видами транспорта.

7

На маршрутах Достык / Алтынколь – Брест – Северный начаты перевозки с применением электронной таможенной процедуры таможенного транзита, отработка которого осуществляется таможенными службами ЕАЭС совместно с железными дорогами в соответствии с решением Объединенной коллегии таможенных служб Таможенного союза от 7 апреля 2023 года № 41/14.

¹ СМГС – форма накладной, утверждена в Приложении 1 к Соглашению о международном железнодорожном грузовом сообщении (СМГС)

² ЦИМ / СМГС – форма унифицированной накладной, утверждена в Приложении 6 к СМГС

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2023 году ОТЛК ЕРА развивала сервис контейнерного транзита на территории Республики Казахстан, Российской Федерации и Республики Беларусь.

В течение всего 2023 года PMI находился на низком уровне – ниже 50 п., а динамика выпуска и спроса была отрицательной. Эти глобальные факторы оказали существенное влияние на снижение спроса на логистические услуги. Структура перевозок товаров между континентами на направлении Китай – Европа в 2023 году трансформировалась следующим образом: морским сообщением было перевезено 90,4% всех товаров, автоперевозками – 6,5%, железной дорогой – 1,8%, авиационным транспортом – 1,3%.

Все виды транспортного сообщения ослабили свои позиции в пользу морского транспорта в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. В свою очередь, на направлении Европа – Китай перевозки производились: морским транспортом (95,6%), автотранспортом (1,8%), посредством авиаперевозок перевезено 1,7%, на железную дорогу пришлось 1,0%. На данном направлении изменение долей произошло в меньшей степени, доли железнодорожных и морских перевозок были сокращены в пользу автомобильного и авиа-транспорта. Главным генератором транзитного грузопотока по-прежнему остается Китай.

674 011 ДФЭ

объем экспедирования контейнерных грузов в сервисах ОТЛК ЕРА за 12 месяцев 2023 года
снижение к 2022 году на 1%, или 7 186 ДФЭ

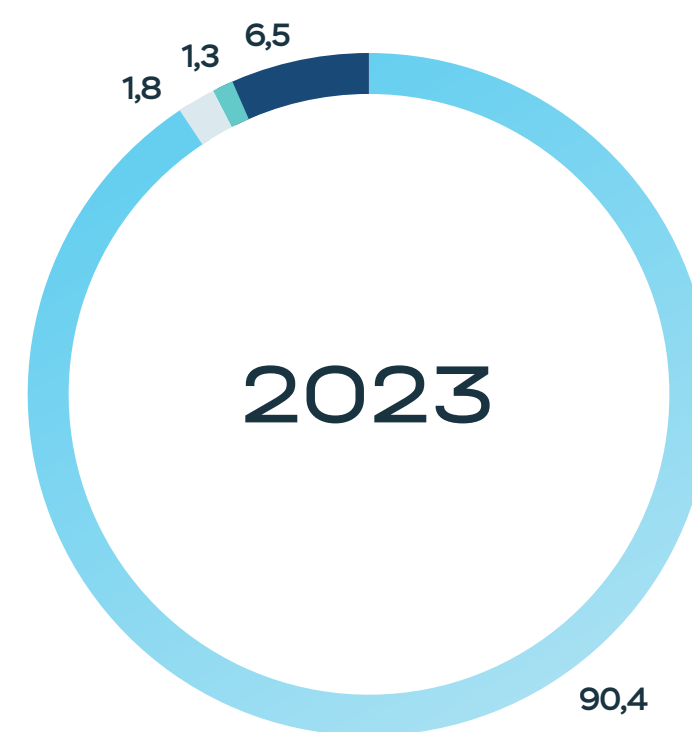
Динамика объема сервиса ОТЛК ЕРА, ДФЭ

	2021	2022	2023
Чистый транзит	627 826	410 638	211 122
Прочие перевозки	64 704	270 559	462 889
Итого	692 530	681 197	674 011

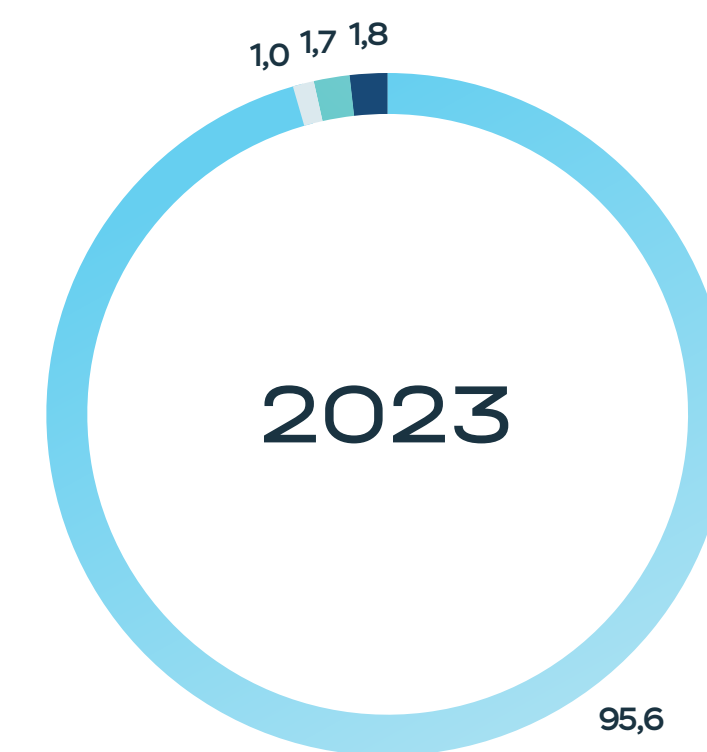
Доля провинций Китая в структуре перевозок в 2023 году¹, %



Структура перевозок товаров между континентами на направлении Китай – Европа, %



Структура перевозок товаров между континентами на направлении Европа – Китай, %



¹ В объемах перевозок грузов, ДФЭ

УВЕЛИЧЕНИЕ ЭКСПОРТНЫХ ПЕРЕВОЗОК

207 767 дфэ

перевезено в рамках экспортных сервисов за 2023 год
на 92,6% выше, чем в 2022 году

Следует отметить увеличение экспортных объемов в структуре перевозок ОТЛК ЕРА за 2023 год. Общее количество перевозок по проектам российского экспорта составило в 2023 году 48 952 ДФЭ, что на 165% выше, чем годом ранее. Всего в рамках экспортных сервисов ОТЛК ЕРА было перевезено 207 767 ДФЭ, что на 92,6% выше показателя прошлого года.

Реализованы отправки со станций Восстание, Копылово, Биклянь, Тобольск. Также организованы перевозки в Китай полимерной продукции с открывшегося в Республике Казахстан завода группы в городе Атырау, станция Карабатано.

По запущенному в 2022 году проекту перевозок хлористого калия из Республики Беларусь в Китай объем перевозок составил 119 786 ДФЭ, что на 129,1% выше объема прошлого года.

МАРШРУТНАЯ СКОРОСТЬ И ФОРМИРОВАНИЕ ПОЕЗДОВ



729 км/сутки

маршрутная скорость следования транзитных поездов по колее 1 520 мм в 2023 году

Общее время хода по итогу 2023 года

7,51 СУТОК

3,84 СУТОК

Акционерное общество «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»

2,97 СУТОК

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»

0,69 СУТОК

Государственное объединение «Белорусская железная дорога»

Ключевым показателем качества клиентского сервиса является прогнозируемость сроков доставки. В 2023 году 88% проездов завершили свои рейсы в пределах 6–8 суток, что является ожидаемым результатом для клиентов ОТЛК ЕРА.

Средняя маршрутная скорость следования транзитных поездов в сервисе ОТЛК ЕРА, км/сутки

Маршрут	2021	2022	2023
Китай – Европа – Китай	712	816	729
Европа – Китай	693	762	642
Китай – Европа	728	865	823
По Белорусской железной дороге	359	687	880
Европа – Китай	896	990	943
Китай – Европа	239	552	833
По ОАО «РЖД»	1 054	881	829
Европа – Китай	1 089	821	778
Китай – Европа	1 025	936	879
По АО «НК «КТЖ»	715	793	624
Европа – Китай	503	671	507
Китай – Европа	1 077	925	771

В 2023 году среднесуточное количество поездов в пути составило 11 единиц. Ключевым фактором оптимизации расходов и привлечения большего объема грузов стал рост средней загрузки поезда до среднегодового значения 123 ДФЭ.

Среднее транзитное время проследования контейнерных поездов в сервисе ОТЛК ЕРА, суток

Маршрут	2021	2022	2023
Китай – Европа – Китай	7,72	6,69	7,51
Европа – Китай	7,93	7,15	8,55
Китай – Европа	7,54	6,33	6,63
По Белорусской железной дороге	1,59	0,88	0,69
Европа – Китай	0,64	0,62	0,65
Китай – Европа	2,38	1,10	0,73
По ОАО «РЖД»	2,22	2,82	2,97
Европа – Китай	2,21	3,03	3,21
Китай – Европа	2,23	2,65	2,76
По АО «НК «КТЖ»	3,50	2,99	3,84
Европа – Китай	4,85	3,50	4,68
Китай – Европа	2,37	2,58	3,14

123 дфэ

среднегодовое значение средней загрузки поезда в 2023 году

11 ЕДИНИЦ

среднесуточное количество поездов в пути в 2023 году

ПРИМЕНЕНИЕ ТЕХНОЛОГИИ XL-ПОЕЗДОВ

ОТЛК ЕРА активно использует на пространстве колеи 1 520 мм технологию объединения контейнерных поездов.

Ее принцип заключается в последовательном формировании составов контейнерных поездов с максимальной загрузкой крупнотоннажных контейнеров на вагоны колеи 1 520 мм, исключая образование свободных контейнеро-мест на вагоне. Поступающие из Китая в Казахстан контейнеры в составе трех поездов по колее 1 435 мм перегружаются в два полносоставных контейнерных поезда колеи 1 520 мм по схеме «3 в 2».

По схожей технологии поступающие поезда с территории Китая в составе четырех поездов по колее 1 435 мм перегружаются в три полносоставных контейнерных поезда колеи 1 520 мм — схема «4 в 3».

Технология XL-поездов позволяет перевозчикам оптимизировать график движения поездов, более рационально использовать возможности по пропускным способностям железнодорожных участков, сокращать эксплуатационные расходы, в том числе на тягу и локомотивные бригады. В свою очередь, организатор контейнерного поезда при применении данной технологии сокращает требуемый парк вагонов. Применение технологии позволяет повысить качество оказываемого сервиса на пространстве колеи 1 520 мм, а также привлекать дополнительные объемы перевозок, снижая нагрузку на инфраструктуру железных дорог ключевых партнеров.

XL ПОЕЗДА

eXtra Long trains

Технология на практике



помогает оптимизировать график движения поездов



обеспечивает более рациональное использование возможностей по пропускным способностям железнодорожных участков



позволяет сокращать эксплуатационные расходы, в том числе на тягу и локомотивные бригады

БЛОК-СХЕМА ОБЪЕДИНЕНИЯ (УПЛОТНЕНИЯ) ПОЕЗДОВ НА ПРИМЕРЕ СХЕМЫ «3 в 2»

ПОЕЗД № 1

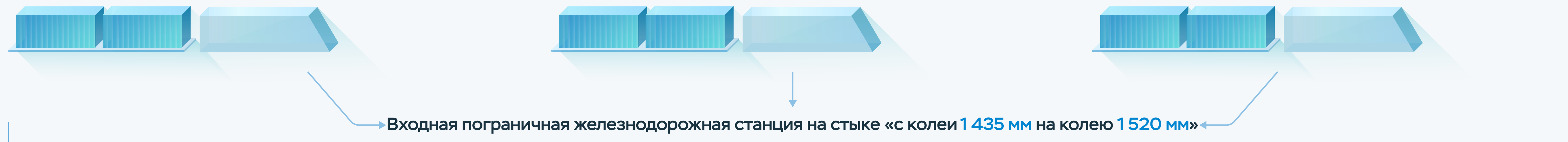
«ЕС – Китай – ЕС» = 50×40' контейнеров
Заказ № 1 / Колея 1 435 мм

ПОЕЗД № 2

«ЕС – Китай – ЕС» = 50×40' контейнеров
Заказ № 2 / Колея 1 435 мм

ПОЕЗД № 3

«ЕС – Китай – ЕС» = 50×40' контейнеров
Заказ № 3 / Колея 1 435 мм

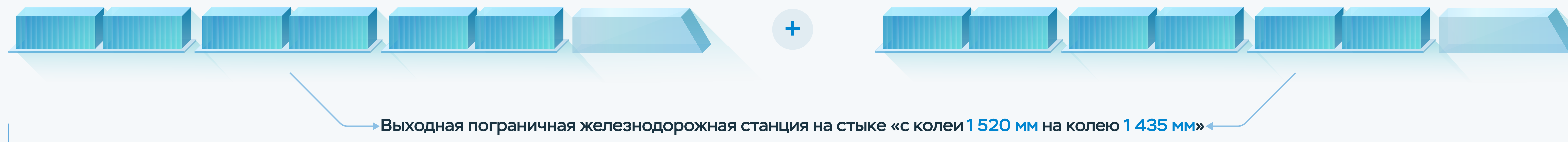


СОСТАВ № 1

«ЕС – Китай – ЕС» = 69 у.в. = 74×40'НС контейнеров = 37×80-фут вагон
(Поезд № 1 + 1/2 поезд № 2) / Колея 1 520 мм

СОСТАВ № 2

«ЕС – Китай – ЕС» = 71 у.в. = 76×40'НС контейнеров = 38×80-фут вагон
(Поезд № 3 + 1/2 поезд № 2) / Колея 1 520 мм



ПОЕЗД № 1

«ЕС – Китай – ЕС» = 50×40' контейнеров
Заказ № 1 / Колея 1 435 мм

ПОЕЗД № 2

«ЕС – Китай – ЕС» = 50×40' контейнеров
Заказ № 2 / Колея 1 435 мм

ПОЕЗД № 3

«ЕС – Китай – ЕС» = 50×40' контейнеров
Заказ № 3 / Колея 1 435 мм



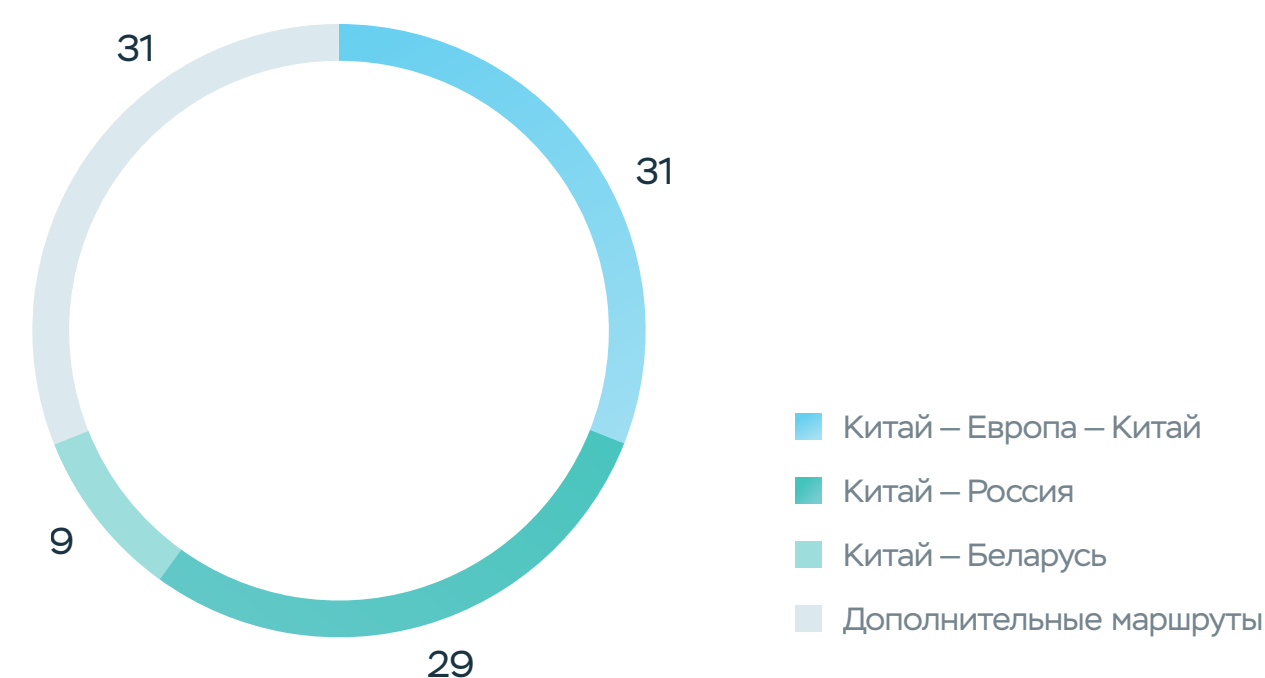
КЛИЕНТСКИЙ ПОРТФЕЛЬ

ОТЛК ЕРА стремится регулярно улучшать свои услуги и удерживать основных клиентов на базовом транзитном маршруте. В 2023 году Компания продолжила развивать клиентский сервис и добавлять новые способы взаимодействия с клиентами и партнерами, не останавливаясь на текущем формате.

В частности, в ставку экспедитора (составляющая комплексной ставки), как правило, включены:

- железнодорожный тариф и таможенный сбор, применяемые к отправкам грузов, перевозимых транзитом по железным дорогам Республики Казахстан, Российской Федерации и Республики Беларусь;
- услуги по таможенному оформлению, включая таможенный сбор за таможенное декларирование товаров с использованием транзитной декларации;
- погрузо-разгрузочные операции;
- крепление контейнера на платформе;
- предоставление фитинговой платформы на время перевозки по маршруту следования (включая время на возврат порожней фитинговой платформы);
- сборы за сменное сопровождение и охрану груза на территории Казахстана, России и Беларуси;
- информационные услуги на всем маршруте следования;
- вознаграждение за организацию ремонта контейнера при возникновении его неисправности;
- вознаграждение экспедитора.

Доля перевозок ОТЛК ЕРА по маршрутам, %



39 КОМПАНИЙ

привлечено к транзитным контейнерным перевозкам по маршрутам Китай – Европа – Китай, Китай – Россия/Беларусь в 2023 году

суммарный объем по данным направлениям составил 466 244 ДФЭ

211 122 ДФЭ

объем перевозок по маршруту Китай – Европа – Китай или 31,3% от общего объема перевозок Компании

19 КОМПАНИЙ

воспользовались услугами по перевозке грузов из Китая в направлении станций Белорусской железной дороги

при этом рост объема перевезенных грузов в ДФЭ составил 322% по отношению к прошлому году. Компании из Китая, России, Казахстана и Беларуси активно пользовались услугами перевозок по этому направлению, суммарно закрыв год на значении в 59 494 ДФЭ

+31,7 %

объем перевозок

в 2023 году к сервисам перевозок по направлению Китай – Россия было привлечено 33 компании из России, Беларуси, Казахстана, Китая и Европы

Коммуникации с клиентами

В течение года на ежеквартальной основе ОТЛК ЕРА предоставляла ключевым клиентам информацию о своей деятельности, показателях и рыночных тенденциях. В соответствии с мировыми трендами взаимодействия с клиентами Компания запустила проект «Интерактивные итоги года». Были созданы индивидуальные интернет-страницы для десяти крупнейших клиентов, на которых демонстрировались различные показатели перевозок, которые клиенты могут не отслеживать на постоянной основе, но позволяющие получить больше информации о сервисах Компании, по-другому увидеть модель своих перевозок, скорректировать модель взаимодействия с Компанией:

- общее расстояние;
- стоимость грузов;
- углеродный след;
- самые необычные грузы.

На портале Компании каждому посетителю предоставлена возможность оценить качество работы ОТЛК ЕРА в 2023 году по пятибалльной шкале, а также ответить на три вопроса об их личном восприятии 2023 года. Клиенты, которые приняли участие в итоговом опросе, получили дополнительный материал, содержащий чек-лист и развернутые ответы на часто задаваемые вопросы. Этот материал поможет улучшить взаимопонимание и взаимодействие между Компанией и клиентами.

4,94

средняя оценка качества работы ОТЛК ЕРА (96,8%)

Контейнерные перевозки смешанным подвижным составом

В период проведения строительно-ремонтных работ в апреле 2023 года на железнодорожном участке пути от станции Достык до станции Мойынты из-за снижения пропускной способности начала применяться технология использования порожних полувагонов для перевозки контейнеров по данному участку с последующим их перегрузом на порожние фитинговые платформы ОТЛК ЕРА на контейнерном терминале на станции Сороковая.

Технология предусматривает перегруз контейнеров, прибывших из Китая назначением на станции Московского железнодорожного узла на терминалах станции Достык, в поезда, сформированные из 75 полувагонов. Таким образом, осуществляется экономия пропускной способности участка пути за счет оптимизации порожних пробегов полувагонов, подаваемых под погрузку на северо-западе Республики Казахстан. Решение позволило сохранить эффективную среднюю скорость на маршруте Достык – станции Московского железнодорожного узла в рамках 8,8 суток при увеличении объемов перевозок на 55% относительно периода прошлого года.

Впоследствии данная технология перевозки контейнеров смешанным подвижным составом (полувагон + платформа) по территории Республики Казахстан была применена и на станции Алтынколь.

С начала реализации проекта со станций Достык и Алтынколь до станции Сороковая отправлено:

- 128 контейнерных поездов – со станции Достык;
- 25 контейнерных поездов – со станции Алтынколь.

Всего за 2023 год по данной схеме в направлении Китай – Россия перевезено более 23 тысячи ДФЭ.



Создание сети терминально-логистических центров

В рамках Договора о Евразийском экономическом союзе Республика Казахстан, Российская Федерация и Республика Беларусь проводят скоординированную транспортную политику, одной из задач которой является повышение эффективности транзитного потенциала государств-участников. Одним из наиболее важных аспектов развития железнодорожных перевозок является обеспечение качества инфраструктуры, соответствующего актуальным вызовам.

Транспортные коридоры Центральной Азии демонстрируют динамику устойчивого роста объемов грузовых перевозок и взаимной торговли между странами-партнерами, а также с Китаем и странами Европы. В этом контексте особое значение в стратегии ОТЛК ЕРА приобретает создание опорной сети ТЛЦ для консолидации грузопотока через территории Республики Казахстан, Российской Федерации и Республики Беларусь. В 2023 году АО «НК «КТЖ» и ОАО «РЖД» при участии ОТЛК ЕРА продолжили проработку этого направления на платформе рабочей группы проекта строительства железнодорожного пограничного перехода на линии Бахты – Аягоз.

ПОДВИЖНОЙ СОСТАВ

В течение 2023 года одной из основных задач, стоявших перед Компанией, стало обеспечение перевозочного процесса подвижным составом. Ключевыми задачами стали обеспечение операционной доступности и оптимизация структуры парка в условиях повышенной волатильности рынка перевозок как по объемам, так и по направлениям перевозок.

Структура среднесуточного парка вагонов, ед.

	2022	2023	Изменение 2023/2022	
			Абсолютное	%
Общий парк				
Лизинг	2 850	3 120	270	9,5
Аренда	2 801	3 117	316	11,3
Привлечение	3 379	2 913	-466	-13,8
Итого	9 030	9 151	121	1,3
Рабочий парк				
Лизинг	2 769	3 014	245	8,8
Аренда	2 633	2 974	341	13,0
Привлечение	3 293	2 846	-447	-13,6
Итого	8 695	8 834	139	1,6

В 2023 году продолжилась тенденция снижения объемов перевозок в рамках транзитных коридоров ОТЛК ЕРА с заметным перераспределением направлений перевозок, что, в свою очередь, повлияло на действующую технологию, добавило и изменило рейсы вагонов с соответствующим воздействием на оборот вагонов. При общем снижении объема перевозок Компании в 2023 году всего на 1,1% транзитные перевозки по маршруту Китай – Европа – Китай в 2023 году снизились на 48,6% к 2022 году.

По итогам 2023 года общий среднесуточный парк в управлении ОТЛК ЕРА составил 9 151 вагон (3 120 ед. – лизинг, 3 117 ед. – аренда, 2 913 ед. – пользование).

Среднесуточный парк Компании увеличился на 121 вагон (+1,3%) при снижении общего объема перевозок в 2023 году к уровню 2022 года на 1,1% за счет уменьшения удельного веса транзитных перевозок и увеличения экспортно-импортных (прочих) перевозок. Для обеспечения погрузочным ресурсом экспортно-импортных перевозок потребовалось изменение типовой технологии работы с «чистым» транзитом, для чего были организованы дополнительные рейсы для подсыла порожних вагонов и подачи порожних контейнеров со станций дислокации на станции погрузки. В результате в 2023 году было осуществлено 222 084 вагоноотправки (рост на 1% по сравнению с 2022 годом), что привело к сопоставимому росту общего среднесуточного парка ОТЛК ЕРА в 2023 году.

В целях оптимизации стоимости содержания парка в условиях снижения объемов перевозок Компании начиная с середины 2023 года дополнительные вагоноотправки выполнялись по кодам партнеров.

9 151 ВАГОН

общий среднесуточный парк в управлении ОТЛК ЕРА по итогам 2023 года

В течение 2023 года Дирекцией по перевозкам ОТЛК ЕРА применялись следующие технологии для обеспечения подвижным составом:

Ежемесячный расчет потребного парка вагонов

с учетом следующих параметров:

- прогнозный объем перевозок;
- оборот вагона;
- дисбаланс грузопотока Китай – Европа и Европа – Китай;
- доля объединенных XL-поездов;
- объем перевозок на оптимизационных направлениях.

По результатам проведенного расчета принимаются управленческие решения по оперативному вводу / выводу парка, направлению в отстой, передаче под вспомогательные проекты.

Формирование удлиненных контейнерных поездов (XL-поезда),

что позволяло оптимизировать до 1,5 тысячи платформ ежемесячно.

Формирование на станции Брест и отправление составов порожних вагонов-платформ ОТЛК ЕРА условной длиной 114 и более условных вагонов. В 2023 году было сформировано и отправлено из Бреста 49 таких составов.

1 543 XL-ПОЕЗДА

было сформировано и отправлено в 2023 году
(«3 в 2» – 1 459, «4 в 3» – 84)

Ежемесячное согласование с терминалами Московского узла объемов перевозок в направлении каждого терминала

Применение данной технологии позволило начиная со второго полугодия исключить простой контейнерных поездов, следующих на станции Московского узла.

Сокращение простоя контейнерных поездов, вагоносуток

	2022	2023	Изменение 2023/2022	Изменение 2023/2022, %
Первое полугодие	44 010	19 708	-24 302	-55,2
Второе полугодие	6 902	4 019	-2 883	-41,8
Итого	50 912	23 727	-27 185	-53,4

ОПТИМИЗАЦИЯ СТРУКТУРЫ ПАРКА

В Компании сформирована оптимальная структура парка вагонов по видам привлечения.

Увеличение парка осуществлялось за счет получения 200 платформ в лизинг и расширения арендованного парка. Решение об увеличении лизингового парка принято исходя из стоимости привлечения лизингового парка, которая в 2023 году с учетом эксплуатации составила 10,7 долл. США (без НДС) за вагон в сутки, что в 2,7 раза ниже аналогичной стоимости привлечения арендованного парка и в 2,6 раза ниже стоимости парка, привлеченного по ставкам оперирования.

Снижение показателя привлеченного парка на 14% год к году обусловлено возможностью оперативно привлекать / возвращать вагоны в рамках договоров транспортно-экспедиторского обслуживания (ТЭО), что является преимуществом этого вида привлечения подвижного состава и в условиях высокой волатильности объемов перевозок в течение года позволяет Компании эффективно управлять парком.

+200

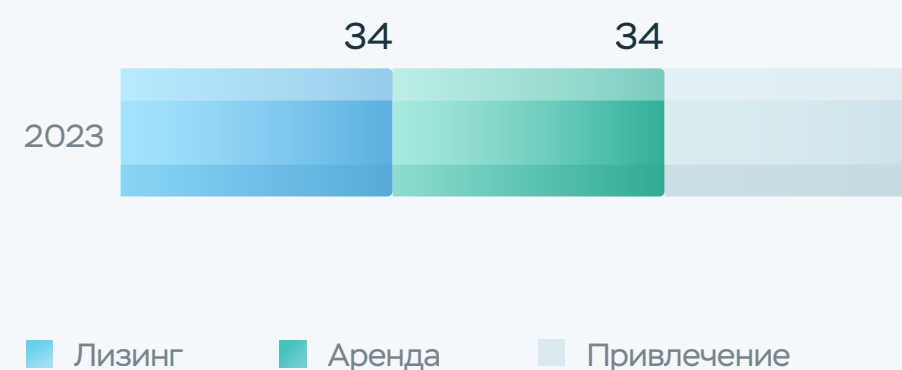
фитинговых платформ получены в лизинг (3,2 тысячи ед. лизингового парка на конец 2023 года)

Владение вагонами на правах лизинга и аренды позволяет:

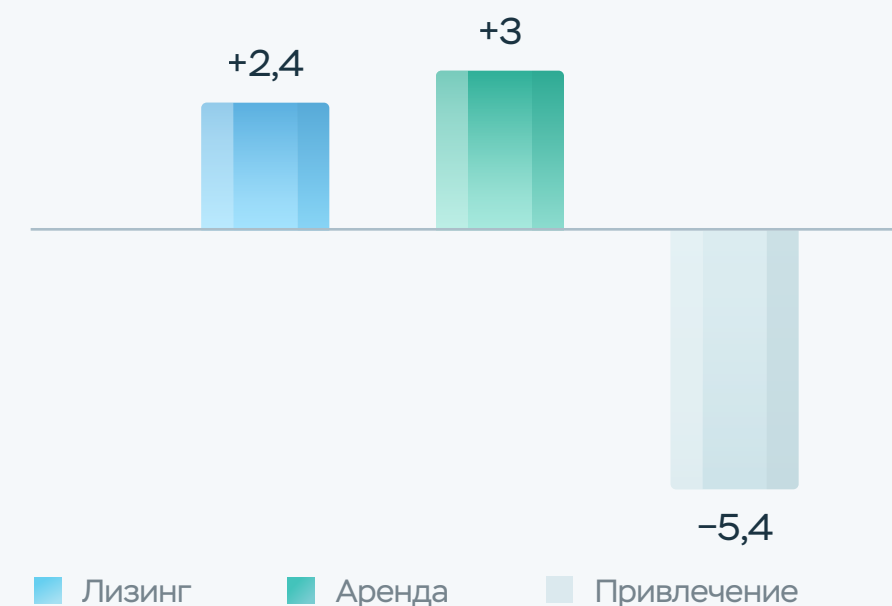
- контролировать своевременное техническое обслуживание парка;
- осуществлять перевозки, при которых обязательно наличие в системе автоматизированного банка данных парка вагонов кода ОКПО;
- оперативно принимать решение по использованию подвижного состава без согласования с собственником вагона.

Структура общего среднесуточного парка вагонов по видам привлечения

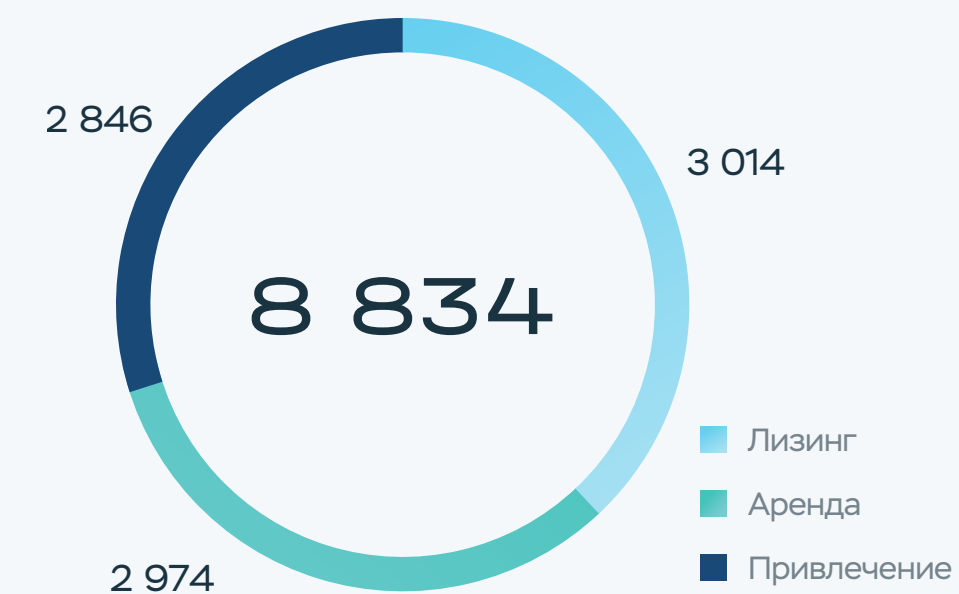
Доля показателей в 2023 году, %



Изменение показателей 2023 к 2022, п. п.



Структура среднесуточного рабочего парка в управлении, ед.



ЭКСПЛУАТАЦИЯ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА

Ремонт вагонов

Одним из важнейших производственных показателей при организации перевозочного процесса является контроль за техническим состоянием вагонного парка, своевременное проведение планового ремонта и сокращение количества текущего отцепочного ремонта (ТР-2), выраженного в количестве отцепок за определенный промежуток времени.

Увеличение количества отцепок в текущий отцепочный ремонт произошло по причинам физического износа подвижного состава и, как следствие, уменьшения средней толщины гребня колесных пар.



С целью сокращения затрат на ремонт вагонов принято решение отказаться от проведения планового ремонта вагонов на полигоне АО «НК «КТЖ» и в случае забраковки направлять вагоны в ремонт на полигон ОАО «РЖД».

Выход в ремонт, ед.

Вид ремонтов	2021	2022	2023	2022 к 2021		2023 к 2022	
				Откл., абс.	Откл., %	Откл., абс.	Откл., %
Деповской ремонт	0	470	1 158	470	100	688	146
Текущий ремонт	3 397	5 195	7 180	1 798	53	1 985	38
Итого	3 397	5 665	8 338	2 268	67	2 673	47

СОХРАННОСТЬ ВАГОННОГО ПАРКА И СНИЖЕНИЕ ОТЦЕПОК ВАГОНОВ

Для сокращения времени простоя вагонов при проведении ремонта и повышения производственных показателей в 2023 году реализованы следующие мероприятия:



На станции Брест-Восточный сформирован оборотный запас деталей вагона, что позволяет снизить среднее время проведения ремонта при забраковке деталей.



На станции Карталы-1 сформирован оборотный запас колесных пар, что позволяет снизить среднее время текущего отцепочного ремонта груженого вагона по станции Карталы-1 до трех дней.



Внедрен мониторинг текущего состояния гребней колесных пар вагонов при помощи автоматического комплекса для контроля колесных пар. На основании мониторинга на полигоне Московской железной дороги и Белорусской железной дороги проводилась планово-предупредительная отцепка вагонов и их отправка в ремонт с последующим восстановлением толщины гребня до 30 мм на всех колесных парах под вагоном. После проведения данного ремонта повторно вагоны в ремонт по неисправности «Тонкий гребень» не поступали, что привело к сокращению количества отцепок на территории Республики Казахстан и, как следствие, к снижению стоимости ремонта.



Проводится передислокация неисправных вагонов с Брестского узла в другие депо для ускорения выпуска вагонов из текущего отцепочного ремонта.



Внедрена статистика пробегов вагонов после проведения планового ремонта до первой отцепки по неисправности «Тонкий гребень», что позволяет сформировать рейтинг вагоноремонтных депо, определить средний период износа гребня с учетом специфики маршрута; направлять вагоны в текущий ремонт на основании фактического пробега для сокращения количества отцепок груженых вагонов.

Для обеспечения оперативной работы разработаны следующие нормативные документы:

- Регламент взаимодействия сотрудников ОТЛК ЕРА и агента по организации ремонта груженых вагонов на станции Карталы-1 с применением оборотного запаса колесных пар;
- Регламент взаимодействия сотрудников ОТЛК ЕРА по организации перегруза контейнеров при отцепке груженых вагонов в текущий отцепочный ремонт.



БЕЗБУМАЖНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

Электронная накладная

Развитие перевозок с применением электронной накладной при оформлении международных контейнерных перевозок – проведение пилотных экспортных перевозок в направлении Россия / Беларусь – Китай.

На данный момент ОТЛК ЕРА уже осуществляет перевозки порожних фитинговых платформ с применением электронной накладной СМГС по территории ЕАЭС. В 2023 году совместно с перевозчиками было существенно увеличено количество маршрутов таких перевозок в сервисах ОТЛК ЕРА. Продолжается работа по подготовке к пилотным перевозкам с применением электронной накладной СМГС порожних, а в дальнейшем и груженых контейнеров.

Электронный таможенный транзит

В конце 2023 года на маршруте Достык / Алтынколь – Брест-Северный проведены тестовые перевозки с использованием электронного таможенного транзита в соответствии с решением Объединенной коллегии таможенных служб Таможенного союза от 7 апреля 2023 года № 41/14, практическая реализация которого должна обеспечить исключение бумажного документооборота в рамках таможенной процедуры таможенного транзита. ОТЛК ЕРА планирует продолжение работы в данном направлении.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Цифровые технологии стали важным конкурентным преимуществом логистических компаний. Отчетный период привнес в деятельность ОТЛК ЕРА ряд новых цифровых решений, которые способствовали развитию Компании.

Одним из ключевых решений является цифровизация транзитных перевозок. Кооперационный ресурс Компании создает дополнительные возможности для сквозной цифровизации процессов на территории трех стран и апробации их работы, наделяя проект ОТЛК ЕРА функцией «регуляторной песочницы».

Развитие собственной информационной системы, автоматизация внутренних бизнес-процессов

В 2023 году ОТЛК ЕРА продолжила развивать функционал собственной информационной системы, в том числе:

- доработан модуль автоматизации взаиморасчетов и сверки расходов между участниками перевозки;
- усовершенствована система слежения за контейнерами по территории Китая;
- автоматизированы процессы бизнес-подразделений Компании, осуществлена доработка и оптимизация различных алгоритмов работы системы: формирование актов, интеграция со смежными системами, создание заявок и выставление счетов и т. д.

Развитие цифровых сервисов

В 2023 году ОТЛК ЕРА представила обновленную версию сайта с дополнительными пользовательскими сервисами:

- личный кабинет-клиента с информацией о перевозках;
- чат-бот;
- калькулятор CO₂;
- интерактивная карта маршрутов;
- кабинет поставщика / участника закупки.

Личный кабинет участника закупок

Раздел «Закупки» корпоративного сайта ОТЛК ЕРА предоставляет открытый и публичный доступ к списку закупочных процедур ОТЛК ЕРА, запланированных на текущий год. Участие в процедурах доступно для всех заинтересованных компаний, что обеспечивает открытость и позволяет соблюдать условия неограниченной конкуренции.

Личный кабинет поставщика позволяет участвовать в процедурах закупки Компании, отслеживать актуальный статус заявок, задавать дополнительные вопросы по документации, управлять поданной заявкой. Благодаря сервису удалось оптимизировать процесс закупки, сделать участие потенциальных исполнителей более доступным и бесплатным.

С момента запуска личного кабинета поставщика на сайте ОТЛК ЕРА успешно проведено 17 закупочных процедур.

Чат-бот

С помощью чат-бота можно получить онлайн-консультацию, быстро найти интересующую информацию, узнать актуальные ставки и получить информацию о правилах перевозок, составить запрос в адрес клиентского сервиса или службы поддержки.

Интерактивная карта маршрутов

Интерактивная карта маршрутов позволяет рассчитать стоимость перевозки в сервисах ОТЛК ЕРА в зависимости от типа и размера контейнера или отправить заявку в клиентский сервис для получения персональной консультации.

Калькулятор CO₂

Калькулятор CO₂ позволяет рассчитать углеродный след для основных типов модальности в зависимости от объема перевозимого груза, устанавливаемого в ДФЭ. Такой расчет полезен для компаний, занимающихся транзитными контейнерными перевозками Китай – Европа – Китай, так как европейским грузовладельцам, следующим принципам ESG, важно понимать влияние перевозки их грузов на экологию. Благодаря калькулятору экспедиторы, работающие с ОТЛК ЕРА, могут оперативно предоставлять информацию своим клиентам.

Обмен данными с партнерами из Китая

Важным фактором цифровизации международных железнодорожных контейнерных перевозок является возможность обмена юридически значимыми достоверными данными и документами с грузоотправителем и перевозчиком страны отправления.

В 2023 году ОТЛК ЕРА продолжила работу по поиску источников данных, обсуждению с партнерами и подготовке к электронному обмену данными по перевозкам в своих сервисах. Достигнуты договоренности с ключевыми партнерами из Китая о продолжении работы в данном направлении.

Личный кабинет клиента

На новом корпоративном сайте создан полнофункциональный личный кабинет клиента, в котором есть возможность:

- отслеживания дислокации контейнеров онлайн;
- расчета прогноза прибытия груза;
- контроля исполнения заказов;
- проверки дебиторской задолженности и другие функции.

По каждому заказу клиента доступны следующие данные состава:

- номер и индекс поезда, количество контейнеров;
- номера контейнеров;
- текущая дислокация и операция;
- маршрут;
- оставшееся расстояние и ожидаемая дата прибытия.

Дислокация каждого контейнера, маршрут следования и расчетное время прибытия теперь наглядно отображаются в личном кабинете на интерактивной карте, что позволяет более точно планировать перегруз и дальнейшие перемещения контейнеров. Информация доступна в режиме онлайн в любое время.

Планируется дальнейшее развитие функциональных ролей сервиса в соответствии с пожеланиями клиентов с целью автоматизации и ускорения процесса взаимодействия доступа к услугам Компании.

По итогам обновления сервис получил положительную оценку пользователей и показал рост по основным показателям:

× **2,5** РАЗА

увеличилось количество профилей

× **2,4** РАЗА

увеличилась активность
количество авторизаций за период

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР

В 2023 году мировая экономика остается в нестабильном состоянии на фоне затяжных последствий событий прошлых лет, вызванных пандемией COVID-19, ростом геополитической напряженности, резким ужесточением денежно-кредитной политики во многих странах.

В отчетном году ОТЛК ЕРА удалось сохранить объемные показатели на уровне 2021–2022 годов, несмотря на существенное осложнение геополитической и макроэкономической обстановки, вызвавшее общее снижение экономической активности и объемов грузоперевозок. Сохранение объемных показателей было достигнуто за счет расширения круга маршрутов. Сохранение ставки клиентам на базовых маршрутах на уровне 2022 года и мероприятия по привлечению грузопотока, а также снижению себестоимости перевозок позволили повысить рентабельность валовой прибыли Компании на 1,4%.

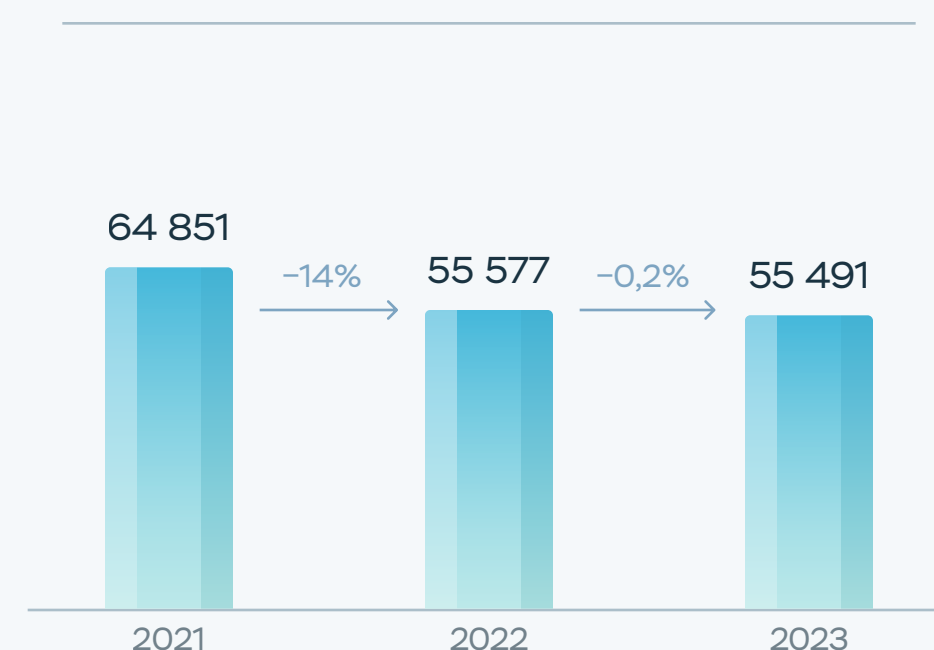
По результатам работы ОТЛК ЕРА за 2023 год валовая выручка составила 55 491 млн руб., что на 86 млн руб., или 0,2%, ниже показателя прошлого года. Выручка в 2023 году полностью представлена доходами от оказания транспортно-экспедиционных услуг, преимущественно номинированными в долларах США.

Снижение выручки прежде всего связано с перераспределением объемов в сторону увеличения доли перевозок, ставка по которым ниже, частично компенсированного ростом среднегодового курса доллара США в 2023 году по сравнению с 2022 годом на 24% (в 2023 году – 85,18 руб., в 2022 году – 68,58 руб.) в связи с тем, что выручка номинирована в долларах.

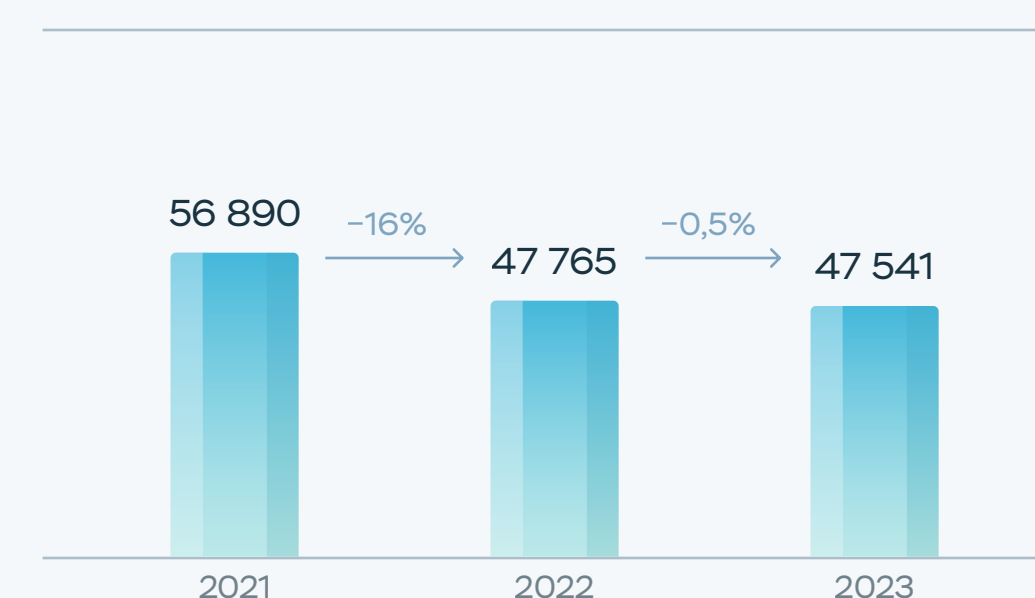
Динамика основных финансовых показателей за 2021–2023 годы, млн руб.

Наименование показателя	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, абс.	Отклонение 2023/2022, %
Выручка	64 851	55 577	55 491	-86	146
Себестоимость продаж	-56 890	-47 765	-47 541	53	38
Валовая прибыль	7 962	7 812	7 949	137	1,8
Рентабельность валовой прибыли, %	12,3	14,1	14,3	0,2	1,4
Управленческие расходы	-1 168	-1 351	-1 499	-148	11,0
Прибыль от продаж	6 793	6 461	6 450	-11	-0,2
Рентабельность продаж, %	10,5	11,6	11,6	0	0
Проценты к получению	96	300	274	-26	-9
Проценты к уплате	0	-256	-362	-105	41
Результат прочих доходов и расходов	-1 062	-408	-2 116	-1 708	418
Прибыль до налогообложения	5 827	6 097	4 246	-1 851	-30,4
Текущий налог на прибыль, движение отложенного налога, прочее	1 172	-1 282	-1 031	250	-19,5
Чистая прибыль	4 655	4 815	3 215	-1 600	-33,2
Рентабельность чистой прибыли, %	7,2	8,7	5,8	-2,9	-33,3
ЕБИТДА	6 884	6 123	6 500	377	6,2

Выручка ОТЛК ЕРА за 2021–2023, млн руб.



Себестоимость продаж ОТЛК ЕРА за 2021–2023, млн руб.



Себестоимость продаж ОТЛК ЕРА по итогам 2023 года составила 47 541 млн руб., что на 223 млн руб., или 0,5%, ниже показателя себестоимости продаж прошлого года. Себестоимость 2023 года полностью представлена расходами на организацию транспортно-экспедиционных услуг. Снижение себестоимости прежде всего связано с принятыми мерами по оптимизации расходов.

Структура себестоимости продаж, %



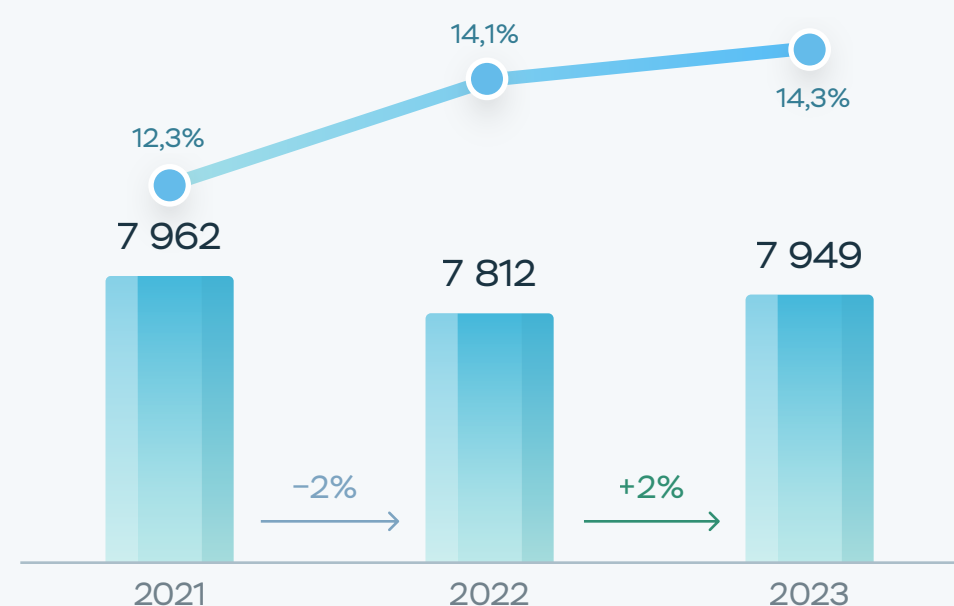
Инфраструктурные платежи (ж/д тариф):

- ОАО «РЖД»
- ТОО «КТЖ-ГП»
- Белорусская железная дорога
- Прочие
- Расходы на парк
- Прочие расходы

Оплата услуг владельцев инфраструктуры в 2023 году в составе себестоимости услуг составила 65,6%. По факту 2023 года суммарный объем инфраструктурных платежей снизился на 13% по отношению к факту 2022 года в связи с увеличением доли совместных сервисов с ДЗО акционеров, развиваемых в целях привлечения дополнительных объемов, в рамках которых инфраструктурные платежи включены в стоимость услуг партнеров.

Иными существенными расходами с долей 12,1% в составе себестоимости являются расходы на парк фитинговых железнодорожных платформ в управлении, в том числе расходы на их эксплуатацию и амортизацию права пользования активами (платформ в финансовой аренде (лизинге)). Рост расходов на привлечение и аренду парка связан с ростом среднегодового курса доллара США (+24,2%), из-за того что большая часть договоров номинирована в долларах США. Рост эксплуатационных расходов связан с наступлением сроков плановых ремонтов по лизинговым вагонам, а также ростом текущих ремонтов.

Валовая прибыль ОТЛК ЕРА за 2021–2023 годы с указанием рентабельности, млн руб.



7 949 млн руб

валовая прибыль по итогам 2023 года

что на 137 млн руб., или 2%, выше аналогичного периода прошлого года

Также в 2023 году выросла рентабельность валовой прибыли за счет опережающего снижения себестоимости благодаря мерам по ее оптимизации.

Управленческие расходы

Рост управленческих расходов по сравнению с прошлым годом в основном обусловлен ростом расходов на персонал и расходов на рекламу и продвижение бренда.

Расходы на персонал в 2023 году в составе управленческих расходов составили 74,4%. По факту 2023 года рост расходов на персонал составил 6% и был вызван ростом среднесписочной численности персонала, индексацией фонда оплаты труда (ФОТ), а также точечным изменением окладов и ротацией персонала в течение года.

Рост расходов, связанных с рекламой и продвижением бренда, вызван возобновлением международных выставок и аналогичных мероприятий, отмененных в 2022 году в связи с геополитической обстановкой и ограничениями, связанными с пандемией COVID-19.

Снижение расходов на консультационные услуги связано с дополнительным привлечением консультантов в течение 2022 года, необходимость привлечения которых в 2023 году отсутствовала.

Структура управленческих расходов, %



Структура себестоимости продаж, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023
	%	%	%
Инфраструктурные платежи (ж/д тариф)	78,4	74,9	65,6
Расходы на парк:	9,4	9,7	12,1
привлечение платформ	5,1	4,8	5,2
аренда вагонов	2,6	3,8	5,1
расходы на лизинг в составе себестоимости	1,5	0,6	0,7
расходы на эксплуатацию	0,2	0,6	1,1
Прочие расходы	12,3	15,3	22,3
Итого	100,0	100,0	100,0

1 499 млн руб

управленческие расходы ОТЛК ЕРА за 2023 год +11%

Прибыль от продаж

6 450 млн ₹

показатель прибыли от продаж
ОТЛК ЕРА за 2023 год
-11 млн руб., или -0,2%, по сравнению с 2022 годом

ЕБИТДА

6 500 млн ₹

показатель ЕБИТДА ОТЛК ЕРА за 2023 год
+377 млн руб., или +6,2%, по сравнению с 2022
годом

Показатель ЕБИТДА рассчитывается на основании
формы 2 финансовой отчетности по РСБУ как прибыль
до вычета амортизации, процентов и курсовых разниц
в составе прочих доходов и расходов.

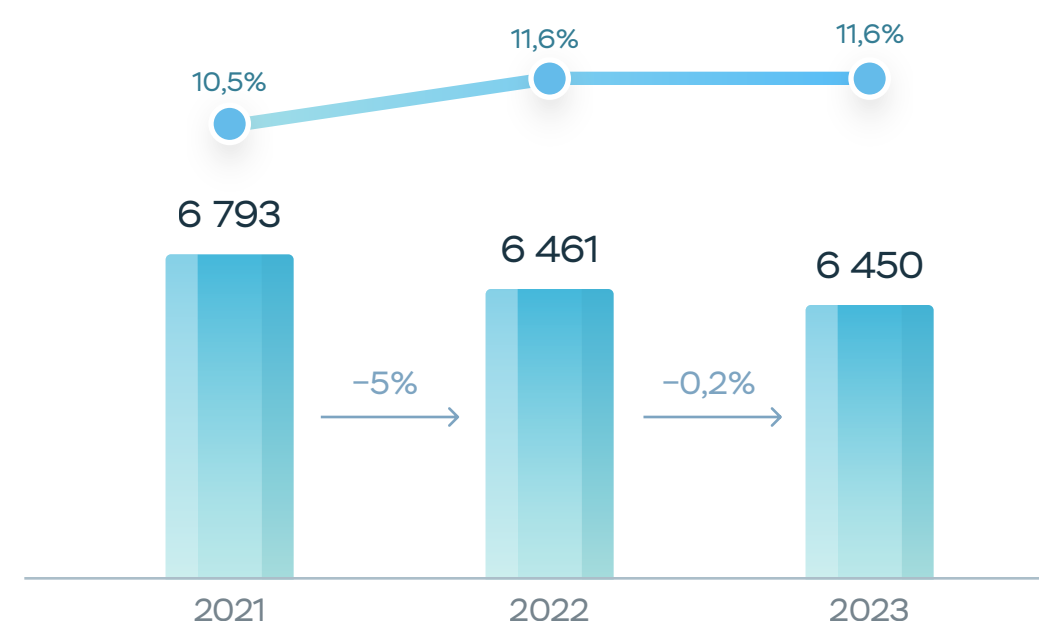
Чистая прибыль

3 215 млн ₹

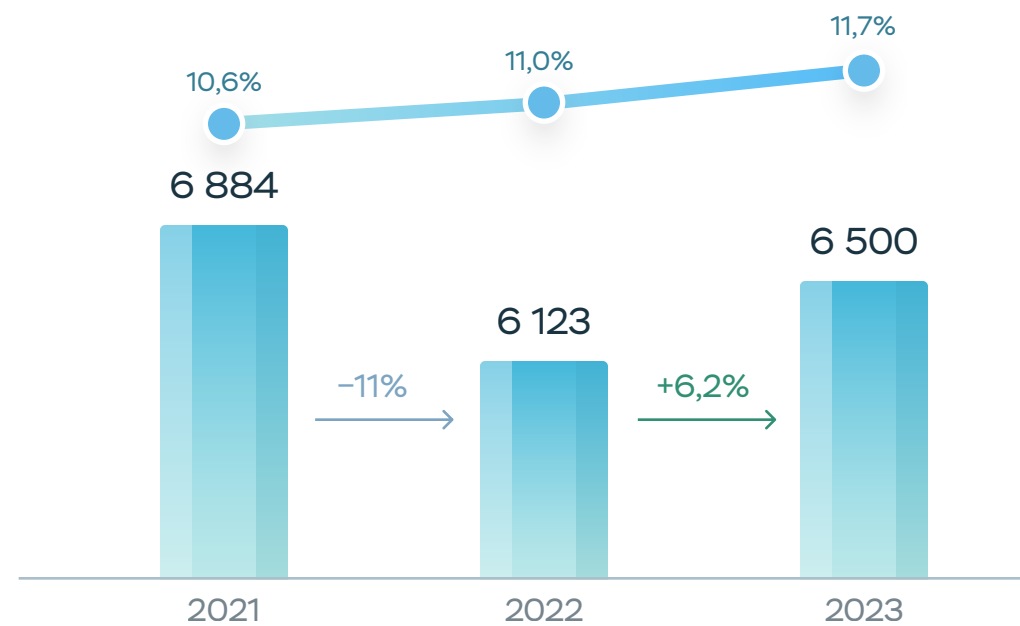
показатель чистой прибыли ОТЛК ЕРА за 2023 год
-1 600 млн руб., или -33,2%, по сравнению с 2022
годом

Снижение чистой прибыли вызвано прежде всего
отрицательным сальдо прочих доходов и расходов
в сумме 2 116 млн руб., сформированным
преимущественно переоценкой валютных обяза-
тельств в связи с ослаблением курса рубля
в 2023 году.

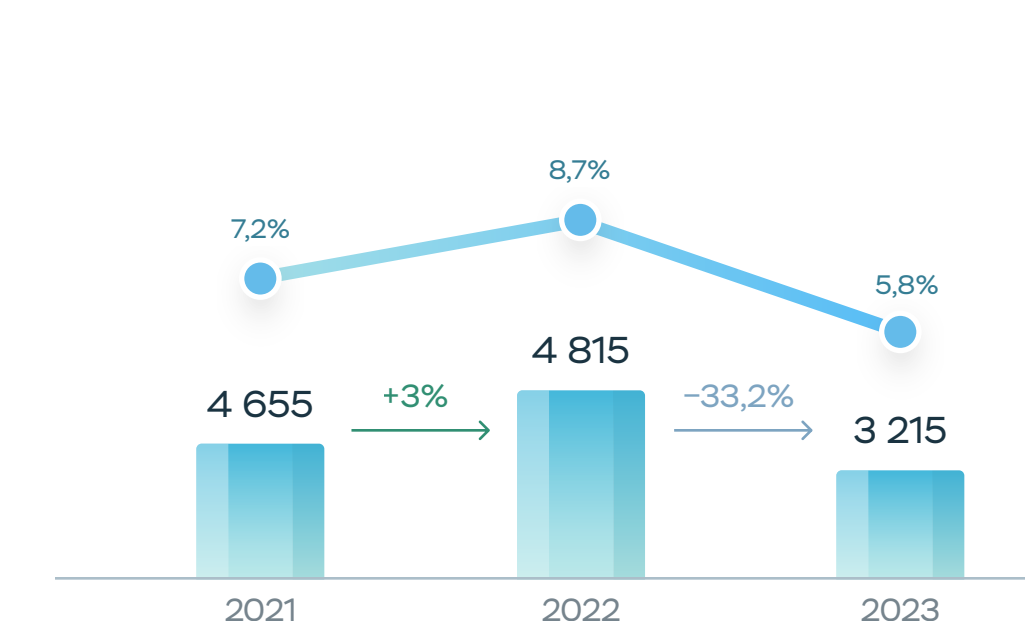
Прибыль от продаж ОТЛК ЕРА за 2021–2023 годы
с указанием рентабельности, млн руб.

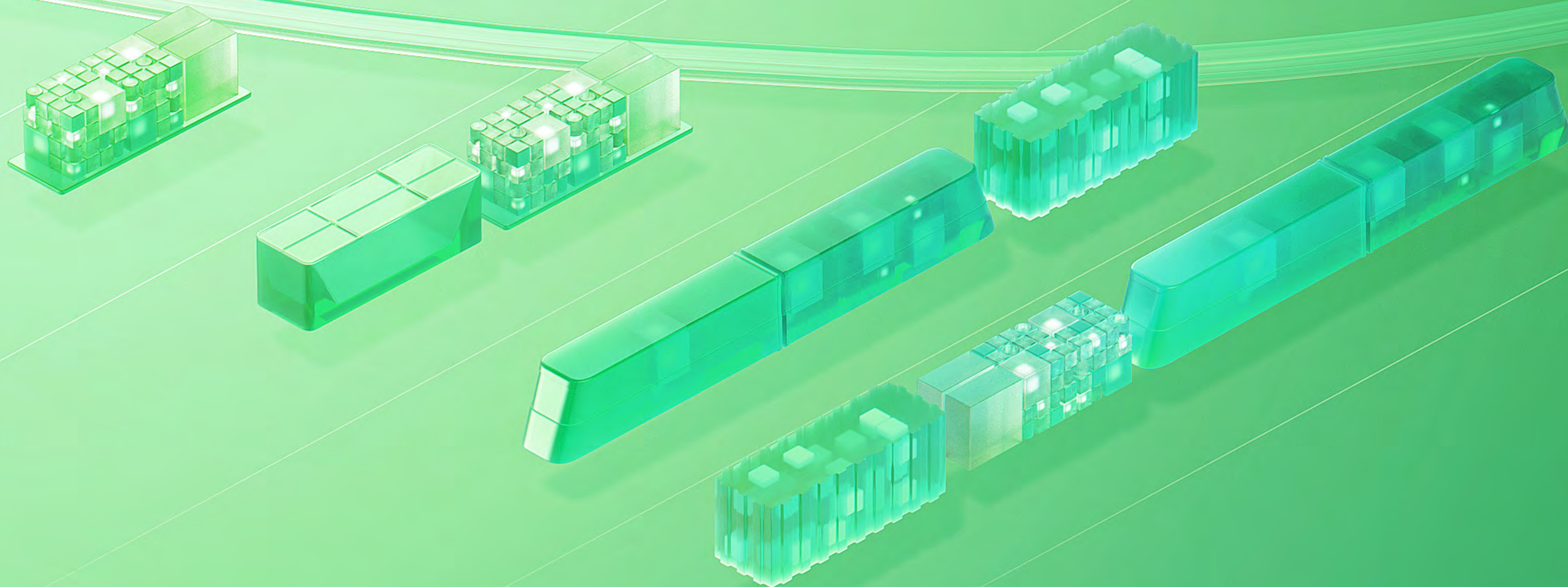


ЕБИТДА ОТЛК ЕРА за 2021–2023 годы с указанием
рентабельности, млн руб.



Чистая прибыль ОТЛК ЕРА за 2021–2023 годы
с указанием рентабельности, млн руб.





УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

4700

ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ 2023

Важным ресурсом для ОТЛК ЕРА является человеческий капитал.

Человеческий капитал представляет собой накопленные знания, навыки, опыт и способности сотрудников, которые они приносят в Компанию. Человеческий капитал играет ключевую роль в достижении успеха и конкурентоспособности Компании.

ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ОТЛК ЕРА

1 Равные возможности

Все сотрудники имеют равные возможности для развития и продвижения внутри Компании.

2 Справедливость

Кадровая политика является справедливой и прозрачной. Решения, связанные с наймом, повышением, увольнением и вознаграждением сотрудников основаны на объективных критериях и процедурах.

3 Развитие персонала

Компания инвестирует в развитие своих сотрудников. Это может включать обучение, тренинги, программы развития и возможности для профессионального роста.

4 Гибкость

Кадровая политика является гибкой и адаптивной к изменяющимся потребностям Компании. Она учитывает изменения внешней среды, технологические инновации и изменения в бизнес-модели Компании.

5 Учет интересов сотрудников

Кадровая политика учитывает интересы и потребности сотрудников. Она создает условия для удовлетворения их профессиональных и личных потребностей, а также обеспечивает их благополучие и удовлетворенность работой.

Принципы кадровой политики — это основные подходы, которыми руководствуется Компания при формировании коллектива и управлении персоналом.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Принципы корпоративной социальной ответственности (КСО) Компании направлены на устойчивое развитие местных сообществ и защиту окружающей среды с учетом возможных изменений в отрасли.

Поддерживая концепцию социальной ответственности, Компания стремится распространять идеи КСО среди клиентов, партнеров и других заинтересованных сторон.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

351

млн ₺

размер благотворительной помощи в России, Казахстане и Беларуси, включая реализацию различных социальных и экологических инициатив

1

Забота о персонале

2

Поддержка ветеранов отрасли

3

Благотворительность и спонсорство

4

Развитие образования

5

Охрана окружающей среды

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

В Компании принят Кодекс корпоративной этики, который определяет нормы и правила коллективного поведения наших сотрудников. Ценности нашей Компании – это главные ориентиры в работе, которые определяют взаимоотношения с клиентами, коллегами, партнерами и акционерами.

Корпоративные ценности



СОТРУДНИКИ

Мы считаем наших сотрудников главным активом и основным конкурентным преимуществом. Создание условий для развития столь ценного актива включает в себя:

- профессиональное и личностное развитие каждого;
- справедливую оценку вклада сотрудника;
- создание благоприятного морально-психологического климата и комфортных условий труда на рабочих местах;
- здоровье и благополучие сотрудников и членов их семей.

Мы ценим уникальные способности каждого сотрудника и стараемся создать благоприятную среду для реализации и развития потенциала. Мы поощряем инициативность и творческий подход, благодаря которому наша Компания развивается



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы несем ответственность за наши решения, действия и результаты.

В работе мы исполняем взятые на себя обязательства перед деловыми партнерами, сотрудниками, акционерами, органами государственной власти и другими заинтересованными сторонами.

Проявление нашей ответственности распространяется не только на производственные процессы, но и на отношение к личному здоровью, на отношение к природе.

Мы стремимся к оптимальному использованию ресурсов, грамотному управлению, оперативности и точности исполнения поставленных задач, высокой производительности труда и к достижению максимально возможных результатов



КОМПЕТЕНЦИИ

Мы гордимся нашей командой, состоящей из высококвалифицированных и талантливых сотрудников. Каждый из нас ежедневно применяет свои знания, умения и навыки для выполнения поставленных целей. И мы не останавливаемся в своем развитии: проходим обучение, повышаем квалификацию, следим за последними тенденциями и инновациями, чтобы быть всегда в курсе новых технологий и лучших практик.

Принять оптимальное решение, дать грамотную консультацию в пределах своей компетенции – это норма для каждого нашего сотрудника. Мы точно знаем, что каждый сотрудник вносит свой вклад в успех и развитие нашей Компании и помогает достичь новых высот. Мы ценим преданность и инициативность наших коллег, которые делают наш коллектив еще сильнее и сплоченнее



РЕПУТАЦИЯ

Репутация – это визитная карточка Компании, и мы ей очень дорожим! Каждый наш сотрудник участвует в создании и поддержании положительной деловой репутации и укрепляет ее своим профессионализмом.

Справедливость и честность – принципы, на которых мы строим взаимоотношения как с внутренними, так и с внешними клиентами. Мы не даем пустых обещаний и четко выполняем свои обязательства. Поэтому мы ожидаем соблюдения этих принципов от наших клиентов и деловых партнеров

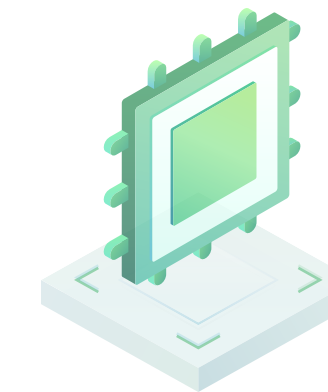


КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ

Мы настроены на развитие долгосрочных партнерских отношений с нашими клиентами.

Нам важно, чтобы каждый клиент чувствовал себя надежно и уверенно, поэтому мы выявляем интересы и потребности наших партнеров и применяем индивидуальный подход к каждому.

Мы стараемся оперативно и эффективно решать новые задачи клиентов



ИННОВАЦИОННЫЙ ПОДХОД

Наша команда в постоянном поиске инновационных подходов и решений, которые касаются как технологичности, так и инфраструктурного развития.

Инновационность касается любого аспекта деятельности Компании: маркетинга, кадровой политики, финансовой деятельности, ИТ-технологий и т. д. Мы поощряем инициативы сотрудников, так как уверены, что живые идеи не только способствуют большему вовлечению в рабочий процесс, влияют на мотивацию и активность коллег, но и позволяют Компании развиваться в новых интересных направлениях и оставаться лидером отрасли

КЛЮЧЕВЫЕ ESG-РЕЗУЛЬТАТЫ ОТЧЕТНОГО ГОДА

Являясь лидером трансъевразийских железнодорожных контейнерных перевозок, ОТЛК ЕРА стремится стать для своих партнеров и клиентов образцом не только успешной, но и ответственной компании. Мы руководствуемся принципами устойчивого развития и ориентируемся на лучшие российские и зарубежные практики.

Благотворительность и социальная ответственность 2023

	ВETERАНЫ	ДЕТИ	СОЦИАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ	ЭКОЛОГИЯ	ИТОГО
РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН	<p>3 МЛН ₸</p> <p>Поддержка ветеранов и пенсионеров железнодорожного транспорта</p>	<p>3 МЛН ₸</p> <p>Акция «Соберем детей в школу»</p> <p>0,8 МЛН ₸</p> <p>Мероприятие «Папа, мама, я – спортивная семья»</p> <p>2,2 МЛН ₸</p> <p>Организация турнира по мини-футболу и марафона</p>	<p>100 МЛН ₸</p> <p>Строительство социального объекта «Парк железнодорожников» в Астане</p>	<p>1,5 МЛН ₸</p> <p>Восстановление тугайных лесов в Республике Казахстан</p>	<p>110,5 МЛН ₸</p>
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ	<p>2 МЛН ₸</p> <p>Пожертвования Центральному совету ветеранов войны и труда железнодорожного транспорта России</p>	<p>2 МЛН ₸</p> <p>Оказание помощи детям, страдающим тяжелыми заболеваниями</p> <p>5 МЛН ₸</p> <p>Благотворительная программа «Книга благих дел»</p>	<p>23 МЛН ₸</p> <p>Обеспечение материально-технической базы для вклада в здоровый образ жизни работников и пенсионеров железнодорожного транспорта, а также членов их семей</p> <p>10 МЛН ₸</p> <p>Обустройство и оснащение гимназии</p> <p>10 МЛН ₸</p> <p>Развитие детско-юношеского спорта</p> <p>37 МЛН ₸</p> <p>Оснащение объектов социальной инфраструктуры</p> <p>20 МЛН ₸</p> <p>Культурно-образовательный проект «Поезд Памяти»</p>	<p>1,5 МЛН ₸</p> <p>Увеличение численности вольноживущей группировки зубра в Турмонском заказнике. Республика Северная Осетия – Алания</p>	<p>110,5 МЛН ₸</p>
РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ	<p>2 МЛН ₸</p> <p>Социальная помощь неработающим пенсионерам</p> <p>1 МЛН ₸</p> <p>Приобретение медицинских товаров, оргтехники, программного обеспечения</p> <p>1 МЛН ₸</p> <p>Укрепление материально-технической базы</p>	<p>2 МЛН ₸</p> <p>Обеспечение материально-технической базы для детского оздоровительного лагеря</p> <p>1 МЛН ₸</p> <p>Обеспечение материально-технической базы для специальной школы-интерната</p> <p>2 МЛН ₸</p> <p>Обеспечение материально-технической базы для колледжа железнодорожного транспорта</p>	<p>100 МЛН ₸</p> <p>Реконструкция здания билетных касс станции Минск-Пассажирский под здание культурно-просветительского назначения</p>	<p>1,5 МЛН ₸</p> <p>Реинтродукция популяции крупных травоядных животных для восстановления экосистем пойменных лугов</p>	<p>110,5 МЛН ₸</p>

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

По состоянию на конец 2023 года общая численность сотрудников Компании составила 178 человек. Из них 69 человек занимают должности руководителей, 102 – специалистов, шесть – служащие и один рабочий. Рост штатной численности связан с увеличением объемов и расширением географии грузовых перевозок, а также с увеличением количества клиентов.

178 ЧЕЛОВЕК

общая численность Компании на конец 2023 года

+8,5%

рост численности персонала Компании в 2023 году

Ключевым стратегическим фактором успеха Компании является ее кадровый потенциал. Кадровая политика направлена на обеспечение оптимального баланса между обновлением и сохранением персонала в соответствии с потребностями Компании, законодательством и рынком труда. Она интегрируется в общую стратегию Компании, гарантируя наличие высококвалифицированных сотрудников.

Кадровая политика включает следующие функции:

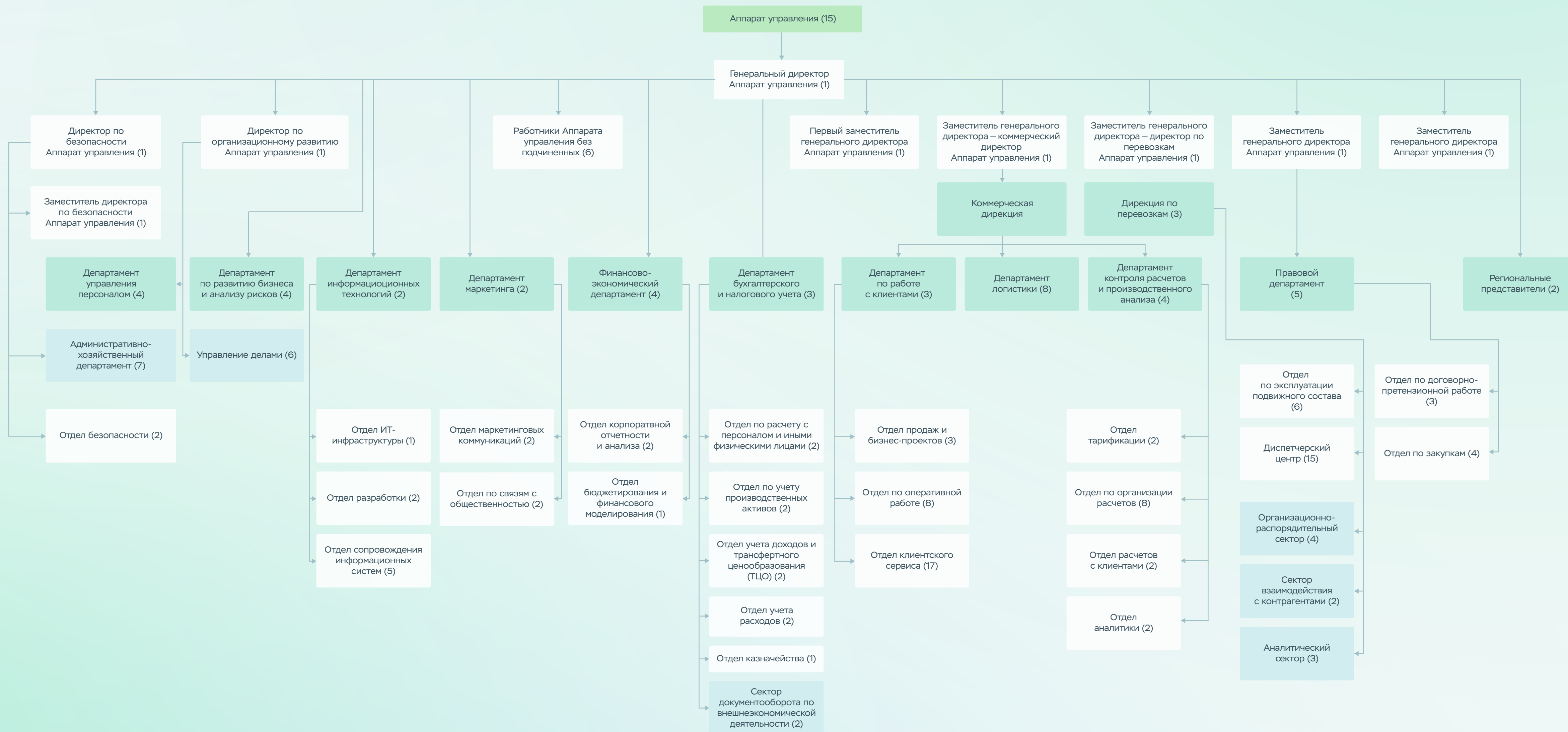
- повышение привлекательности Компании как работодателя;
- управление численностью персонала с применением инновационных решений;
- привлечение и удержание персонала необходимой квалификации;
- стабилизация коллектива;
- обеспечение возможности продвижения по службе (ротация персонала);
- формирование эффективного кадрового резерва и непрерывное развитие персонала;
- профессиональное и личностное развитие молодых сотрудников;
- укрепление корпоративной культуры на основе ценностей Компании.

В течение 2023 года в Компанию было принято 28 новых сотрудников, +3,7% по сравнению с предыдущим годом. Количество увольнений за этот период составило 14 человек, +55,6% по сравнению с 2022 годом.

Коэффициент текучести кадров (8,3%) находится на максимальном уровне допустимой границы общепризнанной текучести (5–8%). Рост показателя в 2023 году напрямую связан с изменением режима работы Компании (выход работников в офис с режима удаленного доступа).



Организационная структура ОТЛК ЕРА на 1 января 2024 года



Численность персонала Компании, человек

Показатель	2021	2022	2023
Среднесписочная численность	133,4	152,9	168,3
Списочная численность на конец года, в том числе:	146	164	178
– Совместители	1	-	-
– Принято	24	27	28
– Уволено	8	9	14

Структура персонала по категориям, человек

Возраст	2021	2022	2023
Руководители	61	69	69
Специалисты	79	88	102
Служащие	5	6	6
Рабочие	1	1	1
Итого	146	164	178

Высокий процент численности руководящего состава обусловлен внутренней ротацией персонала и программами вертикального карьерного роста. Такая мотивационная политика позволяет удерживать талантливых сотрудников.

Структура персонала по полу, человек

Возраст	2021	2022	2023
Мужской	69	77	87
Женский	77	87	91
Итого	146	164	178

ОТЛК ЕРА создает равноправную рабочую среду. Мы отказываемся от стереотипов и предрассудков, связанных с гендерными предрассудками. В Компании ценятся такие человеческие качества, как гибкость, адаптивность к изменениям, организаторские способности, эмпатия. Создается благоприятная и инклюзивная рабочая среда, в которой каждый сотрудник может развиваться и достигать успеха в своей карьере.

Структура персонала по возрасту, человек

Возраст	2021	2022	2023
21–30 лет	37	37	39
31–40 лет	50	61	56
41–50 лет	35	36	46
Старше 50 лет	24	30	37
Итого	146	164	178

Средний возраст сотрудников Компании в 2023 году составил 40 лет, это отражает сбалансированность штата. Возрастные сотрудники передают свой опыт молодым, а молодые сотрудники содействуют дальнейшему развитию Компании, внедряя инновации.

Структура персонала по образованию, человек

Показатель	2021	2022	2023
Ученая степень / ученое звание	2	3	3
Высшее	138	154	168
В том числе второе высшее	20	23	23
Среднее профессиональное	6	7	6
Основное общее	-	-	1
Итого	146	164	178

Работа в сфере международных железнодорожных перевозок требует высокого профессионализма сотрудников. ОТЛК ЕРА отбирает квалифицированные кадры с опытом работы. При этом Компания привлекает и перспективных молодых специалистов из специализированных вузов, в том числе выпускников РУТ (МИИТ), а студентам старших курсов предлагает практику и оплачиваемые стажировки с возможностью дальнейшего трудоустройства в штат.

94,4%

сотрудников имеют высшее образование на конец отчетного года

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Сотрудники нашей Компании систематически проходят обучение и повышают свой профессиональный уровень.

Программы обучения включали в себя:

- обучение по ключевым направлениям, таким как управление рисками, финансы предприятий, заработная плата, аренда в соответствии с ФСБУ 25/2018 и административная ответственность юридических лиц;
- практические курсы и тренинги, направленные на повышение навыков работы, включая охрану труда, безопасные методы выполнения работ и пожарную безопасность;
- программы по развитию лидерских и профессиональных навыков, такие как управление маркетингом, внутренними коммуникациями и устойчивым развитием Компании;
- курсы использования программных инструментов, таких как Microsoft Excel и PowerPoint;
- обучение по юридическим аспектам, включая гражданско-правовые договоры и коучинг.

Для повышения профессионального уровня и личного роста сотрудников в 2023 году Компания предоставила им доступ к электронной библиотеке. Сотрудники скачали 1 021 книгу в электронном и аудиоформатах, что равно 2 553 академическим часам обучения.

В Компании работает корпоративный портал, который пользуется популярностью среди сотрудников и служит эффективной платформой для их информирования об изменениях в жизни Компании, позволяет узнавать актуальные новости отрасли, служит эффективной платформой для обучения и обмена знаниями. Мы создали ИТ-решение «Маркетплейс возможностей», которое позволяет сотрудникам участвовать в создании образовательных программ и внедрять свои идеи по улучшению процессов в Компании.

Развитие сотрудников остается одним из наших приоритетов, и мы стремимся расширять и улучшать программы обучения, чтобы обеспечить профессиональный и личный рост каждого сотрудника.

Обучение и повышение квалификации

Показатель	2021	2022	2023
Конференции (семинары)	17	16	16
Повышение квалификации	54	52	40
Краткосрочные курсы	71	66	102
Итого	142	134	158

Увеличение количества краткосрочных курсов связано с проведением обучения сотрудников по оказанию первой помощи пострадавшим, организованным в соответствии с разделом 4 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464.

В течение 2023 года 158 сотрудников приняли участие в обучающих программах, что отражает заинтересованность Компании в развитии кадров и повышении их квалификации.

102 СОТРУДНИКА

прошли тренинги по охране труда и оказанию первой помощи

16 СОТРУДНИКОВ

приняли участие в форумах и конференциях по корпоративному праву, управлению персоналом и финансами

158 СОТРУДНИКОВ

приняли участие в обучающих программах и курсах по повышению квалификации это на 17,9% больше, чем годом ранее

В рамках нематериальной мотивации Компания поощряет отличившихся сотрудников корпоративными наградами, обеспечивает возможности для обучения, карьерного развития и горизонтальной ротации, организует участие в кросс-функциональных стажировках.

Кроме того, проводятся корпоративные мероприятия и тренинги. В течение 2023 года два сотрудника успешно прошли кросс-функциональные стажировки.

Дополнительной нематериальной мотивацией служит создание комфортного рабочего пространства, содействие в адаптации новых сотрудников, формирование благоприятной корпоративной культуры и поддержание престижа Компании.

НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

41

СОТРУДНИК

получил корпоративные награды
в 2023 году

1

Поощрение отличившихся сотрудников корпоративными наградами

2

Обеспечение возможности для обучения, карьерного развития и горизонтальной ротации

3

Организация участия в кросс-функциональных стажировках

4

Проведение корпоративных мероприятий и тренингов

ЗДОРОВЬЕ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Для поддержания здоровой рабочей атмосферы в офисе с июля 2023 года с сотрудниками Компании заключены дополнительные соглашения о комбинированной дистанционной работе. Согласно этим соглашениям сотрудники частично работают на стационарном рабочем месте в офисе в Москве и частично — удаленно, проводя три дня в неделю в офисе и два дня в неделю на удаленной работе. Компания предоставляет доступ к своим информационным ресурсам удаленно и при необходимости обеспечивает сотрудников персональными компьютерами.

13

СОТРУДНИКОВ

воспользовались программой санаторно-курортного лечения в 2023 году

60

ТЫС. ₺
В ГОД

сумма компенсации за детский отдых и оздоровление на одного ребенка

Принятые в течение 2023 года сотрудники переведены на комбинированный режим работы после успешного завершения испытательного периода.

Компания обеспечивает своих сотрудников доступом к лучшим медицинским услугам, предоставляемым в передовых медицинских учреждениях Москвы и Московской области. Для поддержания здоровья и психологического благополучия коллектива была значительно расширена программа добровольного медицинского страхования (ДМС), включающая широкий спектр услуг:

- онлайн-консультации терапевта;
- возможность записи к врачам специализированных областей через приложение;
- бесплатная психологическая поддержка для сотрудников и их семей;
- круглосуточный доступ к материалам, способствующим формированию здорового образа жизни и благополучия коллектива;
- возможность приобретения медицинских полисов ДМС для родственников по льготным ценам;
- оформление справок для санаторно-курортного лечения;
- полисы для поездок за пределы России;
- реабилитационное лечение для сотрудников, перенесших вирусную пневмонию, включая COVID-19;
- лечение критических заболеваний, диагностированных впервые;
- дополнительные услуги по ДМС.

Компания приняла решение о проведении комплексного обследования в рамках программы чекапов, направленной на оценку здоровья женщин и мужчин. Обследование прошли 57 женщин и 44 мужчины.

В Компании действует программа санаторно-курортного лечения, которая регулирует процесс бронирования и оплаты путевок в специализированные оздоровительные учреждения.

Компания заботится не только о сотрудниках, но и об их детях. Сотрудники могут получить компенсацию на отдых и оздоровление детей. В 2023 году этой возможностью воспользовались семь сотрудников.

В Компании функционирует программа развития корпоративного спорта, нацеленная на укрепление здоровья персонала. Организуются занятия в различных фитнес-центрах, а также предоставляется аренда спортивного зала для игры в футбол. В офисе установлен стол для игры в настольный теннис.

Социальные программы

Сотрудники ОТЛК ЕРА являются ключевым конкурентным преимуществом Компании, а их благополучие находится в центре корпоративной культуры Well-being¹. Компания стремится обеспечить все условия для удовлетворения потребностей персонала, где важны следующие аспекты:

- развитие профессиональных и личностных навыков каждого сотрудника;
- создание благоприятного морально-психологического климата и комфортных условий труда;
- справедливая оценка вклада и инициативности каждого сотрудника;
- забота о здоровье и благополучии как самих сотрудников, так и их семей.

Компания обеспечивает своих сотрудников достойной оплатой труда, а также предоставляет широкий спектр социальных льгот и возможностей для обучения и развития. При этом особое внимание уделяется улучшению физического и психического состояния персонала, повышению уровня удовлетворенности.

В рамках программы Well-being Компания предлагает сервис поддержки сотрудников, включающий в себя возможность получения психологических консультаций. В 2023 году было проведено 228 психологических консультаций.

¹ Подход, направленный на привлечение и удержание кадров, призванный повышать общий уровень благополучия в команде, вовлеченность в рабочие процессы

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ

Сотрудникам предоставляется материальная помощь в различных случаях, включая регистрацию брака впервые, рождение ребенка, юбилейные даты, тяжелые жизненные обстоятельства или необходимость в оплате лечения.

В течение 2023 года этой поддержкой воспользовались 25 сотрудников:

1

СОТРУДНИК

вступил в брак впервые

7

СОТРУДНИКОВ

стали родителями

5

СОТРУДНИКОВ

отметили юбилейные даты

7

СОТРУДНИКОВ

нуждались в поддержке из-за утраты близких

3

СОТРУДНИКА

обратились за помощью на лечение

2

СОТРУДНИКА

получили помощь на обучение

При наличии финансовых возможностей сотрудникам может выплачиваться единовременное вознаграждение за приверженность и лояльность Компании при условии продолжительного стажа работы: три, пять и семь лет.

12

СОТРУДНИКОВ

получили вознаграждение за лояльность Компании в 2023 году

Корпоративные мероприятия

В Компании рассматривается проведение корпоративных мероприятий как особый способ внедрения корпоративных ценностей, важную составляющую корпоративной культуры и инструмент построения эффективной команды. В Компании традиционно отмечают День защитника Отечества, Международный женский день, День образования компании, профессиональный праздник День железнодорожника, Новый год и другие праздники.

ОХРАНА ТРУДА И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Система охраны труда и пожарной безопасности Компании базируется на следующих основных нормативных актах:

Трудовой кодекс Российской Федерации (редакция от 25 декабря 2023 года)

Федеральный закон от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» (редакция от 19 октября 2023 года)

Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (редакция от 25 декабря 2023 года)

Федеральный закон от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О социально-эпидемиологическом благополучии населения» (редакция от 24 июля 2023 года)

Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (редакция от 24 июля 2023 года)

Постановление Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2020 года № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации» (редакция от 24 октября 2022 года)

Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда)

1

Разработка и внедрение системы управления охраной труда (СУОТ)

В 2023 году положение о СУОТ было утверждено генеральным директором и успешно введено в действие. В нем четко определены политика и цели охраны труда, включая приоритет обеспечения безопасных условий труда и постоянное совершенствование процедур.

2

Проведение специальной оценки условий труда

В сентябре 2023 года была выполнена оценка условий труда на 64 рабочих местах Компании, не выявившая потенциально опасных факторов.

3

Обучение персонала в области охраны труда

С учетом новых правил, введенных с начала 2023 года, проведено обучение более 100 сотрудников по различным аспектам охраны труда.

4

Разработка и утверждение внутренних нормативных актов

В течение отчетного периода активно велась работа по обновлению внутренних правил и инструкций, включая программы инструктажа, что способствует более эффективной организации работы и соблюдению требований охраны труда.

Компания постоянно обновляет и совершенствует процедуры и документацию в области охраны труда, стремясь обеспечить безопасные условия труда для всех сотрудников.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА

Деятельность ОТЛК ЕРА не оказывает существенного воздействия на экологические системы. Компания ведет мониторинг потребления ресурсов и принимает меры для его оптимизации.

Структура образования отходов

Показатель	Средний расход в год
Бумага, упаковок	400-500
Картриджи, шт.	28
Персональные компьютеры и МФУ, шт.	25

В 2023 году Компания не закупала бумагу, так как использовался сформированный в 2022 году запас.

Использование ресурсов

В рамках стратегии по сокращению использования ресурсов Компания реализовала следующие мероприятия:

- установка энергосберегающих источников освещения;
- замена блоков питания и сетевых фильтров на рабочих местах с целью уменьшения потерь электроэнергии и снижения общего энергопотребления;
- проведение технического обслуживания систем вентиляции и кондиционирования, что способствует сокращению потребления электроэнергии за счет оптимизации работы оборудования;
- замена электроконвекторов на масляные радиаторы для более эффективного и экономичного обогрева помещений;
- замена старых счетчиков воды на более современные модели с целью повышения точности учета и оптимизации расхода воды;
- установка жалюзи на окнах для уменьшения прямого солнечного нагрева помещений в летний период, что позволяет снизить нагрузку на системы кондиционирования.



С сентября 2023 года сотрудники Компании приняли участие в акции по сбору макулатуры «Бумага добра». Сдавая бумагу на переработку, ОТЛК ЕРА поддерживает Фонд помощи бездомным животным: средства, вырученные за переработку, передаются в фонд.

Расход основных ресурсов в 2023 году

ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ

231 535 кВт
в натуральном выражении

1 555,4 тыс. ₹
в денежном выражении

ВОДОСНАБЖЕНИЕ

1 846 м³
в натуральном выражении

157,7 тыс. ₹
в денежном выражении

ТЕПЛОПОТРЕБЛЕНИЕ

349 Гкал/м³
в натуральном выражении

794,0 тыс. ₹
в денежном выражении

ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ

ОТЛК ЕРА ежегодно участвует в экологической инициативе #KeenOnGreen.

Как интеграционная компания, придерживающаяся паритетного подхода во многих вопросах, ОТЛК ЕРА участвует в экологических проектах во всех трех странах присутствия акционеров, выбирая по одному проекту в каждой из них и выделяя одинаковые бюджеты на каждый из проектов. Проекты, как правило, реализуются в течение календарного года, но есть и такие, которые осуществляются в течение более продолжительного времени. Финансирование таких проектов осуществляется на ежегодной основе.

В каждой стране-участнице мы находим организацию-партнера, которая официально имеет право заниматься задачами восстановления или сохранения экологии, и выбираем в ее портфеле проекты, наиболее интересные и близкие специфике нашего бизнеса или региону присутствия. Далее перечень проектов и фиксированный бюджет на их реализацию предоставляется на рассмотрение и согласование членам совета директоров.

Реализованные проекты

ПРОЕКТ	СРОК	БЮДЖЕТ	ОПИСАНИЕ	РЕЗУЛЬТАТ
РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН Восстановление тугайных лесов	С 1 января по 31 октября 2023 года	1,5 млн ₸	ОТЛК ЕРА поддерживает проект по восстановлению тугайных лесов, направленный на борьбу с лесными пожарами и создание зеленого массива. В рамках инициативы проводится высадка различных видов древесной растительности, таких как <i>Populus diversifolia</i> , <i>Populus pruinosa</i> и <i>Elaeagnus oxycarpa</i> , на небольших участках. Тугайные леса играют ключевую роль в экосистеме региона, обеспечивая места обитания для многих видов животных и являясь важным компонентом естественного ландшафта	13,6 тысячи саженцев деревьев высажено на более чем 5,5 га
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ Восстановление популяции зубра на Северном Кавказе	С 1 января по 31 октября 2023 года	1,5 млн ₸	Зубр, единственный дикий бык Европы, столкнулся с угрозой вымирания из-за антропогенного воздействия – разрушения мест обитания и охоты. Восстановление популяции началось в 1942 году, а ОТЛК ЕРА поддерживает проект уже второй год. В 2023 году были проведены мероприятия для дальнейшего увеличения численности зубров, включая обеспечение минеральной подкормки, мониторинг состояния группировок зубра и экологическое просвещение населения	Построены два солонца для кормления, установлено 18 фотоловушек для мониторинга, а также проведен анализ перемещений животных. Ожидается увеличение популяции зубров до 300–350 особей
РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ Репродукция крупных травоядных животных для восстановления экосистем пойменных лугов	С 6 февраля 2023 по 31 января 2024 года	1,5 млн ₸	Краснокнижные птицы и другие животные обитают на пойменных лугах в Европе – за последние десятилетия многие из них стали зарастать кустарниками. В заказнике «Споровский» создана микропопуляция тарпановидных лошадей и туроподобного скота – это способствует восстановлению их местообитаний и сохранению редких видов птиц	Переселено 22 особи туроподобного скота и 15 особей тарпановидных лошадей для восстановления 1,5 га пойменных лугов

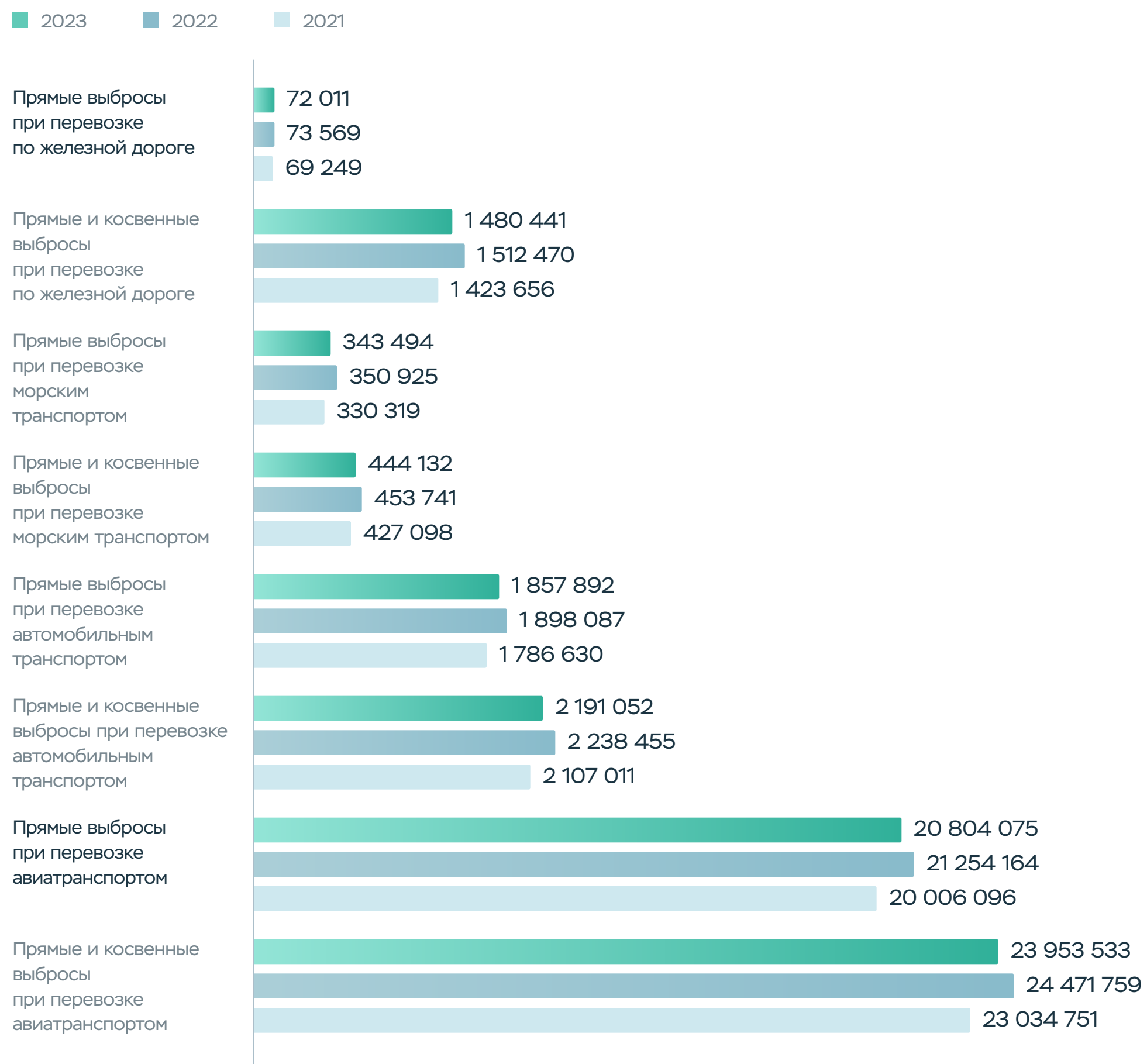
КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА

Сегодня более половины международной торговли приходится на промежуточные товары в рамках глобальных цепочек производства и потребления. В системе глобальной логистики железнодорожные перевозки обладают неоспоримым конкурентным преимуществом по сравнению со многими другими видами транспорта — низкими экологическими рисками.

С учетом повышенного внимания к экологической повестке со стороны регуляторов стран-партнеров Компания выделяет в качестве приоритетного направления поиск и внедрение инноваций по сокращению углеродного следа предоставляемых логистических услуг.

Как ведущий оператор железнодорожных контейнерных перевозок в Евразии ОТЛК ЕРА отвечает за основной поток грузов по маршруту Китай – Европа – Китай. Компания разработала онлайн-инструмент для отслеживания выбросов CO₂. Удельные показатели доступны клиентам на портале www.index1520.com, где также предоставляется возможность сравнения углеродного следа при использовании различных видов транспорта для перевозки одинакового объема грузов.

Объемы выбросов парниковых газов по видам транспорта, т CO₂-экв. для объема грузов, перевезенных в сервисах ОТЛК ЕРА в соответствующем году по всем направлениям на другие модальности¹



¹ Расчет выбросов для железнодорожных перевозок произведен для объема грузов, перевезенных в сервисах ОТЛК ЕРА в соответствующем году по всем направлениям (импорт + экспорт + транзит), и экстраполирован на другие модальности с использованием модели, представленной на сайте www.ecotransit.org

Объем прямых выбросов CO₂ (TTW) от ОТЛК ЕРА определяется на основе выбросов на базовом маршруте Брест – Достык. На основании параметров маршрута Брест – Достык определяется объем выбросов CO₂ на 1 ДФЭ – ГпгДФЭ, который умножается на общий объем перевозок в сервисах ОТЛК ЕРА.

Эта величина рассчитывается по формуле:

$$G_{\text{Пг}_{\text{ДФЭ}}} = \frac{P_{\text{ТЭР}} \times H_{\text{КМ}} \times K_{\text{CO}_2}}{Q_{\text{КТК}}}$$

Выбросы парниковых газов / ДФЭ (кг CO₂)
 Расход ТЭР на 1 км пути (тонн, тысяч м³, Гкал или кВт в час)
 Коэффициент выброса CO₂ (тонн CO₂ / т или тысяч м³ топлива, тонн CO₂ / Гкал тепловой энергии, кг CO₂ / кВт в час электроэнергии)
 полное расстояние маршрута (км)
 Количество контейнеров в поезде (ДФЭ)

Для определения совокупных выбросов CO₂ (WTW) используются внутренние данные Компании для прямых выбросов (TTW), а также методы и расчеты, предоставленные порталом EcoTransIT для косвенных выбросов (WTT). Этот портал признан ведущим источником информации по учету и анализу углеродного следа, включая оценку воздействия альтернативных видов транспорта.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОТЛК ЕРА осуществляет закупки для своевременного и полного удовлетворения потребностей в товарах, работах и услугах. Наша приоритетная задача – создание оптимальных условий для достижения высоких стандартов качества, надежности и адекватности цены при проведении закупок.

Компания осуществляет закупочную деятельность в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, включая Гражданский кодекс и Федеральный закон от 26 июля 2006 года № 135-ФЗ «О защите конкуренции», а также другими нормативными правовыми актами. Для обеспечения единых стандартов и подходов к закупочной деятельности Компания руководствуется соответствующими документами и актами:

- положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд АО «ОТЛК ЕРА», утвержденным решением совета директоров АО «ОТЛК ЕРА» от 27 января 2022 года (протокол от 27 января 2022 года № 47) с изменениями, утвержденными решением совета директоров АО «ОТЛК ЕРА» (протокол от 5 августа 2022 года № 54, протокол от 26 апреля 2023 года № 63 и протокол от 25 октября 2023 года № 69);
- инструкцией по взаимодействию структурных подразделений Компании при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, утвержденной приказом генерального директора от 16 сентября 2022 года № 63;
- другими локальными актами Компании, регулирующими вопросы организации и проведения закупок.

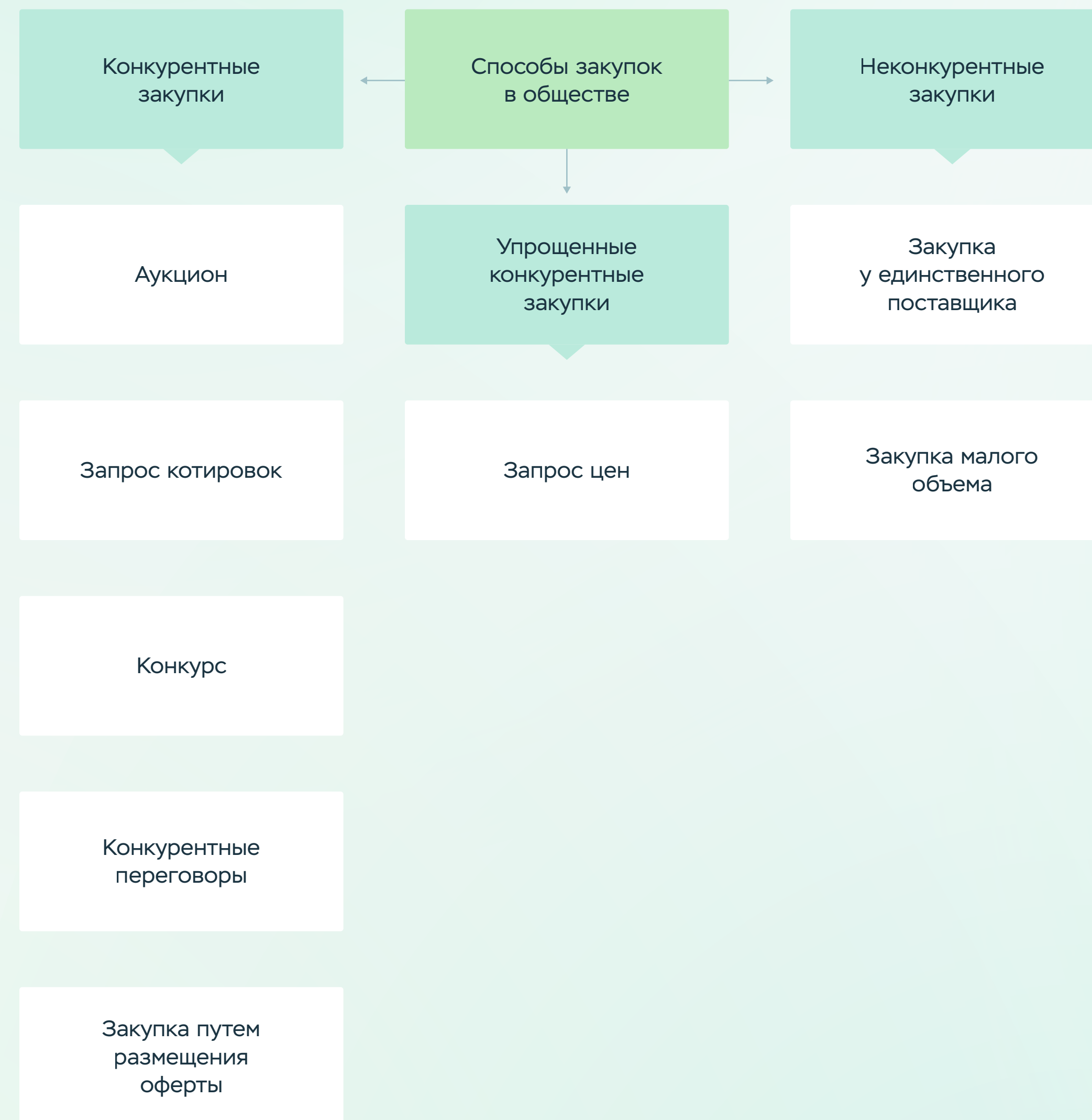
Закупочная деятельность включает в себя планирование, организацию и проведение закупочных процедур. Структура Компании предусматривает оптимальное взаимодействие с инициаторами закупок с целью согласования коммерческих и технических интересов Компании. Для оптимизации этих процессов разработана Инструкция по взаимодействию структурных подразделений ОТЛК ЕРА при осуществлении закупок товаров, работ и услуг.

Принципы закупок ОТЛК ЕРА

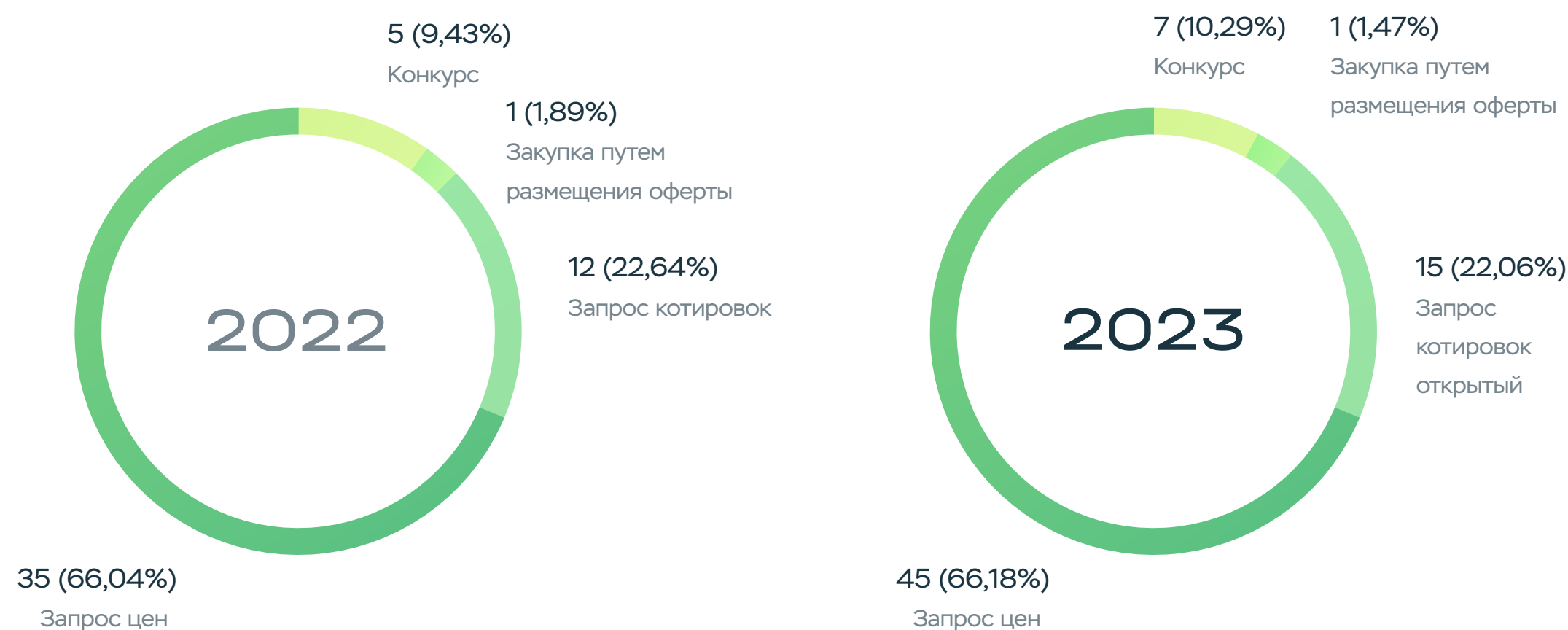
- Создание условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей Компании в товарах, работах, услугах с необходимыми показателями цены, качества и надежности
- Эффективное использование денежных средств, обеспечение гласности и прозрачности закупок
- Информационная открытость закупок
- Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок
- Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика
- Отсутствие ограничения допуска к участию в закупках путем установления несоизмеримых требований к участникам

Организация закупочной деятельности, согласование процедур закупок, а также контроль и координация этой деятельности осуществляются Конкурсной комиссией при участии Правового департамента.

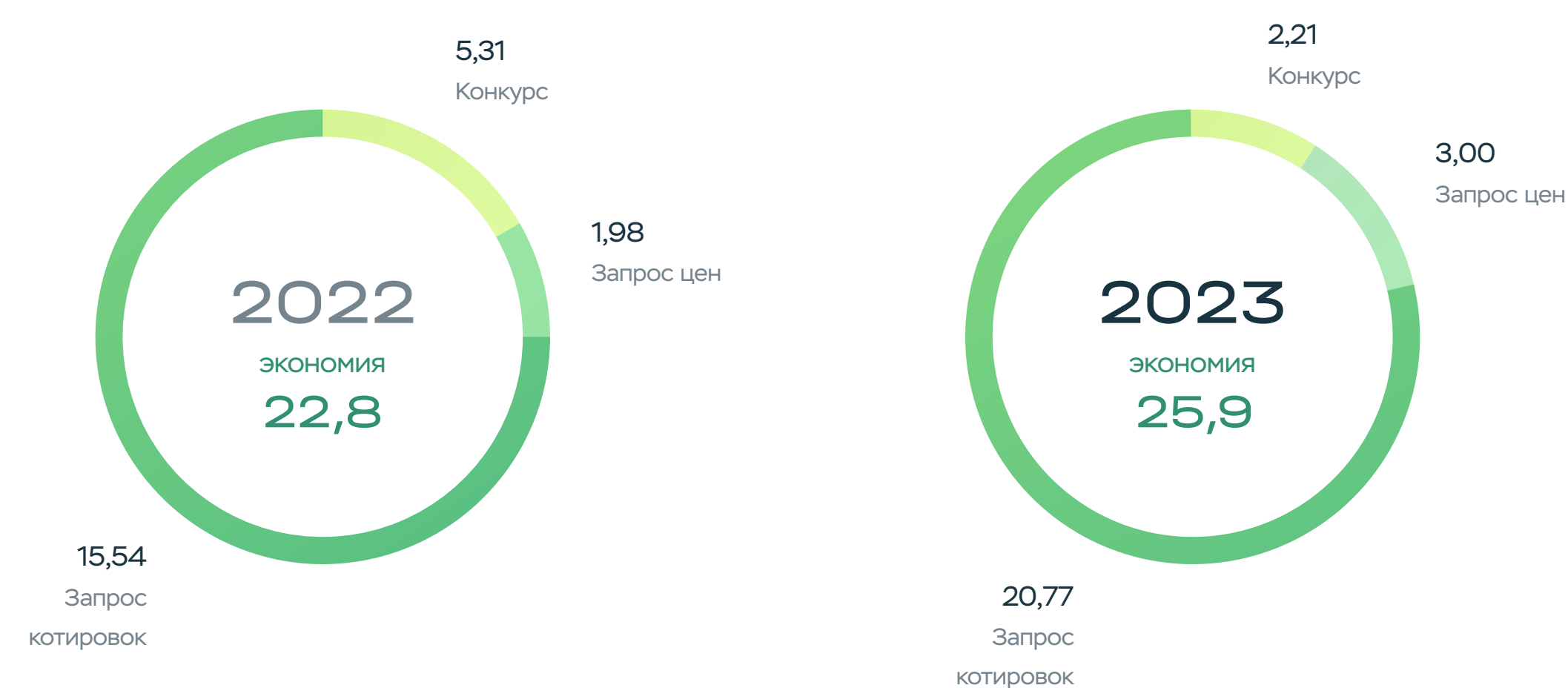
Система закупочных процедур



Объем закупок в 2022–2023 годах, ед.



Динамика экономии при проведении конкурентных процедур за 2022–2023 годах, млн руб.



Меры, принимаемые для обеспечения конкурентной среды

- В 2023 году Компания внесла изменения в положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОТЛК ЕРА, отменяющие ограничения на проведение открытых конкурентных процедур
- Информация о закупках, включая план закупок, извещения и документацию, размещается на корпоративном сайте Компании и доступна для широкой аудитории
- Конкурентные закупки проводятся в электронной форме на электронных торговых площадках
- Компания ищет и приглашает к участию в закупках потенциальных поставщиков, подрядчиков и исполнителей, размещая информацию на специализированных площадках
- Компания обеспечивает равный доступ к информации и документации, необходимой для участия в конкурентных процедурах, а также описывающей основные требования, критерии выбора победителя
- Победители в конкурентных процедурах выбираются на основе детальной и объективной оценки Конкурсной комиссии
- Решения по закупочной деятельности принимаются в строгом соответствии с действующими правилами и процедурами Компании, определяющими роли и полномочия участников закупок

В 2023 году стоимостной объем конкурентных закупок отчетного периода увеличился на 1 510 млн руб. по отношению к 2022 году, что свидетельствует об осуществлении наиболее капиталоемких закупок и развитии в целом. При этом экономия также увеличилась на 3,1 млн руб.

В 2023 году Компания провела более 60 закупок конкурентным способом на сумму 1 782 млн руб. по сравнению с более чем 50 закупками на сумму 272 млн руб. в 2022 году.

13,6%

рост экономии при проведении конкурентных процедур в 2023 году

РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Поддержка молодежного спорта

ОТЛК ЕРА традиционно поддерживает молодежный спорт. С 2017 года Компания выступает организатором футбольного турнира UTLC CUP. В 2019 году был проведен первый молодежный турнир по хоккею UTLC ICE CUP.

Этот международный молодежный проект предоставляет возможность проявить свои лучшие качества спортсменам в возрасте до 14 лет. Социальная инициатива Компании объединила страны Евразийского континента под девизом Young Eurasian Stars. Официальным партнером проекта выступает ОАО «РЖД».



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ХОККЕЙНЫЙ
ТУРНИР UTLC ICE CUP — АСТАНА

На III Международном турнире встречались шесть команд из России, Казахстана и Беларуси

15,5 МЛН ₺

объем спонсорской помощи ОТЛК ЕРА

За пять дней турнира было сыграно 11 матчей, забито 105 шайб

Победу одержал ярославский «Локомотив»



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФУТБОЛЬНЫЙ
ТУРНИР UTLC CUP — МОСКВА

На V Международном турнире встречались восемь команд из России, Беларуси, Казахстана, Турции и Сербии

20 МЛН ₺

объем спонсорской помощи ОТЛК ЕРА

В течение пяти дней на «Сапсан Арене» и «РЖД Арене» было разыграно 18 матчей, забито 68 голов

Сербская «Црвена Звезда» одержала победу в турнире, став двукратным победителем UTLC CUP

Поддержка образования

ОТЛК ЕРА стремится к повышению стандартов образования и расширению кадрового потенциала в сфере транспорта. Мы активно поддерживаем учебные заведения, специализирующиеся на транспортной отрасли, работаем над созданием совместных программ. В частности, заключены соглашения о сотрудничестве с ведущими вузами, такими как РУТ (МИИТ) и Московский государственный институт международных отношений (МГИМО). При поддержке Компании было разработано уникальное программное обеспечение в Институте управления и цифровых технологий РУТ (МИИТ), необходимое для создания многофункционального интерактивного класса, где студенты могут развивать свои навыки в области транспортно-логистических задач.

В МГИМО реализована магистерская программа «Экосистема международной торговли» с целью консолидации усилий представителей бизнес-сообщества и науки в деле формирования профессиональных кадров как важного элемента развития международной торговли с учетом принципов устойчивого развития. Сотрудники ведут лекции и участвуют в разработке и рецензировании учебных планов и пособий.

Компания принимает студентов на практику и организует оплачиваемые стажировки. Опытные наставники помогают студентам применить свои теоретические знания на практике и получить первый профессиональный опыт.

9 СТУДЕНТОВ

прошли практику
в Компании

5 СТУДЕНТОВ

прошли стажировку
в Компании

Волонтерство

Социальная ответственность – важный аспект деятельности Компании. Ежегодно весной работники и члены их семей принимают участие в субботниках – благоустраивают территории больниц, сажают деревья и кустарники.

В апреле 2023 года был проведен комплекс мероприятий, направленных на улучшение санитарного, экологического и эстетического состояния участка московской Клинической больницы АО «РЖД-Медицина» им. Н. А. Семашко (ул. Ставропольская, владение 23). 108 сотрудников ОТЛК ЕРА приняли участие в уборке территории, были высажены разные сорта сирени, жасмина, гортензии, хосты и других растений.

По инициативе генерального директора и директора по организационному развитию в 2023 году в Компании стартовал проект по корпоративному зооволонтерству. В качестве проводника в мир зооволонтерства был выбран один из крупнейших фондов помощи животным, который сотрудничает с приютами для животных в Москве и Московской области, помогает зооволонтерам в организации поездок в приюты для животных. В рамках проекта в офисе были размещены боксы для сбора кормов и лекарств. Собранные корма и лекарства были переданы в приют для собак и кошек в Некрасовке.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

0005

ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ 2023

ОСНОВНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ИТОГИ ГОДА

3

общих собрания акционеров

одно совместное присутствие с предварительным направлением бюллетеней и два заочных голосования

13

заседаний совета директоров

семь заседаний в форме совместного присутствия и шесть заочных голосований

27

заседаний правления

двадцать два заседания в форме совместного присутствия и пять заседаний в заочной форме

Комитеты совета директоров

6

заседаний комитета по стратегии

одно совместное присутствие и пять заочных голосований

6

заседаний комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению

три заседания в форме совместного присутствия и три заочных голосования

9

заседаний комитета по аудиту

шесть заседаний в форме совместного присутствия и три заочных голосования

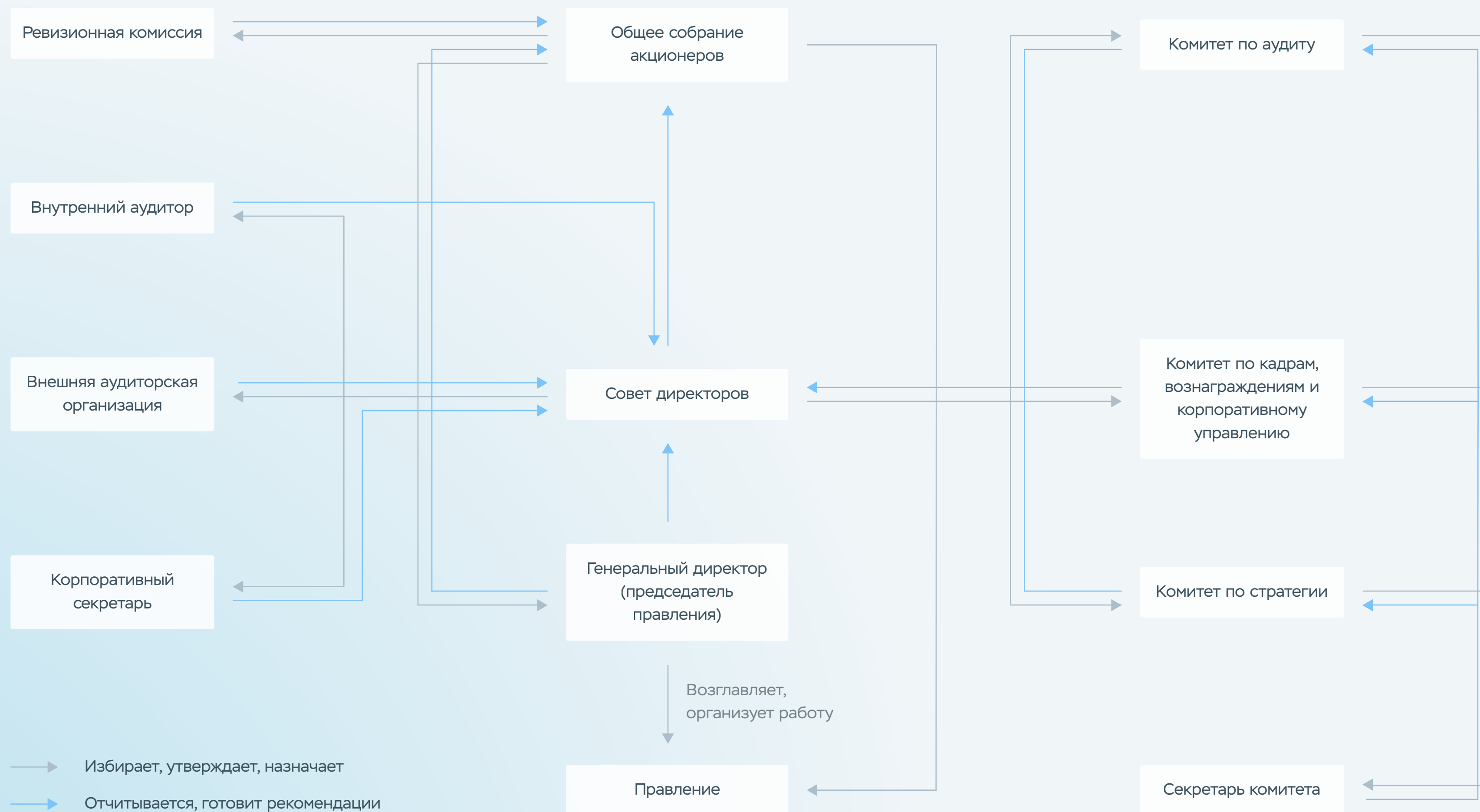
СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ОТЛК ЕРА имеет развитую и эффективную систему корпоративного управления, отвечающую применимым требованиям законодательства Российской Федерации и принципам Кодекса корпоративного управления Банка России.

Основные принципы корпоративного управления:

- равное отношение к правам и интересам акционеров;
- уважение и защита прав акционеров;
- последовательность и коллегиальность в принятии решений;
- активность и профессионализм членов совета директоров и правления;
- стабильная и прозрачная дивидендная политика;
- информационная открытость и прозрачность;
- неприятие коррупции в любых ее проявлениях;
- соблюдение этических норм поведения;
- корпоративная социальная ответственность.

Система корпоративного управления ОТЛК ЕРА



РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Результаты 2023 года

В 2023 году мы ввели в систему корпоративного управления позицию **внутреннего аудитора**. Совет директоров утвердил положение о внутреннем аудите и согласовал руководителя этого подразделения¹.

Это позволит систематизированно и последовательно оценивать и повышать эффективность бизнес-процессов, процессов управления рисками и корпоративного управления Компании.

¹ Протокол от 26 сентября 2023 года № 68

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Акционерное общество «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс» зарегистрировано 2 апреля 2018 года Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 46 по г. Москве за основным государственным регистрационным номером 1187746 369 590 (ИНН 9701104646).

АО «ОТЛК ЕРА» образовалось в результате реорганизации АО «ОТЛК» путем выделения трех обществ – АО «ОТЛК ЕРА», АО «ОТЛК Логистика» и АО «ОТЛК Финансы».

По итогам реорганизации в Компании закрепилось паритетное участие администраций трех железных дорог:

- Открытое акционерное общество «Российские железные дороги», ОГРН 1037739877295, 107174, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Басманный, ул. Новая Басманная, д. 2/1, стр. 1 – 33,333333%;
- Акционерное общество «Национальная компания «аза стан темір жолы», зарегистрированное за номером 11867-1901-АО, Республика Казахстан, 010000, г. Астана, ул. Д. Кунаева, д. 6 – 33,333333%;
- Государственное объединение «Белорусская железная дорога», УНП 100088574, ОКПО 00047792, Республика Беларусь, 220030, г. Минск, ул. Ленина, д. 17 – 33,333333%.

Размер уставного капитала ОТЛК ЕРА составляет 98 127 000 руб. Уставный капитал Компании состоит из 98 127 обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью одна тысяча рублей каждая. Каждому из трех участников принадлежит по 32 709 акций.

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Принципы дивидендной политики

ПРИНЦИП ЗАКОННОСТИ

Соблюдаем права акционеров в соответствии с законодательством Российской Федерации и современной мировой практикой в области корпоративного управления

ПРИНЦИП ОТКРЫТОСТИ

Повышаем прозрачность механизма определения размера дивидендов и их выплаты, облегчаем доступ к информации, консультируем акционеров

ПРИНЦИП СБАЛАНСИРОВАННОСТИ ЦЕЛЕЙ

Выплачиваем акционерам дивиденды и действуем в их интересах, развивая бизнес

ОТЛК ЕРА выплачивает дивиденды в соответствии с положением о дивидендной политике¹.

Общее собрание акционеров принимает решение о выплате дивидендов, следуя рекомендациям совета директоров. Выплата производится по результатам полугодия и отчетного года с учетом ряда условий:

- чистая прибыль определяется по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности ОТЛК ЕРА, составленной в соответствии с требованиями РСБУ;
- распределению подлежит не менее 50% чистой прибыли ОТЛК ЕРА за отчетный период (фиксированный размер);

- решение не нарушает какие-либо обязательства Компании и российское законодательство;
- при определении общего размера дивидендов учитываются планы финансово-хозяйственной деятельности Компании, график погашения финансовых обязательств, вероятность нарушения кредитных ковенант в результате выплаты дивидендов, а также прогнозная потребность Компании в оборотном капитале на следующий финансовый год и размер свободного денежного потока Компании.

Начисленные и выплаченные дивиденды в 2023 году

Отчетный период, за который выплачиваются дивиденды	2022 год	I полугодие 2023 года
Дата принятия решения о выплате дивидендов	30.06.2023	29.09.2023
Вид, тип и категория акций	Обыкновенные именные бездокументарные	Обыкновенные именные бездокументарные
Дата, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов	11.07.2023	06.09.2023
Общий размер начисленных дивидендов, руб.	926 328 965,31	780 292 147,32
Общий размер выплаченных дивидендов за вычетом удержанных налогов, руб.	808 993 963,31	681 455 142,32

¹ Утверждено годовым общим собранием акционеров, протокол от 30 июня 2021 года № 14

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ОТЛК ЕРА. Его деятельность регулируется:

- Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- акционерным соглашением в отношении ОТЛК ЕРА;
- уставом Компании;
- положением о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров;
- другими внутренними документами ОТЛК ЕРА.

Все три акционера Компании должны участвовать в общем собрании акционеров, кворум составляет три четверти голосов размещенных голосующих акций.

В 2023 году прошли три общих собрания акционеров: два в форме совместного присутствия с предварительным направлением бюллетеней и одно заочное голосование.

ВНЕОЧЕРЕДНОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ОТ 1 ФЕВРАЛЯ 2023 ГОДА

Признано неправомочным (кворум отсутствует) в соответствии с п. 4.3. акционерного соглашения от 04 июня 2019 года и п. 12.6 устава ОТЛК ЕРА.

Годовое общее собрание акционеров от 30 июня 2023 года

- Утверждена годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность ОТЛК ЕРА за 2022 год, подготовленная в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета и международными стандартами финансовой отчетности
- Утвержден годовой отчет ОТЛК ЕРА за 2022 год
- Принято решение о распределении чистой прибыли, полученной по результатам деятельности ОТЛК ЕРА за 2022 год
- Принято решение о выплате (объявлении) дивидендов по результатам 2022 года
- Принято решение о выплате членам совета директоров ОТЛК ЕРА годового вознаграждения в соответствии с положением о порядке выплаты вознаграждений и компенсаций членам совета директоров ОТЛК ЕРА
- Принято решение о выплате членам ревизионной комиссии ОТЛК ЕРА годового вознаграждения в соответствии с положением о выплате членам ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций ОТЛК ЕРА
- Избран совет директоров ОТЛК ЕРА в новом составе
- Избран председатель совета директоров ОТЛК ЕРА
- Избрана ревизионная комиссия ОТЛК ЕРА в новом составе

100%

кворум годового общего собрания акционеров

Внеочередное общее собрание акционеров от 29 сентября 2023 года

- Принято решение о выплате (объявлении) дивидендов по итогам первого полугодия 2023 года

100%

кворум акционеров

общего собрания

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров ОТЛК ЕРА осуществляет стратегическое руководство Компанией, участвует в формировании и развитии системы корпоративного управления, защищает и реализует права акционеров и контролирует деятельность исполнительных органов.

Порядок работы совета директоров определен положением о совете директоров ОТЛК ЕРА¹. Для кворума в заседаниях совета директоров должны участвовать не менее трех членов – по одному представителю от каждого акционера.

Совет директоров действует в соответствии:

- с российским законодательством;
- акционерным соглашением;
- уставом Компании;
- положением о совете директоров;
- другими внутренними документами ОТЛК ЕРА.

Формирование состава совета директоров

Общее собрание акционеров избирает совет директоров в составе шести человек, из которых:

- двое избираются из числа кандидатов, предложенных ОАО «РЖД»;
- двое избираются из числа кандидатов, предложенных АО «НК «КТЖ»;
- двое избираются из числа кандидатов, предложенных Белорусской железной дорогой.

В состав совета директоров не входят независимые директора.

Совет директоров избирается на срок до следующего годового общего собрания акционеров.

Председатель совета директоров

Председатель совета директоров организует его работу, включая ведение протокола, созывает заседания и председательствует на них. Его полномочия определяются:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- уставом Компании;
- положением о совете директоров ОТЛК ЕРА;
- другими внутренними документами.

Оценка совета директоров

Вопрос анкеты	Средний балл оценки
Состав и структура совета директоров	5
Организация работы совета директоров	4,5
Ключевые функции совета директоров	4,8
Оценка работы членов совета директоров	4,8
Взаимодействие с комитетами	5

В 2022 году совет директоров утвердил положение об оценке деятельности совета директоров и его комитетов².

В 2023 году прошла первая оценка в формате анкетирования. В ней участвовали две трети членов совета директоров. Они оценили работу по пяти категориям по пятибалльной шкале.

Общее собрание акционеров избирает председателя совета директоров одновременно с избранием совета директоров с учетом положений акционерного соглашения. Если этого не произошло, совет директоров на первом заседании, состоявшемся после его избрания, избирает председателя простым большинством голосов.

Совет директоров вправе в любое время переизбрать председателя большинством голосов с учетом положений акционерного соглашения.

Страхование ответственности

В 2023 году один из акционеров ОТЛК ЕРА (ОАО «РЖД») застраховал ответственность директоров и должностных лиц ОТЛК ЕРА.

Комитеты совета директоров

При совете директоров действуют три комитета:

- комитет по стратегии;
- комитет по аудиту;
- комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению.

Полномочия комитетов определяются соответствующими положениями и иными внутренними документами Компании.

Совет директоров формирует состав комитетов и утверждает внутренние документы, регулирующие их компетенции.

Комитеты содействуют эффективной работе совета директоров. Основная задача комитетов – предварительный анализ и выработка рекомендаций совету директоров.

¹ Утверждено общим собранием акционеров, протокол от 22 июля 2021 года № 15

² Протокол от 26 августа 2022 года № 55

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Совет директоров избирает корпоративного секретаря. Его полномочия определяются уставом Компании и положением о корпоративном секретаре. Корпоративный секретарь также исполняет функции секретаря общего собрания акционеров ОТЛК ЕРА.

Корпоративный секретарь обеспечивает надлежащий уровень коммуникации с акционерами, советом директоров, координирует деятельность по защите прав и интересов акционеров и обеспечивает принятие корпоративных решений.

В 2023 году – с 1 января по 30 июня, а также со 2 августа по 31 декабря – функции корпоративного секретаря ОТЛК ЕРА осуществлял Булгаков Дмитрий Александрович.

С 1 июля по 1 августа 2023 года корпоративный секретарь не был избран.

Биография корпоративного секретаря

Булгаков Дмитрий Александрович



0 %

доля в уставном капитале АО «ОТЛК ЕРА»

0 %

доля обыкновенных акций АО «ОТЛК ЕРА»

— Год рождения:
1992

— Трудовая деятельность:
с 2023 года по настоящее время – заместитель директора правового департамента по корпоративной работе АО «ОТЛК ЕРА»

2019–2022 годы – начальник отдела по корпоративной работе АО «ОТЛК ЕРА»

2016–2019 годы – начальник отдела корпоративного направления АО «ГУ ЖКХ»

— Гражданство:
Российская Федерация

— Образование:
Саратовская государственная юридическая академия права (СГАП), специальность «юриспруденция»

Московский государственный юридический университет им. О. Е. Кутафина, специальность – «корпоративный юрист»

ПРАВЛЕНИЕ И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Генеральный директор и правление являются исполнительными органами ОТЛК ЕРА и обеспечивают оперативное и эффективное решение текущих и стратегических задач.

Исполнительные органы подотчетны общему собранию акционеров и совету директоров. Генеральный директор представляет совету директоров ежеквартальные отчеты, позволяющие оценить эффективность и результаты работы ОТЛК ЕРА.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Генеральный директор – единоличный исполнительный орган ОТЛК ЕРА – избирается общим собранием акционеров на определенный собранием срок. Трудовой договор с генеральным директором от имени Компании подписывает председатель совета директоров или уполномоченное им лицо.

Генеральный директор осуществляет оперативное руководство деятельностью Компании и действует в рамках своей компетенции (по уставу ОТЛК ЕРА).

До 1 апреля 2024 года включительно генеральным директором избран Алексей Николаевич Гром.

Гром Алексей Николаевич



0 %
доля в уставном капитале АО «ОТЛК ЕРА»

0 %
доля обыкновенных акций АО «ОТЛК ЕРА»

— Год рождения:
1971

— Карьера

- с 2019 года по настоящее время – генеральный директор АО «ОТЛК ЕРА», председатель правления
- с 2023 года по настоящее время – профессор кафедры «Торговое дело и торговое регулирование» МГИМО
- 2018–2019 годы – президент АО «ОТЛК ЕРА», председатель правления
- 2016–2020 годы – президент АО «ОТЛК», председатель правления
- 2014–2015 годы – первый заместитель генерального директора ООО «ПО ОТЛК»

— Гражданство:
Российская Федерация

— Образование:

- Московский государственный университет путей сообщения (МИИТ), специальность «организация перевозок и управления на железнодорожном транспорте, инженер по организации и управлению»
- Стокгольмская школа экономики, специальность «мастер делового администрирования» (МВА)
- ООО «Институт повышения квалификации специалистов», курс «Охрана труда для руководителей и специалистов»

Компетенции генерального директора:

- представление интересов ОТЛК ЕРА;
- совершение сделок от имени Компании, не требующих одобрения правления, совета директоров и общего собрания акционеров;
- подписание финансовых документов;
- утверждение штатов, заключение трудовых договоров с сотрудниками, применение к ним мер поощрения или взыскания;
- утверждение внутренних документов ОТЛК ЕРА, регулирующих вопросы текущей деятельности Компании, за исключением внутренних документов, утверждение которых отнесено уставом к компетенции правления, совета директоров и общего собрания акционеров;
- издание приказов и указаний, обязательных для выполнения;
- организация работы правления;
- исполнение иных функций, определенных уставом ОТЛК ЕРА.

ПРАВЛЕНИЕ

Коллегиальный исполнительный орган ОТЛК ЕРА, который управляет текущей деятельностью Компании, участвует в разработке и реализации стратегии, а также обеспечивает выполнение решений общего собрания акционеров и совета директоров.

Правление руководствуется в своей деятельности:

- действующим законодательством;
- акционерным соглашением;
- уставом ОТЛК ЕРА;
- положением о правлении;
- другими внутренними документами.

Общее собрание акционеров определяет состав правления (шесть человек из числа сотрудников) и срок его полномочий, учитывая кандидатуры, предложенные генеральным директором.

Заседания правления созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, и, как правило, проходят в форме совместного присутствия. Работа правления осуществляется на основании утвержденного плана.

Основные результаты 2023 года

27

ЗАСЕДАНИЙ

проведено в 2023 году
22 очных и 5 заочных

126

ВОПРОСОВ

рассмотрено на заседаниях правления



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ОТЛК ЕРА категорически не приемлет коррупцию во всех видах и формах. Этот принцип распространяется не только на сотрудников Компании, но и на контрагентов.

Основным документом, регулирующим противодействие коррупции ОТЛК ЕРА, является антикоррупционная политика¹.

Принципы антикоррупционной политики

<p>1</p> <p>Принцип соответствия законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам</p>	<p>2</p> <p>Принцип неприятия коррупции</p>	<p>3</p> <p>Принцип регулярной оценки рисков коррупции</p>	<p>4</p> <p>Принцип непрерывного информирования и обучения</p>
<p>5</p> <p>Принцип регулярного мониторинга эффективности процедур по противодействию коррупции</p>	<p>6</p> <p>Принцип применения адекватных процедур противодействия коррупции</p>	<p>7</p> <p>Принцип отказа от ответных санкций</p>	<p>8</p> <p>Принцип должной осмотрительности при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений</p>
<p>9</p> <p>Принцип неотвратимости наказания за коррупцию</p>	<p>10</p> <p>Вовлеченность сотрудников</p>	<p>11</p> <p>Принцип личного примера руководства</p>	<p>Руководители и сотрудники Компании обязаны организовывать свою работу в соответствии с принципами и целями антикоррупционной политики. В случае происшествий, имеющих коррупционные признаки, каждый обязан сообщить об этом на действующую горячую антикоррупционную линию.</p>

Цели антикоррупционной политики

<p>1</p> <p>Предупреждение коррупционных правонарушений</p>
<p>2</p> <p>Обеспечение мониторинга и оценки коррупциогенных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики</p>
<p>3</p> <p>Формирование у руководителей и сотрудников Компании, контрагентов, железнодорожных администраций, железнодорожных перевозчиков, участников рынка транспортно-логистических услуг и иных лиц единообразного понимания неприятия в Компании коррупции в любых формах и проявлениях</p>
<p>4</p> <p>Обеспечение соответствия деятельности Компании законодательству Российской Федерации и аналогичным документам, принятым акционерами Компании в области противодействия коррупции</p>

ОТЛК ЕРА разработала и применяет комплекс антикоррупционных мер, основанных на законодательстве Российской Федерации и общепринятых нормах.

¹ Утверждена советом директоров 25 января 2021 года, протокол № 32

СИСТЕМА ПРОВЕРКИ КОНТРАГЕНТОВ

Для минимизации рисков, связанных с деятельностью контрагентов, в Компании разработана система первичных и периодических проверок. Кроме того, для получения наиболее выгодных предложений на рынке применяются торги.

В проверке и согласовании контрагентов принимают участие три структурных подразделения Компании: Правовой департамент, Департамент бухгалтерского и налогового учета и отдел безопасности.

Данные структурные подразделения, для получения наиболее полной и объективной информации, используют различные лицензированные программы, что позволяет существенно снизить риски при сотрудничестве с контрагентами.

Количество контрагентов, прошедших первичную или периодическую проверку в 2023 году:

13

индивидуальных предпринимателей

207

юридических лиц

8

физических лиц

По итогам 2023 года не допущено причинения имущественного вреда Компании противоправными действиями третьих лиц.

ПРИНЦИПЫ БЕЗОПАСНОСТИ

ОТЛК ЕРА занимается профилактикой преступлений и правонарушений на маршрутах следования поездов и взаимодействует с правоохранительными территориальными органами.

Один из главных приоритетов ОТЛК ЕРА — обеспечение безопасности перевозки грузов и построение системы информационной безопасности.

Мы выстроили систему информационной безопасности на основе программного обеспечения отечественной разработки.

Комплекс мероприятий и созданная система информационной безопасности соответствуют требованиям ФСТЭК и ФСБ.

ГОРЯЧАЯ АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ЛИНИЯ

В ОТЛК ЕРА действует горячая антикоррупционная линия. Компания рассматривает все поступившие сообщения и обеспечивает соблюдение конфиденциальности в отношении лица, уведомившего о факте коррупции в соответствии с применимым законодательством.

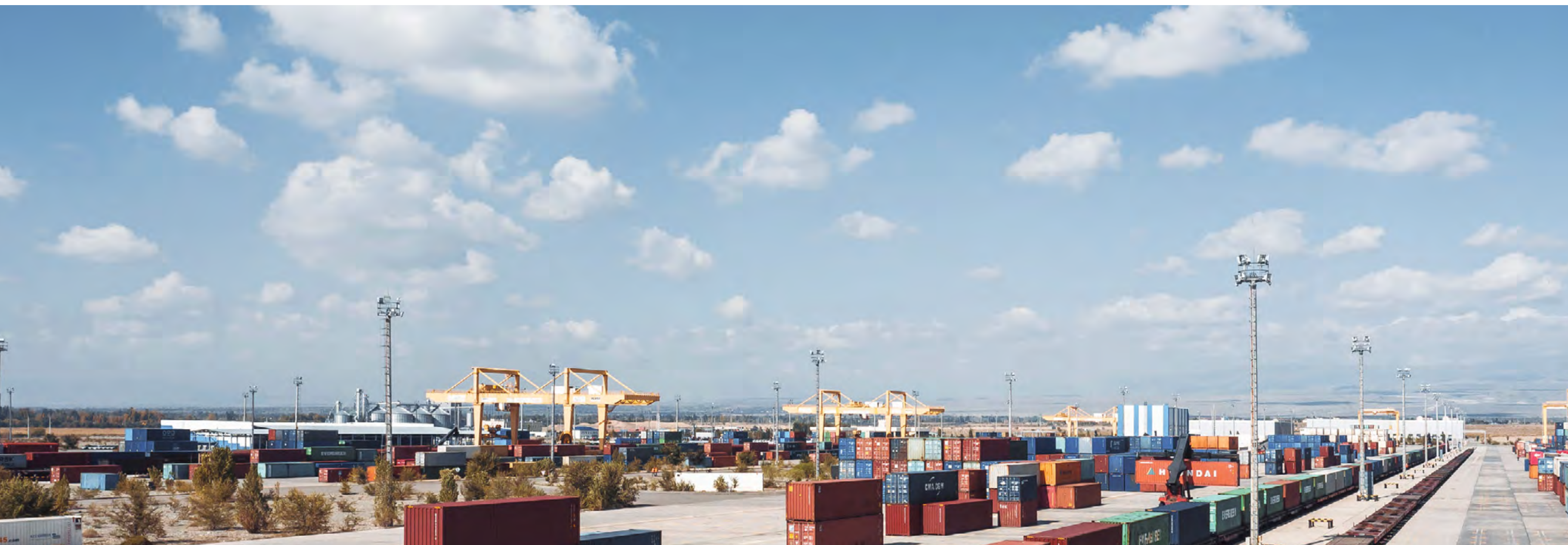
Телефон:

+7 (495) 995-95-91, доб. 131

E-mail:

anticorr@utlc.com

В течение отчетного года обращений на горячую линию не поступало.



СИСТЕМА КОНТРОЛЯ

Компания предъявляет повышенные требования к надежности и эффективности систем контроля: управления рисками, комплаенс и информационной безопасности.

Система контроля в ОТЛК ЕРА формализована и основана на общепринятых международных стандартах, охватывает бизнес-процессы и все уровни управления компании.

Совет директоров контролирует функционирование системы, в том числе через комитет по аудиту.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия ОТЛК ЕРА – постоянно действующий выборный орган. Ревизионная комиссия действует на основании устава ОТЛК ЕРА и положения о ревизионной комиссии¹. Ревизионная комиссия контролирует формирование достоверной финансовой и бухгалтерской отчетности, иной информации о финансово-хозяйственной деятельности и имущественном положении ОТЛК ЕРА, а также повышение эффективности управления активами, снижение финансовых и операционных рисков и совершенствование системы внутреннего контроля.

Годовое общее собрание акционеров избирает ревизионную комиссию на один год до следующего годового общего собрания в количестве трех членов:

- один представитель ОАО «РЖД»;
- один представитель АО «НК «КТЖ»;
- один представитель Белорусской железной дороги.



Компетенции ревизионной комиссии

- подтверждение достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- анализ финансового состояния ОТЛК ЕРА;
- организация и осуществление проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности ОТЛК ЕРА;
- организация и осуществление проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности ОТЛК ЕРА;
- проверка выполнения ранее выданных предписаний по устранению нарушений и недостатков, выявленных предыдущими проверками (ревизиями);
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности ОТЛК ЕРА.

¹ Утверждено решением внеочередного общего собрания акционеров 22 июля 2021 года

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

В IV квартале 2023 года ОТЛК ЕРА провела методологическую и организационную работу по внедрению функции внутреннего аудита.

Цель внутреннего аудита – содействие достижению целей Компании посредством систематизированного и последовательного подхода к оценке и повышению эффективности бизнес-процессов, процессов управления рисками и корпоративного управления.

Организация и проведение внутреннего аудита возложены на директора по внутреннему аудиту.

Основными задачами директора по внутреннему аудиту являются:

- предоставление совету директоров и генеральному директору рекомендаций по усовершенствованию системы управления рисками, внутреннего контроля и практики корпоративного управления;
- контроль за полнотой и своевременностью исполнения поручений совета директоров, комитета по аудиту совета директоров и генерального директора.

Директор по внутреннему аудиту административно подчиняется генеральному директору и функционально подотчетен совету директоров ОТЛК ЕРА.

ОТЛК ЕРА разработала и утвердила следующие внутренние нормативные документы для организации функции внутреннего аудита:

- положение о внутреннем аудите, определяющее цели, задачи, статус, а также объем и содержание деятельности внутреннего аудита¹;
- положение о внутреннем аудиторе, определяющее задачи, функции и полномочия лица, ответственного за выполнение функций внутреннего аудита²;
- Кодекс этики внутренних аудиторов, устанавливающий единые требования к поведению сотрудников внутреннего аудита³;
- положение о порядке осуществления внутреннего аудита, определяющее порядок организации и проведения эффективного внутреннего аудита, а также регламентирующее взаимодействие внутреннего аудитора с подразделениями Компании⁴.

Совет директоров утверждает план деятельности внутреннего аудита после предварительного рассмотрения комитетом по аудиту. При планировании деятельности и распределении ресурсов внутреннего аудита применяется риск-ориентированный подход.

При формировании модели внутреннего аудита применяется процессный подход, при котором основным типом объектов внутреннего аудита являются бизнес-процессы ОТЛК ЕРА.

ВНЕШНЯЯ АУДИТОРСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Компания привлекает внешнюю независимую аудиторскую организацию для проведения ежегодного аудита финансовой отчетности в соответствии с РСБУ и финансовой отчетности в соответствии с МСФО. Кандидатура аудиторской организации утверждается общим собранием акционеров по предложению совета директоров.

Аудиторская организация ОТЛК ЕРА – ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (ИНН 7709383532).

Совет директоров утвердил порядок определения кандидатуры аудиторской организации в 2023 году⁵ и определил начальную (максимальную) цену договора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2023 год в размере 8 213 647 руб. 00 коп. без учета НДС⁶.

Компания провела конкурентную процедуру закупки путем закрытого конкурса по выбору аудиторской организации, обладающей достаточной квалификацией на оказание аудиторских услуг по РСБУ и МСФО для нужд ОТЛК ЕРА за 2023 год. По результатам закупочных процедур совету директоров для избрания была предложена кандидатура ООО «ЦАТР – аудиторские услуги», которую утвердили 23 июня 2023 года.⁷

Размер вознаграждения аудиторской организации ОТЛК ЕРА составляет 7 000 000 руб. 00 коп. без учета НДС.

¹ Утверждено решением совета директоров, протокол от 26 сентября 2023 года № 68

² Утверждено решением совета директоров, протокол от 22 декабря 2023 года № 71

³ Утверждено решением совета директоров, протокол от 22 декабря 2023 года № 71

⁴ Утверждено решением совета директоров, протокол от 22 декабря 2023 года № 71

⁵ Протокол от 31 марта 2023 года № 62

⁶ Протокол от 26 апреля 2023 года № 63

⁷ Протокол от 23 июня 2023 года № 65

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Для организации информационной безопасности в Компании разработана политика по обеспечению информационной безопасности¹.

Целью документа является построение архитектуры информационной безопасности в ОТЛК ЕРА. Политика вводит основные понятия деятельности в области информационной безопасности. Для достижения этих целей используется специализированный софт.

В течение года Компания проводит мероприятия для поддержания высокого уровня информационной безопасности. Все сотрудники Компании, использующие в работе средства вычислительной техники, обязаны соблюдать положения политики информационной безопасности.

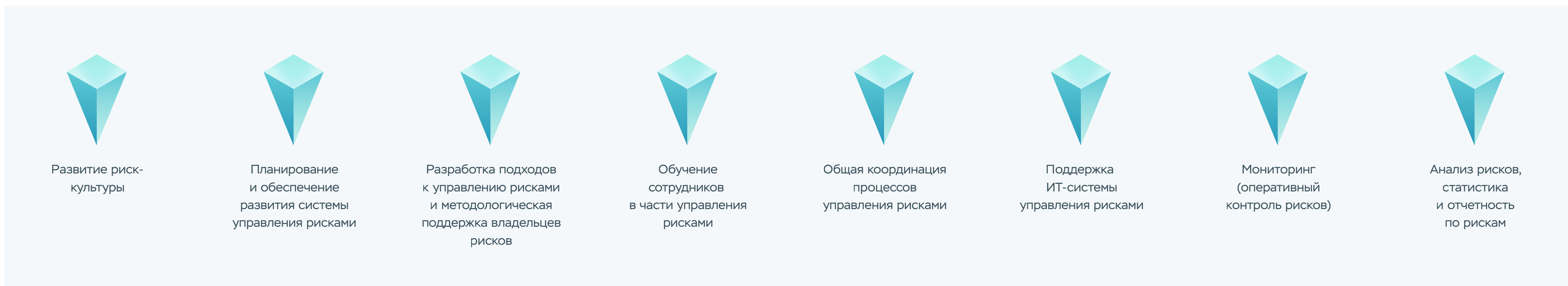
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Система управления рисками ОТЛК ЕРА регламентирована следующими документами:

- Политика по управлению рисками ОТЛК ЕРА²
- Регламент по управлению рисками ОТЛК ЕРА³
- Методические рекомендации по управлению рисками ОТЛК ЕРА⁴

Ключевые задачи управления рисками

Управление рисками – функция и ответственность менеджмента Компании. Функция по управлению рисками – центр экспертизы



¹ Утверждена приказом генерального директора от 1 июня 2022 года № 40

² Утверждена советом директоров, протокол от 11 мая 2022 года № 52

³ Утвержден приказом от 27 сентября 2023 года № 43

⁴ Утверждены приказом от 27 сентября 2023 года № 43

Модель управления рисками

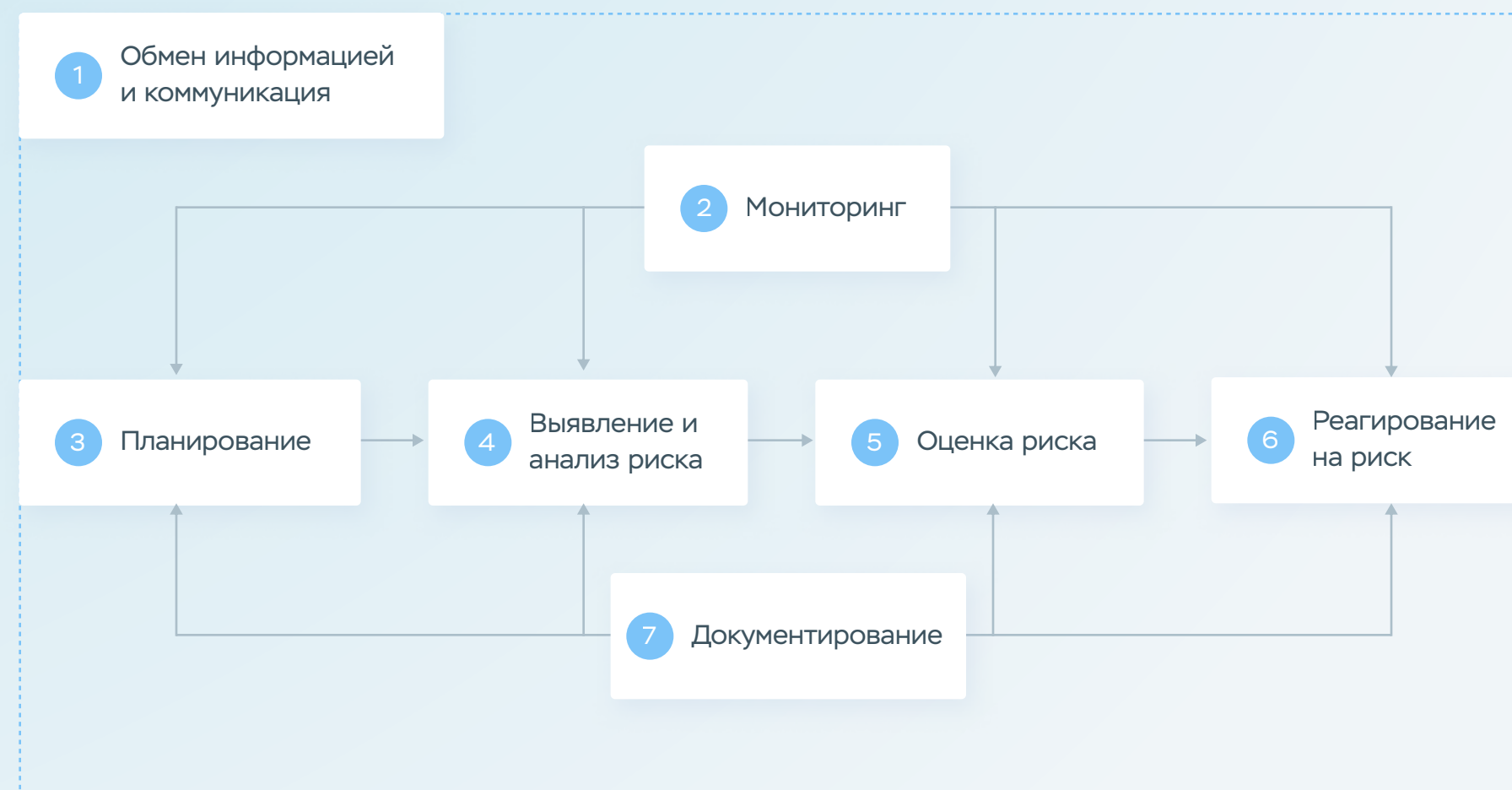


Модель управления рисками

Модель управления рисками строится на концепции трех линий защиты

	Задачи	Функции
<p>1-я линия</p> <p>Владельцы рисков – структурные подразделения</p>	<p>Несут основную ответственность за управление рисками, связанными с повседневной операционной деятельностью Компании.</p>	<p>Выявляют и анализируют риски, присущие ежедневной бизнес-деятельности в рамках своей функциональной области.</p> <p>Передают информацию / обсуждают риски с руководством для учета при принятии решений.</p> <p>Разрабатывают и применяют мероприятия и контрольные процедуры в целях минимизации рисков в рамках своей функциональной области.</p>
<p>2-я линия</p> <p>Подразделение по управлению рисками</p> <p>Контрольные подразделения</p>	<p>Выявляют возникающие риски, реализуют упреждающий подход, выявляют потенциальные пробелы в системе контроля.</p>	<p>Управление рисками:</p> <p>отвечает за методологическое обеспечение и координацию процессов управления рисками; оказывает консультационную поддержку 1-й линии защиты при выявлении и оценке рисков, определении приемлемого уровня рисков, разработке мероприятий и контрольных процедур; подготавливает отчетность по вопросам управления рисками, содержащую актуальную и достаточную информацию о рисках.</p> <p>Прочие контрольные подразделения:</p> <p>выполняют / оказывают содействие 1-й линии защиты в выявлении и анализе кросс-функциональных рисков по своему направлению; разрабатывают и внедряют мероприятия и контрольные процедуры в целях минимизации кросс-функциональных рисков по своему направлению.</p>
<p>3-я линия</p> <p>Внутренний аудит</p>	<p>Предоставляет объективное и независимое аудиторское подтверждение, оценивает эффективность служб 1-й и 2-й линий.</p>	<p>Проводит независимую оценку системы управления рисками.</p> <p>Оказывает содействие в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию системы управления рисками.</p> <p>Осуществляет координацию деятельности с лицами, оказывающими услуги по консультированию в области управления рисками</p>

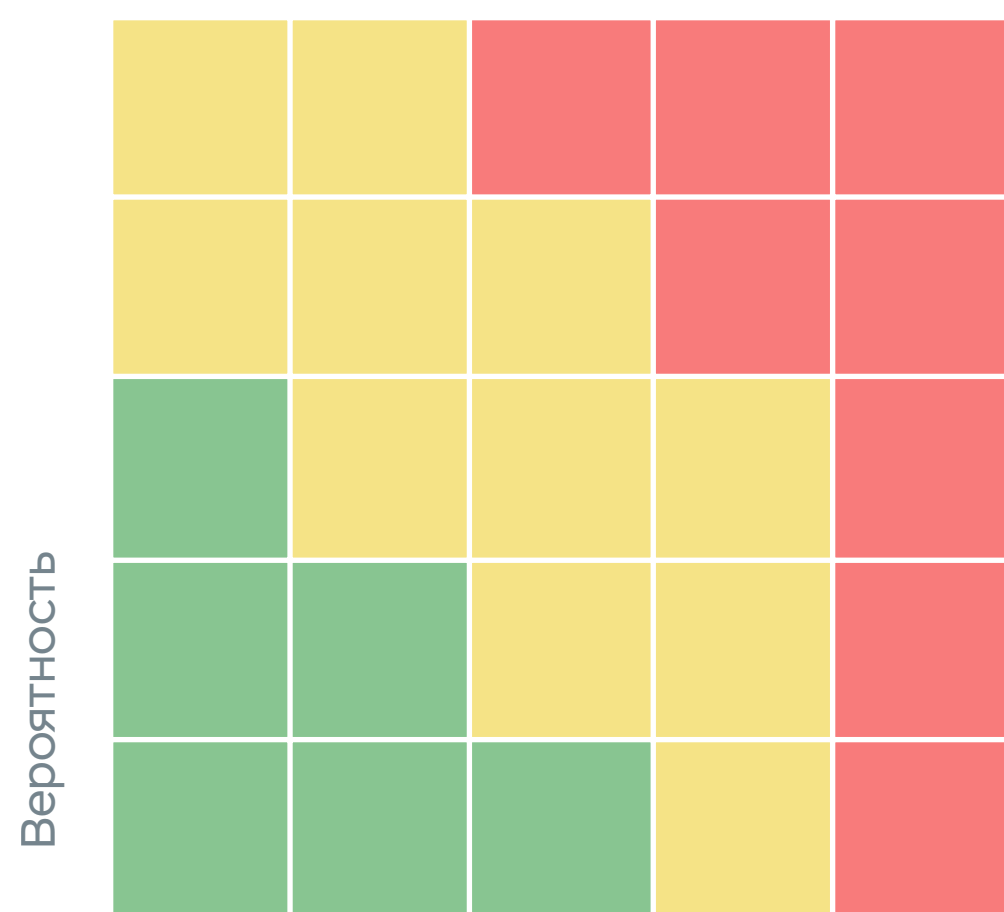
Процесс управления рисками



- 1 Обмен информацией и коммуникация направлены на обеспечение осведомленности Компании о рисках и возможностях реагирования на них.
- 2 Мониторинг представляет собой непрерывный процесс, охватывающий все этапы управления рисками: анализ статуса выполнения мероприятий по управлению рисками, анализ изменений для своевременного учета в процессе управления рисками.
- 3 Планирование управления рисками включает определение цели и области применения процесса управления рисками с учетом внутреннего и внешнего контекста, а также разработку плана действий по их внедрению.
- 4 Выявление и анализ рисков включают поиск, определение, описание и классификацию рисков, которые могут повлиять на достижение целей Компании, анализ их причин и вероятных последствий.
- 5 Оценка риска заключается в определении степени влияния рисков на цели Компании.
- 6 Реагирование на риск предполагает выбор наиболее эффективных мер по управлению рисками для снижения их вероятности или ущерба.
- 7 Документирование результатов этапов управления рисками направлено на повышение уровня осведомленности и ответственности за управление рисками.

Итоги 2023 года

В 2023 году ОТЛК ЕРА идентифицировало 52 риска, из которых 10 – ключевые, то есть имели высокую вероятность и материальность.



- Область ключевых рисков
- Область значимых рисков
- Область незначительных рисков

10 ключевых рисков

- Риск снижения стабильности политической обстановки в странах присутствия Компании/партнеров и странах на пути следования
- Риск снижения/стагнации объема перевозок в коридоре через Казахстан
- Риск изменения условий оказания услуг по транзитным железнодорожным перевозкам в странах акционеров ОТЛК ЕРА
- Риск закрытия / частичного ограничения пунктов пропуска на границе с Евросоюзом
- Риск формирования негативного имиджа Компании
- Риск снижения/стагнации объема экспортных и импортных перевозок
- Риск существенных ограничений на инфраструктуре железных дорог пространства 1520
- Риск увеличения несбалансированности контейнерных грузопотоков
- Валютный риск
- Риск неприменения специальных тарифных условий

Для снижения уровня рисков и последствий от их возможной реализации в Компании разработан и реализован План мероприятий по воздействию на риски ОТЛК ЕРА на 2023 год.

В 2023 году из 52 выявленных рисков реализовались четыре, в том числе три ключевых:

1

Риск снижения/стагнации объема перевозок в коридоре через Казахстан (ключевой риск)

2

Валютный риск (ключевой риск)

3

Риск увеличения несбалансированности контейнерных грузопотоков

4

Процентный риск

В 2023 году Компания приступила к автоматизации основных процессов системы управления рисками. ОТЛК ЕРА приобрела программный продукт 1C:RiskPro, проходит его адаптацию под специфические требования ОТЛК ЕРА.

О СОБЛЮДЕНИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ПРАВ АКЦИОНЕРОВ

ОТЛК ЕРА не является публичной компанией, и обязанность следовать принципам, указанным в Кодексе корпоративного управления, рекомендуемом Банком России, у Компании отсутствует. Однако акционерным соглашением, уставом и иными внутренними документами Компании предусмотрены механизмы эффективной системы корпоративного управления, основанные в том числе на рекомендациях Кодекса корпоративного управления, в частности:

- Компания обеспечивает равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компанией;
- акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли ОТЛК ЕРА посредством получения дивидендов;
- совет директоров осуществляет стратегическое управление, контролирует деятельность исполнительных органов Компании, а также реализует иные ключевые функции;
- совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления, способным выносить объективные и независимые суждения, а также принимать решения, отвечающие интересам Компании и ее акционеров;
- члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах ОТЛК ЕРА и акционеров на основе достаточной информированности и с должной степенью заботливости и осмотрительности;
- заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают его эффективную деятельность;
- при совете директоров Компании созданы три комитета для предварительного рассмотрения наиболее важных и сложных вопросов, касающихся деятельности Компании;
- уровень выплачиваемого Компанией вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой компетенцией и квалификацией;
- выплата вознаграждения членам совета директоров, членам комитетов совета директоров, а также исполнительным органам и иным сотрудникам Компании осуществляется в соответствии с принятыми в Компании положениями о выплате вознаграждения;
- Компания предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.

ПЕРЕЧЕНЬ СДЕЛОК



Крупные сделки

В 2023 году ОТЛК ЕРА не заключала крупных сделок.

Сделки с заинтересованностью

В 2023 году ОТЛК ЕРА не заключала сделки, в совершении которых имеется заинтересованность.



ПРИЛОЖЕНИЯ

ВЫПИСКА ИЗ ЗАКЛЮЧЕНИЯ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

По результатам ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Акционерного общества «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс» за 2023 год.

26 апреля 2024 года, г. Москва

В соответствии со статьей 85 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», с планом работы ревизионной комиссии Акционерного общества «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс», утвержденным решением ревизионной комиссии (протокол от 12 марта 2024 года № 2), комиссией в составе председателя комиссии Степанян Е. А., а также членов комиссии – Лазуты Н. В., Байтамаевой Б. З., проведена плановая проверка финансово-хозяйственной деятельности Акционерного общества «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс» (далее – АО «ОТЛК ЕРА», Общество) за 2023 год.

На основании проведенной проверки ревизионная комиссия подтверждает достоверность данных, содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год и годовом отчете АО «ОТЛК ЕРА» за 2023 год.

Председатель ревизионной комиссии

Е. А. Степанян

Генеральный директор АО «ОТЛК ЕРА»

А. Н. Гром



СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное фирменное наименование на русском языке

Акционерное общество «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс»

Сокращенное фирменное наименование на русском языке

АО «ОТЛК ERA»

Полное фирменное наименование на английском языке

Joint Stock Company "UTLC ERA"

Сокращенное фирменное наименование на английском языке

JSC "UTLC ERA"

Место нахождения Компании

107078, г. Москва, ул. Садовая-Черногрязская, д. 8, стр. 7

Почтовый адрес Компании

107078, г. Москва, ул. Садовая-Черногрязская, д. 8, стр. 7

— ОГРН 1187746369590

— ИНН 9701104646

— Адрес страницы в сети Интернет, на которой размещается информация о Компании: www.utlc.com

— Телефон: +7 (495) 995-95-91

— Адрес электронной почты: utlc@utlc.com

Реестродержатель

Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»

Место нахождения: 109052, г. Москва, ул. Новохоловская, д. 23, стр. 1, здание бизнес-центра «Ринг парк»

— ОГРН 1027700003924

— ИНН 7707179242

— Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00304 от 12 марта 2004 года выдана Федеральной службой по финансовым рынкам Российской Федерации без ограничения срока действия

— Телефон: +7 (495) 280-04-87

— Адрес страницы в сети Интернет: www.rostatus.ru

Внешний аудитор

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

Место нахождения: 115035, г. Москва, наб. Садовническая, д. 77, стр. 1

— ОГРН 1027739707203

— ИНН 7709383532

— Телефон: +7 (495) 755-97-00

— Адрес страницы в сети Интернет: www.tsatr-audit-services.ru